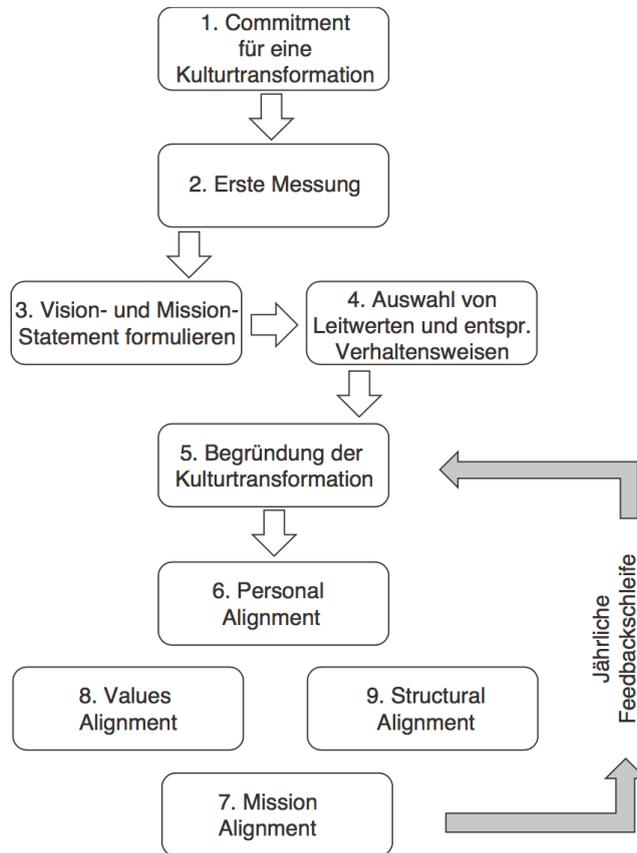


# BERATUNG ZUR SYSTEMISCHEN ORGANISATIONSENTWICKLUNG



MASSGESCHNEIDERTE IMPULSE FÜR SYSTEMATISCHE ERFOLGSSTEIGERUNG



## Ablauf

Im Rahmen einer Organisationsentwicklung haben sich folgende Fragen als hilfreich erwiesen:

### 1. Strategieentwicklung

- Was ist der Auftrag Ihrer Organisation?
- Welche Werte sollen die Kultur Ihrer Organisation prägen?
- Wie soll die Organisation in fünf bis sieben Jahren konkret aussehen?

### 2. Aufbauorganisation

- Unterstützt der Aufbau Ihrer Organisation die Umsetzung der Strategie?
- Wer ist wofür zuständig und wozu befugt?
- Wie organisieren Sie die Kommunikation innerhalb der Organisation?

### 3. Ablauforganisation

- Wie gestalten Sie die Schlüsselprozesse Ihrer Organisation?
- Wo gibt es immer wieder Reibungsverluste?
- Wie profitieren Menschen im Umfeld Ihrer Organisation von Ihrer Arbeit?

### 4. Personalentwicklung

- Haben Sie genug Personal für das reguläre Arbeitsvolumen?
- Werden die Mitarbeiter in Ihrer Organisation optimal geführt?
- Wie motiviert sind die Mitarbeitenden in Ihrer Organisation?

### 5. Umsetzungs-Coaching

- Was möchten Sie konkret bis wann ändern?
- Wer wird für welche Veränderung verantwortlich sein?
- Wie messen und dokumentieren Sie den Erfolg Ihrer Veränderungs-Projekte?



Seit 2015 arbeiten wir mit EDEN zu den Themen Transformation, Leadership und Werte zusammen. Um möglichst viele Führungskräfte und MitarbeiterInnen auf diesem Weg mitzunehmen, haben wir das Change-Agent-Multiplikations-Konzept umgesetzt und Führungskräfte aus mehreren Bereichen/Ebenen proaktiv und partizipativ involviert, um gemeinsame Lösungen zu erarbeiten und zu diskutieren. Wir haben mit verschiedenen wertvollen Tools gearbeitet, wie zum Beispiel der DISG-Typologie oder dem Situativen Führen, welche uns gut gefallen.

**ROLAND ARMBRUSTER | KADEWE GROUP BERLIN | Geschäftsleitungsmitglied**



**EDEN**

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## UNSER ANSATZ FÜR IHREN UNTERNEHMENSERFOLG

Zentraler Erfolgsfaktor für Innovationen in einer modernen Unternehmung ist die Kultur und der Spirit, wie Teams gemeinsam unterwegs sind. Wie bei einem Mobileé geraten alle Teile in Bewegung sobald ein einzelnes Teil bewegt wird.

Diese systemische Haltung berücksichtigt Wechselwirkungen und Dynamiken. Damit verabschiedet sich auch der Gedanke einer klassischen Ursache-Wirkung-Steuerbarkeit. Jeder Impuls und jedes Konzept muss daher auch zu Unternehmenskultur und Mitarbeitern passen. Organisationen sind komplexe Systeme und ihre Entwicklung ist immer ganzheitlich zu betrachten.

Wir arbeiten mit Ihnen nach dem Ansatz der systemischen Organisationsentwicklung sowohl an den „harten“ als auch „weichen“ Faktoren des Unternehmens und beziehen alle wichtigen Stakeholder bei der Gestaltung mit ein. Mit langjähriger Managementenerfahrung und fundierten Beratungsmethoden verfolgen unsere Trainer/Coaches eine stark umsetzungsorientierte Arbeitsweise.

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Leitbildentwicklung (Vision, Mission, Leitsätze) sowie Strategien zur Verwirklichung
- ▶ Systemische Kulturentwicklung unter Einbezug von Struktur und Strategie
- ▶ Kompetenz- und Wissensmanagement
- ▶ Bildungs- und Performancemanagement
- ▶ Stärkung einer gesunden Unternehmenskultur für mehr Stabilität und Nachhaltigkeit
- ▶ Sicherung der Innovations- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

## METHODIK

- ▶ Mit ihren Führungskräften einen gemeinsamen Weg einschlagen, um das Unternehmen zukunftsfit zu machen
- ▶ Durch kreative grossgruppen Konferenzen Ihre ganze Belegschaft inspieren und motivieren und um gleichzeitig deren beste Ideen für ihren Geschäftserfolg abfragen.
- ▶ Durch eine teil-partizipaitve Vorgehensweise Betroffenheit und Committment erzeugen „bei den entscheidenden Playern“
- ▶ Mit strategischer Personalentwicklung ihre Führungskräfte und Mitarbeiter mitnehmen und sie der Unternehmens-Strategie entsprechend zukunftsorientiert entwichen
- ▶ Mit einem ganzheitlichen Job-Fit und Gesundheitsmanagement Ihre Mitarbeiter-Potenziale freisetzen und diese dadurch mit nachhaltiger intrinsischer Motivation versorgen
- ▶ Durch ganzheitliche Diagnosen die richtigen Arbeitsbereiche für mehr Effizienz entdecken
- ▶ Durch systematisches Talentmanagement die Firmen-Zukunft sichern und ihren Erfolg steigern
- ▶ Durch nachhaltige Change-Strategien wirksam Führungskräfte entwickeln und alle Stakeholder einbeziehen

