

ERFOLGSGESCHICHTE ALLIANZ TRANSFORMATION



BEGLEITUNG EINES INTERNATIONALEN CHANGE PROZESSES MIT 25 LÄNDERN



In der Zusammenarbeit mit den versch. EDEN Trainern haben wir nicht nur als internationales Leitungs-Team Gipfel erklommen, sondern auch die persönlichen Herausforderungen (mentaler Change von Mindsets, Habits,...) war immer wieder richtig herausfordernd... Da wir international mit vielen Seilschaften in 25 Ländern unterwegs sind ist es nun die nächste Herausforderung diese vielen bunten Teams und deren Diversity auf einen gemeinsamen Weg zu fokussieren.

In der Zusammenarbeit mit den verschiedenen EDEN Trainern haben wir als Leitungs-Team einer weltweit agierenden Organisation Gipfel erklommen. Neben der fachlich kompetenten Betreuung schätze ich besonders das Stichwort „Experiences“ als Herausstellungsmerkmal von EDEN. Ein Highlight in der Beratung war ein Teambuilding Workshop in Schweden, bei dem wir gemeinsam ein Floss gebaut und einen See überquert haben. Die Kombination von praktischer Herausforderung, kritischer Reflexion und persönlichem Feedback hat uns enorm weiter gebracht und uns auf eine neuen Level gehoben. Wir sind hoch motiviert für den nächsten Schritt mit unseren Mitarbeitern in 25 Ländern einen gemeinsamen Kurs für die Zukunft zu entwickeln.

Dr. Thomas Schmidt, Missionssekretär: Bewerbungen, Mitarbeiter- & Projektentwicklung

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE DES VERÄNDERUNGSPROZESSES

- ▶ Klärung von Vision, Mission und Zukunftsorientierung in einer weltweiten Organisation mit 25 involvierten Ländern
- ▶ Herstellung von Veränderungsbereitschaft und Stabilität in sich stark verändernden Märkten
- ▶ Ziele und Vorteile des Veränderungsvorhabens transparent machen, um Führungskräfte und Mitarbeiter Schritt für Schritt zu gewinnen (die Potenziale erkennen und Veränderungswillen generieren)
- ▶ Betroffenheit generieren, um den Transformations Prozess gemeinsam zu gestalten
- ▶ Mit der Change Agent Rolle ein Steuerungs- und Controlling Tool installieren (hier konnte die Geschäftsleitung immer wieder wichtige Informationen zum Change hineingeben und auch erhalten)
- ▶ Aus dem Veränderungsfeind einen Freund machen – Veränderungsmut statt Veränderungswiderstände
- ▶ Effizienz steigern trotz vielseitiger Herausforderungen und weniger Mitarbeiter

ENTWICKLUNGSMODULE DES CHANGE PROZESSES

FÜHRUNGSKLAUSUR – STANDORTBESTIMMUNG UND KLÄRUNG DER GESAMTSTRATEGIE

- ▶ Ziele und Auftragsklärung in Strategie, Struktur und Kultur
- ▶ Auswahl der Change Agents und Klarheit für deren Auftrag im Change Prozess
 1. Ermittlung der „Kittelbrenntfaktoren“, Wünsche, Fragen zum Change Prozess
 2. Ausrichtung und Strategie
 3. Rollenklärung und Erwartungsworkshop für die gemeinsame Vorgehensweise
 4. Identifikation möglicher Herausforderungen des weiteren Verlaufes

2-TÄGIGER CHANGE AGENT KICKOFF

- ▶ Die Veränderung proaktiv gestalten - Ausbildung der Change Agents

JEWELNS 2-TÄGIGE CHANGE AGENT WORKSHOPS IN 2019 UND 2020 (ALLE 3 MONATE)

- ▶ Betroffenheit der Teams/Mitarbeiter herstellen und Motivation für eine gemeinsame Zukunft freisetzen
- ▶ Konkrete Schritte und Maßnahmen für die folgenden Monate erarbeiten

