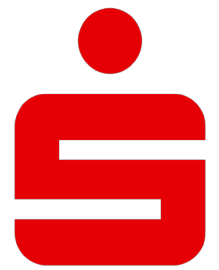


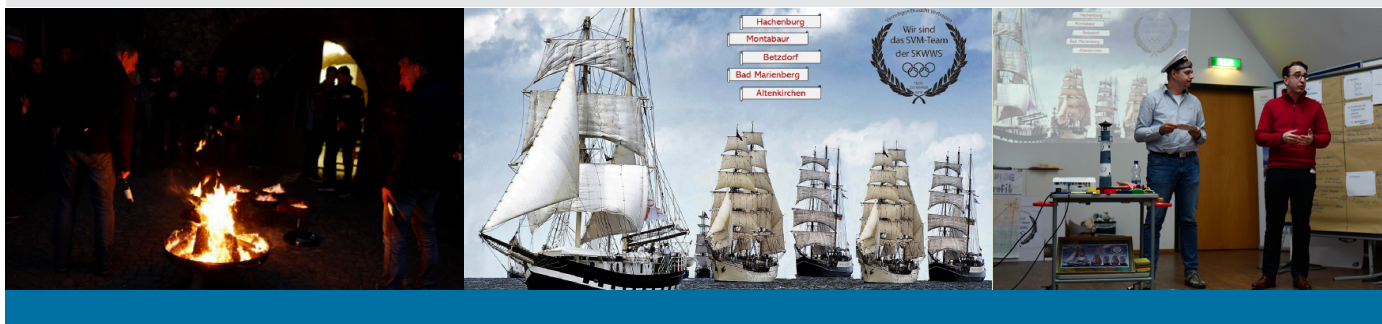
ERFOLGSGESCHICHTE SPARKASSEN SVM BERATER TEAMENTWICKLUNG 2013-2020

30 VERMÖGENSBERATER DER SPARKASSE WESTERWALD SIEG



Unsere Zusammenarbeit mit Michael und Sebastian wie auch den anderen 5 EDEN Trainern bei unserer Vertriebstagung in Hohensolms war von hoher Professionalität geprägt. Vom Konzept über die Vorbereitung und Moderation hatte alles einen sehr hohen Anspruch. Bewusst hatten wir uns die Burg als Tagungsort ausgewählt, um losgelöst von der „normalen“ Umgebung das Team miteinander erleben zu können. Das hohe Engagement des Trainerteams zeigte sich gerade auch in der Flexibilität spontane Entwicklungen aufzunehmen indem geplante Abläufe verändert wurden um die Entwicklungen und Dynamiken für die ganze Gruppe nutzbar zu machen. Die Zusammenarbeit geht in 2019 weiter um unsere 30-köpfige Vermögensmanagement Mannschaft weiter bestmöglich zu Supporten und die Saat aus Hohensolms weiterzuführen. Das begonnene mehrteilige Konzept (inkl. Coaching) wird dabei eine wesentliche Rolle spielen um alle fünf Standorte gut zu unterstützen und aktives Wissensmanagement zu betreiben.

Reiner Schmidt, Leitung Vermögensmanagement Sparkasse Westerwald Sieg



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT



INHALTE UND THEMEN

- ▶ Vertrauensbildung
- ▶ Motivation und Besseres Kennenlernen
- ▶ Gemeinsame Auszeit, Erfolge erkennen und feiern
- ▶ Kommunikation und Absprachen
- ▶ Potenzial entdecken und entfalten
- ▶ Entwicklungsschritte erarbeiten, Themenpatenschaften für neue Vertriebskonzepte aktivieren

ZIELE UND INHALTE DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMES 2018 / 2019

- ▶ Unsere Zusammenarbeit mit Michael und Sebastian wie auch den anderen 5 Eden Trainern bei unserer Vertriebs Tagung in Hohensolms war von hoher Professionalität geprägt. Vom Konzept über die Vorbereitung und Moderation hatte alles einen sehr hohen Anspruch. Bewusst hätten wir uns die Burg als Tagungsort oft ausgewählt, um
- ▶ Die Zusammenarbeit geht in 2019 weiter um unsere 30-köpfige Vermögensmanagement Mannschaft weiter bestmöglich zu Supporten.
- ▶ Unser Vertriebscoaching Konzept wird dabei eine wesentliche Rolle spielen um alle 5 Standorte gut zu unterstützen und aktives Wissensmanagement zu betreiben.
- ▶ Ich freue mich über die Zusammenarbeit, da es auch mir persönlich in versch. Leadership Themen weiter hilft.

ECKDATEN ZUR 2-JÄHRIGEN BEGLEITUNG

TEILNEHMER

Leiter Vermögensmanagement
Personalentwicklung
Führungskräfte
5 Standorte
30 VermögensberaterInnen

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Team Fragebogen und Script □
Seminarprotokoll
- ▶ Foto Collage zur Erinnerung
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer □
Begleitung der Führungskraft

METHODIK

- ▶ Austausch und Gruppendiskussion
- ▶ Teamanalyse durch Fragebogen
- ▶ Aktive Team Sequenzen
- ▶ Gruppendynamische Spiele
- ▶ Reflexion und Gruppendiskussion
- ▶ Aufstellung im Potenzialmodell
- ▶ persolog® Persönlichkeits-Modell (DISG)

IMPRESSIONEN



Weitere Kundenstimmen aus dem Vermögensmanagement der Sparkasse Westerwald Sieg

- Mein Höhepunkt ist es mit welcher Offenheit die Konfliktthemen angegangen und wurden
- Das Seminar war überraschend positiv und es hat mir gefallen dass jeder alles sagen durfte was ihn/sie bedrückt.
- Inspirierend waren wir gemeinsam Erfolgserlebnisse und auch die gute Moderation der Trainer.
- Besonders gut hat mir gefallen wie Team-Entwicklung und die Sache „Unsere Vertriebsthemen“ verknüpft wurden. Inspiriert hat mich der aufkommende Teamgeist mit den unterschiedlichen Standorten. Es wurde mir weitergeholfen durch die offen und klare Kommunikation der Trainer wie auch mit den anderen Teilnehmern - Christian Kohlhaas SV Leiter SVM

