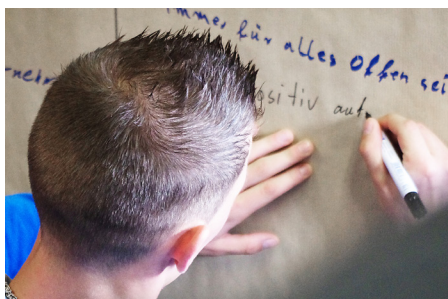


ERFOLGSGESCHICHTE PERSÖNLICHKEIT & VISION DER AUSZUBILDENDEN



PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG BEI DEN STADTWERKEN DIETZENBACH



Ich habe alle Teilnehmer auf einer persönlichen Ebene kennengelernt. Das hat viel Spaß gemacht!

Karsten Seibert, Ausbilder

Der Workshop hat für mich neue Perspektiven geöffnet und die Persönlichkeit aller gefordert.

Kristina Pohlann, Auszubildende

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Das eigene Potential kennenlernen und nutzbar machen (Fähigkeiten, Persönlichkeit, Werte)
- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen
- ▶ Motivierende Umstände erkennen lernen und im Alltag suchen
- ▶ Lernhorizonte neu ausrichten - Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitsprofil in der Ausbildung
- ▶ Gemeinsame Reflexion der Teamerlebnisse und Wirksamkeit der eignen Persönlichkeit im Team
- ▶ Die persönlichen Entwicklungspotenziale erkennen
- ▶ Persönliches Feedback in einer angenehmen Atmosphäre geben und erhalten
- ▶ Entwicklungsgespräche mit Ausbildern
- ▶ Eigene Potentialrede und benennen konkreter Ziele zur Umsetzung im Ausbildungsalltag

PROGRAMMABLAUF

TAG 1

- ▶ Ankunft am Seminarhotel
- ▶ Begrüßung und Einstieg Vorstellung des Trainers und des Programms
- ▶ Impuls: Was macht Menschen so unterschiedlich?
- ▶ DISG Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Arbeit in verschiedenen Workshops zum Thema Persönlichkeit und Fähigkeit
- ▶ Auseinandersetzung der DISG Typologie in Kleingruppenarbeiten
- ▶ Outdoor Teamolympiade mit handlungsorientierten Übungen
- ▶ Reflexionseinheiten zur gemeinsamen Teamleistung und Optimierung vor dem DISG Hintergrund
- ▶ Präsentation eines Team Statements im Plenum

TAG 2

- ▶ Auswertung und intensive Reflexion der Teamolympiade in Kleingruppen: „Was hat uns erfolgreich gemacht?“
- ▶ „An welcher Stelle können wir unsere Zusammenarbeit noch optimieren?“ „Das nehme ich mir konkret vor...“
- ▶ Impuls zum Thema Werte, anschließender Workshop zum Thema Werte
- ▶ Persönliche Potentialrede in Kleingruppen, Entwicklungsgespräche mit den Ausbildern

SEMINAR ECKDATEN

TEILNEHMER

9 Auszubildende
im Alter von 17 bis 28 Jahren
Vier Auszubildende und
zwei Geschäftsführer
der Stadtwerke Dietzenbach



LEISTUNGEN

- ▶ Training und Betreuung durch zwei Trainer (mit humanwissenschaftlicher Ausbildung)
- ▶ Persönlichkeitsanalyse mit Online- Fragebogen und detaillierter Auswertung
- ▶ Potenzialworkbook, Tools zur persönlichen Entwicklung
- ▶ Individuelle Gestaltung des Trainingsprozesses aufgrund vorgängiger Ist-Analyse

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Potenzialworkbook
- ▶ Gruppendiskussionen