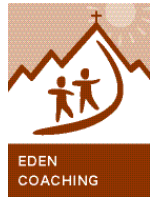


ERFOLGSGESCHICHTE GESCHÄFTSFÜHRER COACHING

KRISTIAN FURCH, GESCHÄFTSFÜHRER LEADERSHIP PARTNERS



„Das Annapurna Leadership Coaching war ein absolutes Highlight in meinem Leben. Körperliche Grenzen austesten, mit wenig sehr gut auskommen, ein einfaches Leben genießen, eine tragende, tiefe Gemeinschaft erleben, wertvolle inhaltliche Impulse erhalten, sich eine grandiose Landschaft erschließen, viel Zeit zum Nachdenken haben ... das alles hat mich sehr beeindruckt. Sebastian Reeh als Leiter hat mich überzeugt: eine sehr wertschätzende, aber gleichzeitig 100% aufrichtige Ehrlichkeit, eine große Gelassenheit und Professionalität, echte Liebe zu seiner Aufgabe sowie zu dem Land Nepal und eine unverwechselbare Originalität und Unkompliziertheit. Ich habe mich zu jedem Zeitpunkt sicher und angenommen gefühlt und wurde trotzdem herausgefordert, meine Grenzen zu erweitern.“

Kristian Furch, Geschäftsführer Beratungsunternehmen Ffm

LeadershipPartners

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

SELBSTFÜHRUNGS UND -COACHING SKILLS IM ALLTAG

Die **Selbst-Leadership Skills erweitern in einem echten 2-wöchigen Erlebnis im Himalaya**. Erfahrene Führungspersönlichkeiten die ihre Führungsarbeit selbstkritisch überdenken und nachhaltig verbessern wollten nahmen am Life Leadership Coaching teil. Alle teilnehmenden Führungspersonen hatten erlebt, dass Sie seitens Ihrer MitarbeiterInnen vor allem an Ihren Führungs- und Sozialkompetenzen gemessen wurden. Dieses facettenreiche Themengebiet besprachen und bearbeiteten wir täglich in unterschiedlichen Facetten während unserer Wanderung.

DER NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN FÜHRUNGSKRÄFTE

Selbstführungscompetenz ist Voraussetzung für gute Führungsarbeit. Der Coaching-Prozess half die Selbstreflexion und Wahrnehmung (Bewusstsein für sonst wenig beachtete Themen) gezielt zu trainieren. Ziel war es, durch die Stärkung dieser Fähigkeiten zu höherer Führungs- und Sozialkompetenz zu kommen. Kommunikative Fähigkeiten wurden erweitert um so im Alltag effizienter und effektiver zu arbeiten. Erfolg und Erfüllung wieder oder zum erten mal überhaupt in Einklang zu bringen, das war das Ziel dieser Nepal Zeit für alle Teilnehmer und daraus resultierten auch mehr Erfolg und Zufriedenheit im beruflichen wie auch privaten Leben nach der Heimkehr aus einer anderen Welt.

ROLLE DES COACHES

Erfolgreiche Führung beruht auf gründlicher Selbst- und Menschen-Kenntnis. Der Coach begleitete die Führungskräfte schon ca. 3 Monate vor dem Nepal Abenteuer. EDEN Coach Sebastian Reeh begleitete die teilnehmenden Führungskräfte dann auf einem anspruchsvollen Weg zur Zielerreichung (die Überquerung des höchsten Passes der Welt: Thorong La (5416m Höhe) stand dabei symbolisch für das Überwinden persönlicher Hürden und Lebenssituationen. Er unterstützte dabei, die momentane Situation kritisch-konstruktiv zu hinterfragen und effektive, wie auch effiziente neue Handlungsmöglichkeiten für die persönliche Entwertung anzusetzen. Gemeinsam hinterfragten die beiden die aktuelle Strategie, um Handlungsalternativen mit neuen Sichtweisen zu erarbeiten.

ECKDATEN ZUM COACHING

COACHEE

Kristian Furch
Geschäftsführender Berater
bei Leadership Partner
sowie weitere Führungskräfte
aus unterschiedlichen Branchen
aus ganz Deutschland

METHODIK

- ▶ *Interaktive Impulse*
- ▶ *Fragen und Aufgaben zur Selbstreflexion*
- ▶ *Potenzial Analyse sowie Auswertung vor dem NEPAL-Trip*
- ▶ *Adventure = Kickoff zur persönlichen Entwicklung eines zukunftsweisenden Selbst-Leadership Konzeptes im Alltag*

LEISTUNGEN

- ▶ Leitung des Nepal Abenteuers
- ▶ Leadership Tools und Workbooks
- ▶ Moderation des Prozesses
- ▶ versch. Coaching Session (vor Ort, Telefonisch)
- ▶ Verschiedene Vor- und Nachbereitende Workshops
- ▶ Vermittlung wichtiger Leadership und Selbst- Coaching Skills