



# ERFOLGREICHE TEAMARBEIT FÜR AGILE UNTERNEHMEN

HANDLUNGSORIENTIERTE TEAMENTWICKLUNG

**EDEN**

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

---

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT



## SIE WOLLEN IHR TEAM AUF EINE VISION FOKUSSIEREN, IHRE KONFLIKTKULTUR ODER KOMMUNIKATION VERBESSERN?

Erfolg, Produktivität und Zufriedenheit von Mitarbeitern sind stark abhängig davon, inwieweit die Teamarbeit in einem Unternehmen gelingt. Wir unterstützen Teams Ihre Vision zu entdecken, zu erleben und zu entwickeln. Die Entwicklung nachhaltiger Strategien oder sozialer Kompetenzen gehören genauso zu unserem Portfolio wie Change-Management oder Konfliktbearbeitung. Um den vielseitigen Bedürfnissen von Teams gerecht zu werden bieten wir vielfältige Seminarmöglichkeiten zur Entwicklung an.

### SEMINAR METHODIK

---

Wir arbeiten handlungsorientiert und mit Metaphern (z.B. Analogien aus Natur oder Sport), um den Transfer und die Nachhaltigkeit zu sichern. Ob einzelne Stunden in Ihren Unternehmensräumen oder ein mehrtägiges Seminar in einer attraktiven Umgebung. Immer sind es Lernräume, die Ihre Entwicklung fördern. Sie können Ihr Entwicklungsthema methodisch nach Bedarf mit verschiedenen Erlebnismodulen kombinieren.





## SEMINAR BASISTHEMEN

	ZIELGRUPPE	ZIELE
<b>TEAM CHECK</b>	Als Kick-Off Massnahme für neu zusammengestellte Teams oder als Potenzialanalyse	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Potenziale entdecken und Ergänzungen zielorientiert gestalten</li> <li>▶ Erkenntnis der Stärken und Schwächen</li> <li>▶ Arbeit an den Bereichen Fokus, Rollen, Interaktion und Prozesse</li> </ul>
<b>TEAM WERTE</b>	Teams, die Ihre Teamwerte entdecken und den Teamgeist stärken wollen, um dadurch die Identifikation und Motivation zu steigern	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Entwicklung von gesunden Regeln und Zusammengehörigkeitsgefühl</li> <li>▶ Formulieren eines Teamcodex oder Teamstatements</li> <li>▶ Verbesserung der Kooperation/Koordination und Aufbau von Vertrauen</li> <li>▶ Effektivität durch starke Vertrauenskultur und gute Beziehungen</li> </ul>
<b>TEAM KOMMUNIKATION</b>	Teammitglieder, die durch gesunde Kommunikation Ihre Effizienz steigern wollen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Kommunikationspsychologisches Praxis-KnowHow</li> <li>▶ Kommunikation als Grundlage des Teamerfolges verstehen</li> <li>▶ Kommunikationshürden entdecken und beseitigen</li> </ul>
<b>TEAM VISION</b>	Für Teams, die noch keine klare Zukunftsausrichtung haben	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Klarheit über die gemeinsame Vision</li> <li>▶ Entwicklung eines Team-Leitbildes: Vision, Mission und Leitsätze</li> <li>▶ Zielplanung, -vereinbarung und Orientierung</li> </ul>
<b>TEAM STRATEGIE</b>	Gemeinsame Strategieentwicklung und Zukunftsplanung mit dem Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Struktur, Kultur und Strategien in Einklang bringen</li> <li>▶ Ausarbeitung der zur Vision gehörenden Ziele und Meilensteine</li> <li>▶ Gemeinsames Erarbeiten von Umsetzungsplänen und Maßnahmen</li> </ul>
<b>TEAM CHANGE</b>	Teams in Veränderungsprozessen – z.B. durch Führungswechsel oder strukturelle Veränderungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Veränderungsprozesse verstehen und effektiv, behutsam gestalten</li> <li>▶ Zuständigkeitsbereiche neu definieren</li> <li>▶ Verantwortungs- und Rollenbewusstsein hinterfragen und stärken</li> </ul>
<b>TEAM KONFLIKT</b>	Teams in denen Spannungen existieren und Problemstellungen gelöst werden müssen. Entwicklung einer gesunden Konfliktkultur	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Konfliktpotenziale erkennen, bearbeiten und beheben</li> <li>▶ Konflikt- und Funktionsfähigkeit des Teams wird gesteigert</li> <li>▶ Der natürliche Umgang mit Konflikten wird erlernt (Konfliktprävention)</li> </ul>
<b>TEAM INTERCULTURAL</b>	Multinationale Teams lernen erfolgreich zusammenzuarbeiten und entwickeln ihre interkulturelle Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Kulturelle Unterschiede zielorientiert managen (Diversity Management)</li> <li>▶ Herausforderungen der interkulturellen Zusammenarbeit erkennen</li> <li>▶ Vertrauen aufbauen und wechselseitiges Verständnis entwickeln</li> <li>▶ Effektiv kommunizieren über sprachliche Barrieren hinweg</li> </ul>

## SEMINAR SPECIALS

<b>AGILES PROJEKT-MANAGEMENT</b>	Praktische Planungs- und Umsetzungs-Werkzeuge: Wie wird ein Projekt erfolgreich durchgeführt und was muss das Projektteam dabei beachten?
<b>INNOVATIONS-MANAGEMENT</b>	Lernen Sie mit Ihrem Team die unterschiedlichen Potenziale gewinnbringend einzusetzen und innovative Projekte anzustossen resp. zu entwickeln
<b>DIVERSITY MANAGEMENT</b>	Unterschiede erkennen und zielorientiert nutzen. Werden Sie sich Ihrer unterschiedlichen Potenziale bewusst und bringen lernen Sie, wie sich Teammitglieder gegenseitig entfalten helfen können.
<b>GENERATIONAL INTELLIGENCE</b>	4 Generationen am Arbeitsplatz, vielseitige Herausforderungen durch Digitalisierung und Globalisierung: Generieren Sie mehr Ergänzung durch mehr Verständnis. Steigern Sie den intelligenten Umgang.
<b>MODERATION IN AGILEN TEAMS</b>	In diesem Seminar lernen Sie Teamprozesse, Besprechungen und Workshops erfolgreich und ergebnisorientiert zu moderieren und motivierend zu präsentieren.



## KUNDENSTATEMENT

Das Teammanagementseminar hat genau die Bedürfnisse unseres interdisziplinären Teams getroffen. Kommunikation auf Augenhöhe, Respekt, Verständnis und jede Menge Spaß haben uns im Seminar durch die eingesetzten Teammanagementinstrumente begleitet.

**DR. SANDRA KAMINSKI | KWS SAAT SE EINBECK**

Head of Marketing

