

ERFOLGSGESCHICHTE SPARKASSEN KONFERENZ VERMÖGENSMANAGEMENT



MEHR NACHHALTIGKEIT DURCH HANDLUNGSORIENTIERTE EDEN MEETINGS



Unsere Zusammenarbeit mit Michael und Sebastian wie auch den anderen 5 EDEN Trainern bei unserer Vertriebstagung in Hohensolms war von hoher Professionalität geprägt. Vom Konzept über die Vorbereitung und Moderation hatte alles einen sehr hohen Anspruch. Bewusst hatten wir uns die Burg als Tagungsort ausgewählt, um losgelöst von der „normalen“ Umgebung das Team miteinander erleben zu können. Das hohe Engagement des Trainerteams zeigte sich gerade auch in der Flexibilität spontane Entwicklungen aufzunehmen indem geplante Abläufe verändert wurden um die Entwicklungen und Dynamiken für die ganze Gruppe nutzbar zu machen. Die Zusammenarbeit geht in 2019 weiter um unsere 30-köpfige Vermögensmanagement Mannschaft weiter bestmöglich zu Supporten und die Saat aus Hohensolms weiterzuführen. Das begonnene mehrteilige Konzept (inkl. Coaching) wird dabei eine wesentliche Rolle spielen um alle fünf Standorte gut zu unterstützen und aktives Wissensmanagement zu betreiben.

Reiner Schmidt, Leitung Vermögensmanagement Sparkasse Westerwald Sieg

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ANSATZ

EDEN UNTERSTÜTZTE IHRE KONFERENZ MIT EINER NACHHALTIGEN UND AKTIVIERENDEN METHODIK.

6 ERFAHRENDE TRAINER DER EDEN TRAINING GMBH HALFEN DIE 5 STANDORTE IN 5 TEAMS ZU AKTIVIEREN, UM IHRE SICHTWEISEN UND ASPEKTE AKTIV EINZUBRINGEN.

In dieser vertrauensfördernden Öffnung der agierenden Einzelpersonen, wie aber auch der Standorte untereinander lag der Schlüssel für die weitere Bearbeitung der Themen. Am zweiten Tag konnte durch das entstandene neue Vertrauen proaktiv und äusserst speditiv an den versch. Zukunftsthemen des Gesamtbereiches gearbeitet werden.

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Die Sparkassen SVM Konferenz hatte zum Ziel, die 30 VermögensberaterInnen für die anstehenden Veränderungen zu gewinnen
- ▶ Neben unvergesslichen gemeinsamen und teambildenden Momenten, war es die Aufgabe in einer partizipativen Open Space Methodik für verschiedenen Themenfelder Umsetzungs Schritte zu erarbeiten und gleichzeitig verantwortliche Themenpatenschaften zu bilden
- ▶ Schon vor und während der Konferenz begann ein nachhaltiger Transferprozess
- ▶ Seit der Konferenz wird aktiv an 5 Standorten an den Themenpatenschaften gearbeitet und diese immer wieder ins Leadership Team kommuniziert, bzw. bei Berater-Runden überarbeitet

METHODIK

- ▶ Aktivierung Ihrer Konferenzteilnehmer
- ▶ Mit der handlungsorientierten Methodik und in Form einer kreativen Moderation
- ▶ Interview mit dem Special Guest: Vertriebs-Vorstand der Sparkasse Westerwald Sieg und anschliessenden Austausch
- ▶ Keynote Vortrag zu ausgewählten Transformationsthemen und aktuellen Themen oder der
- ▶ Aktivierung aller Teilnehmenden durch gemeinsame inspirierende Teamaufgaben rund um die Burg Hohensolms