

ERFOLGSGESCHICHTE FD-DAY MIT ALLEN 60 MITARBEITERINNEN



MEHR NACHHALTIGKEIT DURCH HANDLUNGSORIENTIERTE EDEN METHODIK



Danke für Deine gute Moderation in einer vom Arbeitsalltag perfekt entkoppelten Umgebung des FD-Days. Die Mitarbeiter abzuholen, das war die Aufgabe und gleichzeitig ihre „Kittelbrennfaktoren“ einzusammeln und diese so zu fokussieren, dass Lösungsansätze entstehen. Die Moderation (Interview mit uns 5 Foundern, Open Mic mit den 60 Mitarbeitern wie auch die 5 Workshops in 5 Arbeitsgruppen haben uns sehr geholfen! Die Session waren erheiternd, aktivierend und sehr spannend. Highlight war natürlich der FD-Cocktail zum guten Schluss, bei welchem alle beteiligt waren. Ich freue mich auf die nächsten gemeinsamen Schritte mit unseren ca. 15 Führungskräften und wie wir die Organisation schwarmintelligent aufstellen. Danke für dein Engagement und Herzblut.

Karsten Schulze, CEO FD-Tech Future Driving Technologies www.FD-Tech.com

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

Mit einem Grossgruppenverfahren für 60 Personen, waren 3 verschiedene Standorte zum ersten Mal in der jungen Firmengeschichte anwesend. Das methodische Konzept bestand aus 5 Elementen, welche nacheinander stattfanden:

A. Founder Speeches (5 x 10 Minuten)

- Motivational topics, wie auch die FD-Vision und wo FD gerade steht
- Wünsche an die Belegschaft (z.B. etwas zur besseren Standort Kooperation, Thema Agility, ...) bis Weihnachten 2019 ?
- Wo steht dein Resort aktuell und was wirst du angehen ?
- Dein Bezug zur Umfrage 2018 und was zur Verbesserung bisher geschehen ist (bzw. wird) ?

B. Interviewrunde (bei welcher wir gemeinsam von auf einer Couch oder Barhockern sitzen. Bitte bereite dich auf alle Fragen vor, auch wenn nicht jeder vor Ort zu jeder Fragen etwas sagen wird)

- Was macht dich stolz, wenn du das vergangene Jahr zurückschickst? Wenn du noch mal starten könntest was würdest du anders machen?
- Wenn du das bisherige Highlight oder Flop in der FD-Geschichte benennen müsstest, so wäre das ...
- FD wächst gut und arbeitet jetzt an drei Standorten: was ist das Gute daran? was ist Herausfordernd?
- Future driving Technologies - what drives you Crazy?
- Welche Potenziale gehen aktuell aus deiner Brille / Sichtweise den Bach hinunter?
- Als Sternstunde von FD siehst du folgendes an...
- Wie agil ist FD aus deiner Sicht heute und was muss unbedingt geschehen?
- Wenn ein fteille auf dem Schützenfest oder Feuerwehr fest von FD im heutigen Zustand spricht was denkst du wird dort in diesem Gespräch kritisiert beziehungsweise was würdest du gerne in Zukunft hören (eventuell beim Schützenfest ein Jahr später)?
- Wenn eine Fee euch Foundern einen Wunsch freigeben würde, um etwas bei euren Mitarbeitern über Nacht zu verändern, was würdet ihr euch zu Fünft an Verhaltensänderungen wünschen ?
- Culture it's Strategie for Breakfast: niemals wird es wieder so einfach sein wie heute um eure FD Kulturstandards zu prägen. Was ist schon jetzt ziemlich geil und was solltet ihr unbedingt angehen?
- Dein grösster Wunsch für Weihnachten 2019? Wenn man FD zum 24.12.19 ein Geschenk machen könnte, wäre das ... ?

C. Open Mic mit den Mitarbeitern:

- Während Euren Speeches und während dem Interview machen diese sich Notizen, um dann in einen Austausch zu kommen
- Stage<>Audience PingPong
- Ausserdem habt ihr/wir immer die Möglichkeit (bei kniffligen Fragen an Euch) zurückzufragen: Was würdest du als GF konkret tun?
- Offene Fragen der Belegschaft an euch (ist denkbar, könnte aber heikel werden wegen den Typen mit dem „scheisse-Eimer“)

D. Rollierender Open Space Workshop: 60 Mitarbeiter arbeiteten in 5 Teams a 12 Personen an 5 Themenwänden und präsnetierten zum Schluss auch die Ergebnisse vor allen Anderen:

- Was ist die Erwartungshaltung an Führung und Mitarbeit, um herauszubekommen, was den Mitarbeitern für die erfolgreiche Zusammenarbeit fehlt ? (Hier ist nicht das Aufschreiben von Werten gemeint, sondern: was fehlt, um die Werte zu leben?)
- Welche Erwartungshaltungen an meine Arbeit bei FD-Tech wurden erfüllt bzw. bisher nicht erfüllt?
- Was soll/muss passieren, damit ich auch in 5 Jahren noch bei FD-Tech arbeite/arbeiten möchte ?
- Was macht für mich der FD-Tech Spirit aus? Wie erhalten wir uns unseren Start-Up-Spirit trotz wachsender Mannschaft?
- Wenn ich GF wäre, würde ich umgehend ...

E. Teamchallenge Riesen Cocktail

Diese Challenge stellte den Übergang zum gemeinsamen BBQ dar. Die 5 präsentierenden Teams bekamen jeweils eine Art Sekteimer mit 10 Seilen dran. Die unterschiedlichen Zutaten des Riesencocktails wurden von den 5 Teams im Riesen-Cocktail-Glas eingegossen somit hatten wir 5 „kleine“ Teams in Action und das Endresultat war ein wunderbarer FD-Riesen-Team-Cocktail. Aus dem grossen Cocktail Glas durfte am Schluss jeder ein Glas für sich schöpfen und konnten so gemeinsam auf FD-2018/2019 und eine grossartige Zukunft anstossen.



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT