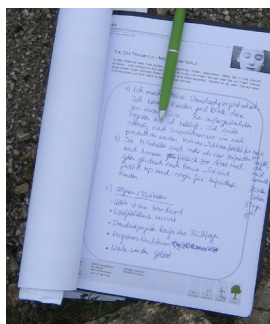


ERFOLGSGESCHICHTE LEITBILDENTWICKLUNG



NACHHALTIG MOTIVIERTE MITARBEITER ALS ERFOLGSFAKTOR



„Die Leitbildentwicklung hat uns viel Klarheit und Ausrichtung für die Zukunft und im Umgang mit Kunden gebracht. Die Teammitglieder haben sich intensiv eingebracht. Sie erlebten die Vorgehensweise interessant und unterstützend. Das persönliche Coaching mit Sebastian Reeh hat mir gut gefallen. Es war sehr wichtig für mich.“

Jürgen Arhelger, Diplom Ingenieur (FH), Inhaber und Geschäftsführer, Öffentlich bestellter Vermesser
www.vermessung-arhelger.de

LEITBILDENTWICKLUNG MIT DEM VERMESSUNGSBÜRO ARHELGER

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN BEIM ERARBEITEN DES FIRMEN LEITBILDES

- ▶ Vision: Wohin wollen wir? Wo wollen wir in 2020 stehen?
- ▶ Mission: Womit erreichen wir unsere Ziele?
- ▶ Leitsätze nach innen: Unsere Teamwerte
- ▶ Leitsätze nach aussen: Unsere Servicequalität



ABLAUF DER MEHRSTUFIGEN LEITBILDENTWICKLUNG 2012 - 2020

April 2012	Start des Prozesses Ein Fragebogen wurde zur Einschätzung der aktuellen Firmensituation per Email versandt. Dies diente zur Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes
Mai 2012	DISG persolog Persönlichkeitsprofile online ausfüllen und individuelle Reflektion zur Auswertung
Juni 2012	Team Seminar mit Wanderung auf den Frassen Übernachtung in der Frassenhütte und Seminarhotel <ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Stärken und Schwächen entdecken, reflektieren • Umgang mit Konflikten und Herausforderungen im Alltag • Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion und Kultur • Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie bis Ende 2012 • Umsetzungsplan: Wer macht was, mit wem bis wann? • Erarbeiten von Leitsätzen nach Innen: Teamcodex
September.2012	Ausarbeiten eines USP Kataloges mit den Alleinstellungsmerkmalen des Vermessungsbüros. Workshop Kundenorientierung u. Telefontraining. Erarbeiten von Leitsätzen nach Aussen: Das ist unsere Servicequalität
Juli - Dez. 2012	Individuelle Begleitungs Gespräche mit dem Geschäftsführer
Dezember 2012	Jahresrückblick 2012 und Ausblick auf 2013 mit dem Geschäftsführer Jürgen Arhelger sowie Entwicklung von Entwicklungsschritten für 2013
Januar 2013	USP-Workshop zum Thema Firmen-Mission in den Räumen der Firma Arhelger
März - Mai 2013	Verschiedene Aufgaben zur individuellen Visionsentwicklung der Mitarbeiter
Okt. 2013	Visionsentwicklung 2020 im Seminarhotel Rhön Garden. Die gemeinsame Vision visualisieren
2014	Fortsetzung des Prozesses mit der Leitbildentwicklung 2020 für die Firma Arhelger
2016 2018 2020	Teamentwicklungsworkshops alle 2 Jahre parallel dazu Begeleitungs Coaching von Jürgen und Tom Arhelger als Nachfolger

ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

ZIELGRUPPE	METHODIK	LEISTUNGEN
Geschäftsführer	<ul style="list-style-type: none"> • Austausch und Gruppendiskussion 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Individuelle Konzeption ▶ Seminarunterlagen
6 Mitarbeiter, Vermessungstechniker und Ingenieure	<ul style="list-style-type: none"> • Teamanalyse durch Fragebogen • Aktive Team Sequenzen • Gruppendynamische Spiele • Reflexion und Gruppendiskussion 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Persönlichkeitsprofil ▶ Team Fragebogen und Script ▶ Seminarprotokoll ▶ Foto Collage zur Erinnerung
Sohn als mögliche Nachfolge	<ul style="list-style-type: none"> • Aufstellung im Potenzialmodell • persolog® Persönlichkeits-Modell 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer ▶ Begleitung der Führungskraft