PERSÖNLICHE COACHINGS UND UMSETZUNGS-SUPPORT FÜR ALLE CHANGE AGENTS

- ▶ Identifikation persönlicher Herausforderungen und Lösungen
- ▶ Selbst- und Mitarbeitermotivation (trotz herausfordernder Umstände und vielseitiger Veränderungen)

3-TÄGIGE WORLD CONFERENCE MIT 25 LÄNDERN

- ▶ Entwicklung individueller Länder Umsetzungsstrategien (Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement)
- ▶ Teambuildingprozesse mit den jeweiligen Landesleitern und ihren Teams vor Ort

ECKDATEN ZUR BEGLEITUNG

PROZESSBETEILIGTE

- 1 Geschäftsführer
- 5 Geschäftsbereiche
- 12 Change Agents
- 180 Mitarbeiter/Innen in 25 Ländern
- 1 Headcoach, Prozessbeauftragter
- 4 Trainer/Coaches

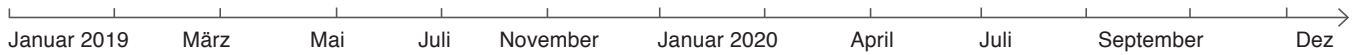
LEISTUNGEN

- ▶ 2-jähriges individuelles Konzept
- ▶ Coaching der Geschäftsführung
- ▶ Verhaltens- und Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Persönliche Workbooks
- ▶ Klausur- und Seminarprotokolle
- ▶ Transferhilfen für alle Beteiligten

METHODIK

- ▶ Change Agent Ausbildung
- ▶ GF Coachings und Klausuren
- ▶ Führungs- und Teamworkshops
- ▶ Einzelbegleitung von Schlüsselpersonen
- ▶ Moderation einer Whats App Gruppe mit regelmässigen Impulsen
- ▶ Planung / Koordination World Conference

ENTWICKLUNGSMODULE IM ZIELORIENTIERTEN PROZESSABLAUF 2019 UND 2020



GESCHÄFTSFÜHRUNG UND TOP MANAGEMENT

Prozessbegleitendes individuelles Coaching mit dem Geschäftsführer

Leadership
Check
Klausur

L1

Führungsklausur mit GF & Finanzen

Leadership
Vision Klausur
Schweden

L4 / L5 / L6

Leadership Workshop mit dem GF & 5 Top FK

CHANGE AGENTS

DISG Aanalyse

P1	P1	P1
P1	P1	P1
P1	P1	P1

3-monatige Workshops im Headquarter

Leadership
Change
Workshop
2 Tage

L6

Leadership
Change
Workshop
2 Tage

L4

Leadership
Change
Workshop
2 Tage

L5

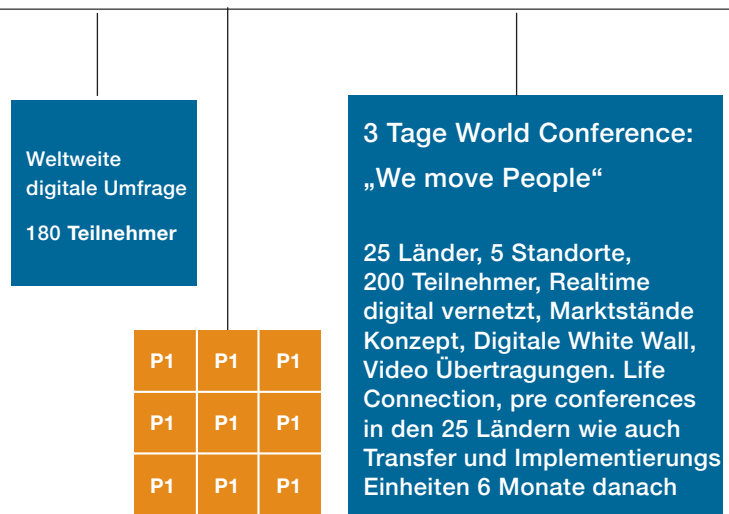
Leadership
Change
Workshop
2 Tage

L3

Leadership
Change
Workshop
2 Tage

L8

LÄNDER TEAMS



120 x DISG Persönlichkeitsanalysen
Alle MitarbeiterInnen weltweit in 25 Ländern