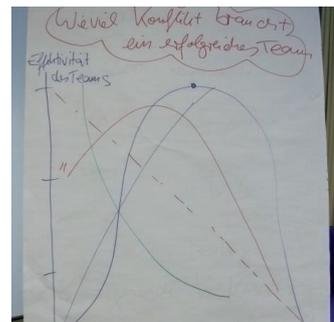


ERFOLGSGESCHICHTE MITARBEITER- FÜHRUNG SEIFERSBACHER LAND AG



„Viele unserer Führungskräfte versuchen nun zu moderieren und zeigen einige Ansätze, um Ihren Führungsstil zu verändern. Das zeigt sich besonders im Umgang mit den unterstellten Mitarbeitern. Teambesprechungen werden durchgeführt und Arbeitsanweisungen haben eine andere Qualität.“
Ulrich Kolbe Geschäftsführer (www.seifersbacher-land-ag.de)

“Die Beurteilung meiner persönlichen Stärken und Schwächen helfen bei der Gestaltung der eigenen Arbeitsabläufe und im Umgang mit Konfliktsituationen.“
Elke Nebe, Büroleiterin

SEMINAR MITARBEITERFÜHRUNG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Effiziente Selbstführung und Selbstmotivation - Sich selbst motivieren in schwierigen Situationen
- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen
- ▶ Motivierende Umstände erkennen lernen und im Alltag suchen
- ▶ Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitsprofil im Alltagsgeschäft
- ▶ Das persönliche Konfliktverhalten analysieren
- ▶ Selbstwirksamkeit und Umgang mit Stress
- ▶ Die persönlichen Entwicklungspotenziale erkennen
- ▶ Persönliches Feedback in einer angenehmen Atmosphäre geben und erhalten
- ▶ Vertrauen entwickeln als Fundament, um eine noch höhere Effizienz in der Zusammenarbeit zu erreichen
- ▶ Individuelle Stärken und Schwächen Analyse

DURCHGEFÜHRTES SEMINARPROGRAMM

- Tag 1: Ankunft am Seminarhotel in Dresden
 Begrüßung und Einstieg - Vorstellung des Programm
 Jahresbericht und Ausblick auf das kommende Geschäftsjahr
 Problemlöseorientierte Teamaufgabe im Seminarraum
 Referentenimpuls: Die 3 Schlüssel erfolgreicher Teamarbeit
 Teamaufgabe outdoor mit anschließender Reflexion
 Workshop: Die unterschiedliche Persönlichkeitsstärken (persolog DISG Verhaltenstypologie)
 Austausch zu den einzelnen Persönlichkeitspotenzialen: Was mich motiviert?
 Workshop: Wie kann ich mich selbst motivieren?
 Weitere praktische Führungs-Werkzeuge für die Anwendung im Alltag
- Tag 2: Impuls und anschließender Austausch zum Thema Selbstmotivation
 unterschiedliche Typen reagieren unterschiedlich
 Was brauchen die unterschiedlichen Mitarbeiter, um motiviert Arbeiten zu können?
 Motivationstest: Höchste Motivation durch ein ideales Umfeld
 Sich selbst führen: Wie ich mich selbst motiviere um Höchstleistungen zu erzielen
 Austausch in 2 Kleingruppen und Konkretisierung:
 „Da sind wir schon super in der Zusammenarbeit“ und
 „Da können wir unsere Motivation und Selbstführung noch verbessern“
 Präsentation im Plenum und Austausch
 Team Statement formulieren und Comittment für das neue Geschäftsjahr
 So wollen wir in Zukunft (jeder für sich und) miteinander arbeiten
 Seminarabschluss und Ausblick auf Nachhaltigkeit

SEMINAR ECKDATEN

ZIELGRUPPEN

8 Führungskräfte
(im Alter zwischen 25 und 50
Jahren) der Seifersbacher Land
AG (mittelständisches Land-
wirtschaftsunternehmen)

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Team- und Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen zur Vorbereitung per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer

EDEN Training GmbH
Nordstrasse 331
8037 Zürich

+41 (0)43 366 97 11
+41 (0)76 216 07 60

+49 (0)177 29 57 356

info@eden-training.eu
www.eden-training.eu