

BERATUNG ZU WIRKUNGSVOLLER FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



MIT WERTVOLLEN IMPULSEN IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKELN



ERFOLGREICHE SELBST- UND MITARBEITERFÜHRUNG TROTZ VERÄNDERUNGS-SITUATIONEN:

- ▶ Führungseffizienz durch gutes Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement
- ▶ Führen in Veränderungsprozessen
- ▶ Führungsautorität - wie sie entsteht und was sie verhindert

Sebastian Reeh begleitet mich und den Vertriebsbereich EJOT Baubefestigungen nun schon seit einigen Jahren. Wir haben Workshops im ID wie auch AD sehr erfolgreich durchgeführt und in 2014 eine Vertriebskonferenz initiiert, die er moderierte. Herr Reeh unterstützt uns leidenschaftlich und ist sehr kundenorientiert und daher ein wichtiger Baustein in der Weiterentwicklung meiner Vertriebsmannschaft. Es macht mir Spass gemeinsam mit Herrn Reeh die Vertriebsmannschaft zu motivieren und auf die geänderten Marktbedingungen vorzubereiten. Durch das hohe Mass an Motivation und Begeisterung von Herrn Reeh sind wir in der Lage, aus jedem Mitarbeiter die grösstmögliche Leistung herauszuholen. Ich möchte mich auf diesem Wege persönlich bedanken und bin sehr froh Herrn Reeh in unserem Team zu haben.

Thomas Heupel, Leiter Vertrieb Dach und Wand EJOT Baubefestigungen GmbH/Bad Berleburg



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ANSATZ

FÜHRUNGSKULTUR IST EIN KERNTHEMA INNERHALB DER UNTERNEHMENSKULTUR, WEIL KULTUR STARK DURCH DIE FÜHRUNGSKRÄFTE GEPRÄGT WIRD.

Eine Führungskräfte-Entwicklung verzahnt die Werte des Unternehmens und die Führungsleitlinien mit dem praktischen Führungshandeln im Alltag. Managementinstrumente oder Strategien können relativ einfach und kurzfristig verändert werden. Die Anpassung der Unternehmenskultur hingegen (Veränderung der gelebten Normen und Werte) stellt eine langfristige Angelegenheit dar. Das zentrale Element bei der Pflege und Entwicklung der Unternehmenskultur ist deshalb das glaubwürdige Vorbild der Führungskräfte.

INHALTE UND THEMEN

Aus den EDEN LEADERSHIP TEAM und PERSÖNLICHKEITS Themen / Modulen können Sie Ihr individuelles Führungskräfte-Entwicklungs-Programm zusammenstellen.

METHODIK

Folgende Methoden können im Rahmen einer Führungskräfte-Entwicklung eingesetzt werden:

- ▶ Diagnose der Soll- und Ist-Führungskultur
- ▶ Workshop zur Entwicklung von Kriterien für gute Führung
- ▶ Führungs-Leitbild-Entwicklung und Rollout der Leitwerte in die Gesamtorganisation
- ▶ Führungskräftefeedback (z.B. 360 Grad Feedback)
- ▶ Installation eines werte- und kulturbewussten Managements
- ▶ Trainingsprogramm für die Umsetzung der Führungsleitlinien und/oder Einzel-Coaching



Leadership Check	L1
Leadership Werte	L2
Leadership Kommunikation	L3
Leadership Vision	L4
Leadership Strategie	L5
Leadership Change	L6
Leadership Konflikt	L7
Leadership Intercultural	L8

Mitarbeiterführung
Führen mit Persönlichkeit
Charakter und Kompetenz
Die Führungskraft als Coach
Gesprächs-führung
Struktives Führen
Mitarbeiter Motivation
Selbstmanagement



Team Check	T1
Team Werte	T2
Team Kommunikation	T3
Team Vision	T4
Team Strategie	T5
Team Change	T6
Team Konflikt	T7
Team Intercultural	T8

Agiles Projektmanagement
Innovationsmanagement
Diversity Management
Moderation und Präsentation
Generational Intelligence



Persönlichkeit Check	P1
Persönlichkeit Werte	P2
Persönlichkeit Kommunikation	P3
Persönlichkeit Vision	P4
Persönlichkeit Strategie	P5
Persönlichkeit Change	P6
Persönlichkeit Konflikt	P7
Persönlichkeit Intercultural	P8

Life Balance
Life Navigation
Life Leadership
Life Challenges



Life Coaching	C1
Career Coaching	C2
Leadership Coaching	C3
Polerzielidentifikation	C4
Visionfindung	C5
Job Fit	C6
New Placement	C7
Stressmanagement	C8



Organisationsentwicklung	B1
Personalentwicklung	B2
Teammanagement	B3
Ergebnisziele-Entwicklung	B4
Change Management	B5
Geschäftsentscheidungen	B6
Diagnostik	B7
Kreativ-Konzeptionen	B8