

ERFOLGSGESCHICHTE OWA MITARBEITERFÜHRUNG



„Fortentwicklung ist nur möglich, wenn zwei Dinge aufeinandertreffen: Vertrauen und Zusammenarbeit“ (Lena Meichsner)
Von dieser gemeinsamen Basis profitieren EDEN und OWA seit nunmehr über 2 Jahren. Dabei stimmen sowohl die persönlichen Eigenschaften des EDEN-Teams als auch die fachlichen Qualifikationen und der Erfahrungsschatz.
Die EDEN-Trainer werden in unserem auf verschiedene Zielgruppen ausgerichteten Akademie-Programm eingesetzt.
Darüber hinaus begleitet EDEN von Anfang an die Führungskräfteentwicklung in unserem Hause. „Mitarbeiterjahresgespräche professionell führen“ ist eines der Standardthemen. EDEN ist es dabei gelungen, diesen Klassiker auf unser Unternehmen anzupassen und die Inhalte auf eine praxisorientierte Weise zu vermitteln. Ein absoluter Mehrwert, nicht nur für die Teilnehmer selbst, sondern auch für die Gespräche in der Praxis und damit unsere Unternehmenskultur.

Andrea Neuland, Leiterin Personalentwicklung, OWA Faserplattenwerk GmbH Amorbach

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Gesprächsführung und Mitarbeiterentfaltung
- ▶ Motivierende Umstände erkennen lernen und für seine MitarbeiterInnen im Alltag ermöglichen
- ▶ Persönliches Feedback in einer angenehmen Atmosphäre geben und erhalten
- ▶ Vertrauen entwickeln als Fundament, um eine noch höhere Effizienz in der Zusammenarbeit zu erreichen
- ▶ Zielvereinbarungen als Führungsinstrument nutzen
- ▶ Reflexion der eigenen Persönlichkeit auf die Mitarbeiter- und Gesprächsführung

DURCHGEFÜHRTES SEMINARPROGRAMM - 7 ZWEITÄGIGE WORKSHOPS

Tag 1: Begrüßung, Überblick über die 2 Tage
Vorstellungsrunde mit Erwartungen/Zielen
Einführung in das Thema Gesprächsführung
Kaffeepause
Kommunikations-Übung und Auswertung
Feedbackkultur leben
Gesprächstechniken für erfolgreiche Gesprächsführung
Mittagspause
Handlungsorientierte Übung zum Thema Kommunikation
SMARTE Ziele vereinbaren
Vorbereitung von praktischen Gesprächssituationen
Kaffeepause
Üben praktischer Gesprächssituationen
Rückblick und Ende Tag 1

Tag 2: Konstruktiv Kritik üben und loben
Gesprächstechniken bei schwierigen Gesprächen
Üben praktischer Gesprächssituationen
Kaffeepause
Warum Mitarbeitergespräche scheitern
Praktische Anwendung der OWA-Gesprächsleitfäden
Mittagspause
Handlungsorientierte Übung zum Thema Kommunikation
Beachten der Körpersprache
Kaffeepause
Sicherstellung der Umsetzung der Zielvereinbarung
Üben praktischer Gesprächssituationen
Rückblick und Ende Tag 2

SEMINAR ECKDATEN

ZIELGRUPPE

50 OWA Führungskräfte
7 Workshops a 2 Tagen



METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Team- und Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Erarbeitung von MAG-Workbooks
- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Implementierungssupport GF/HR
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer
- ▶