

BERATUNG FÜR IHR HIGH POTENTIAL & TALENTMANAGEMENT



TALENTE ERKENNEN, POTENZIALE ENTWICKELN UND RICHTIG EINSETZEN



Herr Reeh verstand es, praktische Situationen aus dem Alltag mit theoretischen Einflüssen zu kombinieren, was den Realitätsbezug gewährleistete. Durch seine authentische Art begeisterte er unsere Nachwuchstalente und Teamleiter/innen mit Leichtigkeit.

Matthias Vils, Personalentwicklung Corris AG Zürich, Nachwuchsverantwortlicher CH, IT, FR, GER

Durch das Nachwuchsführungskräfteprogramm wurden mir Denkweisen und Prozesse in Teams auf einfache Weise verständlich. Die dabei gewonnene Transparenz konnte ich sehr gut gegen Situationen im Berufsleben spiegeln und es machte mir persönlich deutlich wie einfach auch die Lösungen zu unseren Alltagsproblemen sein können. Ich habe mir die Erfahrungen der 7 Trainings-Module zu Nutze gemacht. Die professionellen Trainer und deren Begeisterung waren eine Freude und ich kann dieses Training nur empfehlen.

Daniel Kilian, CFO Mexico, EJOT Holding GmbH & Co. KG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

EDEN TALENTMANAGEMENT ANSATZ

Um die Schlüsselpositionen im Unternehmen erfolgreich bewältigen zu können, sollen Talente praxis- und unternehmensrelevante Handlungskompetenzen entwickeln. Ein wirksames Talentmanagement beinhaltet vier Phasen, um ihre Talente nachhaltig auf die Erfolgsspur zu bringen.

INHALTE UND THEMEN IN DIESEN 4 PHASEN:

1. IDENTIFIKATION

Nach der grundlegenden Konzeptphase wird im Rahmen der Identifikation eine Ist- und Positionsanalyse durchgeführt.

2. DIAGNOSE

Differenziert werden in der Potenzialanalyse verschiedene Potenzial-ebenen der Talente gemessen. In einem Matching werden diese mit den perspektivischen Anforderungen verglichen.

3. ENTWICKLUNG

In der Phase der Entwicklung wird ein passgenauer Entwicklungsplan erarbeitet und mit wirkungsvollen EDEN Leadership-, Team- und Persönlichkeits- Entwicklungsmaßnahmen umgesetzt und evaluiert.

4. PLATZIERUNG

In der Phase der Talentplatzierung geht es um ein wirksames Karrieremanagement. Die Bindung der ausgebildeten Talente wird unterstützt durch eine bewusste Auseinandersetzung mit den drei typischen Karrierewegen: Hierarchische Laufbahn, Projekt- oder einer Fachspezialisten-Laufbahn.



METHODIK - CUSTOMIZED:

AUS DEN EDEN BAUKÄSTEN (LEADERSHIP, TEAM, PERSÖNLICHKEIT) DIE FÜR SIE UND IHRE TALENTE WICHTIGSTEN KOMPETENZEN ENTWICKELN. WORKSHOP MODULE BEDARFSGERECHT ZUSAMMENFÜHREN, Z.B. MIT BEGLEITENDEM COACHING (EXTERN) UND/ODER MENTORING (DURCH INTERNE FÜHRUNGSKRÄFTE):

Beispielhafter Approach:

- ▶ Entdeckung der Führungspotenziale (Versch. Potenzial Analysen zu Erstellung eines Potenzial- und Entwicklungsposters)
- ▶ Sich selbst führen: Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement (Versch. Selbstmanagement Tools in der individuellen Anwendung)
- ▶ Grundlagen der Führung (Versch. Führungsanalysen und Werkzeuge)
- ▶ Projekt- und Zeitmanagement als Schlüsselkompetenzen
- ▶ Moderation und Präsentation als Führungstool
- ▶ Die Führungskraft als Teambuilder