

ERFOLGSGESCHICHTE AUSBILDER-TRAINING

EJOT®



12 AUSBILDERINNEN DER EJOT GRUPPE DEFINIEREN IHREN ANSPRUCH



Ich habe alle AusbilderInnen nochmal auf einer neuen, persönlichen Ebene kennengelernt. Das hat viel Spaß gemacht! Ich freue mich sehr, dass wir nun einen eigenen Ausbildungs Ansatz und Anspruch formulieren konnten. **Ausbilder, Schichtleiter**

Der Workshop hat für mich neue Perspektiven geöffnet, wie unsere Azubis vorallem auch in ihren Persönlichkeits-Stärken und Begabungen gefördert und gefordert werden können. **Ausbildungsleiterin EJOT**

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE DER MODULAREN REIHE

- ▶ Die Potentiale seiner Auszubildenden kennen und entfalten helfen (Fähigkeiten, Persönlichkeit, Werte)
- ▶ Motivierende Umstände für seine Azubis schaffen, Lernhorizonte für seine Azubis ausrichten
- ▶ Die Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitsprofil in der Ausbildung
- ▶ Gemeinsame Reflexion der Ausbildungs-Ist-Situation bei EJOT
- ▶ Die persönlichen Entwicklungspotenziale als Ausbilder erkennen
- ▶ Entwicklungsgespräche mit Auszubildende
- ▶ Unser ganzheitliches Ausbildungsgesamt-Leitbild (Anspruch) für die nächsten 3 Jahre definieren und Umsetzung reflektieren

INHALTE DER 3 MODULE

MODUL 1

- ▶ Was macht unsere Auszubildenden so unterschiedlich? die unterschiedlichen Potenzial ebenen (DISG-Persönlichkeitsanalyse, Strength Finder Fähigkeiten, Werte Check)
- ▶ Auseinandersetzung mit dem Menschenbild in Kleingruppen und Vorstellung im Plenum

MODUL 2

- ▶ Was ist unser Auftrag aus Sicht der Firma EJOT: Was ist unser Beitrag? Wann ist eine Ausbildung gelungen?
- ▶ Wissensmanagement: „An welcher Stelle können wir unsere Zusammenarbeit noch optimieren?“
- ▶ Erfolgreiche Entwicklungsgespräche mit Auszubildenden führen

MODUL 3

- ▶ Auseinandersetzen mit einem für alle (Abteilungen, Standorte, Länder,...) gültigen Ausbildungs Leitbild
- ▶ Ganzheitliche Umsetzung des selbst definierten Anspruchs über die nächsten 3 Jahre und Qualitätsmanagement
- ▶ Tools und Skills für Ausbilder

ECKDATEN ZUM BEGLEITUNGSPROZESS

TEILNEHMERINNEN

12 AusbilderInnen
der EJOT Gruppe

Ausbildungs Leiterin

LEISTUNGEN

- ▶ Betreuung im gesamten Entwicklungsprozess (ca. 12 Monate)
- ▶ Persönlichkeitsanalyse mit Online- Fragebogen und detaillierter Auswertung
- ▶ Ausbilder-Potenzialworkbook
- ▶ Tools zur persönlichen Begleitung von Auszubildenden
- ▶ Generational Intelligence (Wie man erfolgreich mit den unterschiedlichen generationsbedingten Unterschieden umgehen lernt)

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Potenzialworkbook
- ▶ Gruppendiskussionen
- ▶ Individuelle Gestaltung des Trainingsprozesses