

AUTOMOTIVE ERFOLGSGESCHICHTE BEREICHSENTWICKLUNG IAV PREDICTIVE SAFETY



„Der knapp 1-jährige Entwicklungsprozess mit EDEN hat uns -wie erwünscht- ziemlich herausgefordert und dadurch im interdisziplinären Ingenieurs-Entwicklungs-Team vorwärts gebracht. Wir haben regelmässig unseren „Mannschaftsrat“ mit allen persönlich vor Ort. Dort werden z.B. auch unsere Ziele für 2019 besprochen. Jeder einzelne hat sich Ziele gesetzt für seine persönliche Entwicklung, die Entwicklung des Führungsteams und die Entwicklung der Abteilung. Das Feuer lodert weiter, dir und Tim herzlichen Dank für Euren Support in 2018 und auf ein gutes Jahr 2019.“

Dr. Roland Kallweit, Head of Predictive Safety bei IAV GmbH, Bereichsleiter in Gaimersheim

AGILES BILATERLAES FÜHREN IM LEADERSHIP TEAM

EDEN

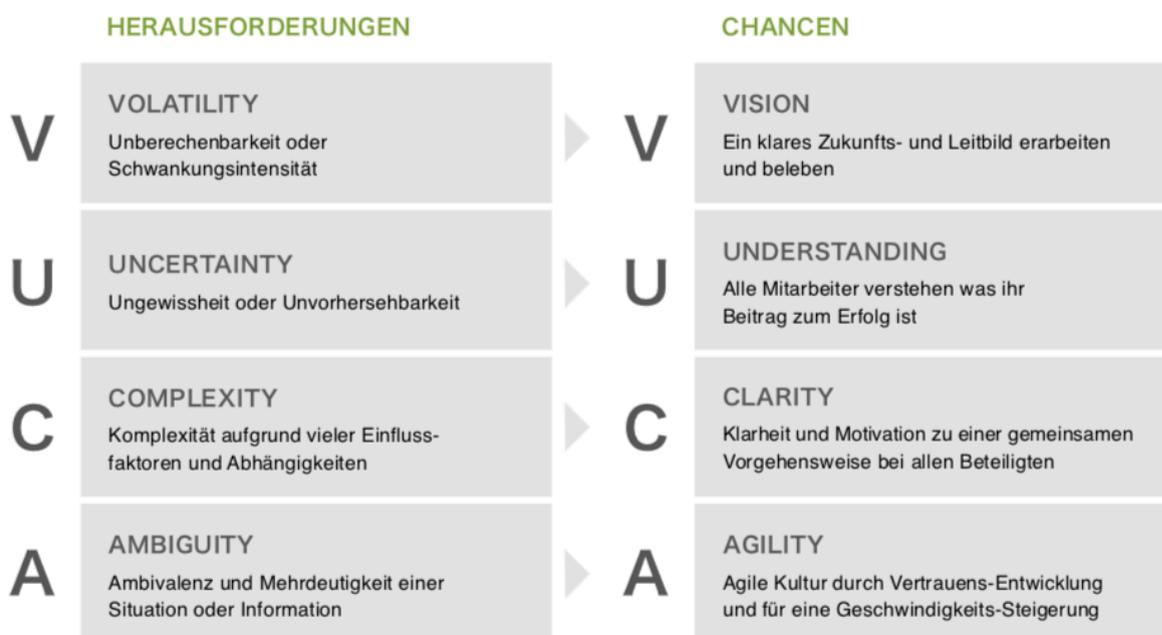
EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

BESONDERE SITUATIONEN BRAUCHEN BESONDERE LÖSUNGEN

- ▶ In einem sehr stark wachsenden und gleichzeitig umkämpften internationalen Markt der vorausschauenden Fahr-Sicherheit hatte sich Dr. Roland Kallweit für seine Führungskräfte etwas besonderes vorgenommen: Vertrauensbildung als Basis für noch mehr offenen Austausch unter hoch-intelligenten Ingenieuren
- ▶ Dieses Vertrauen sollte zum Einen einer gewissen Kommunikations-Geschwindigkeit zu Gute kommen, da die 10 Entwickler an unterschiedlichen Standorten agierten, was die Kommunikation schon sowieso schwierig machte
- ▶ Zum Anderen sollte Offenheit und echtes gegenseitiges Vertrauen dazu dienen, gemeinsam an Lösungen zu arbeiten und den Ingenieuren vermitteln, dass sie gemeinsam an einer grossen Sache arbeiten, welche nur dann klappen würde, wenn alle ALL-IN mit ihrem Know-How und ebenfalls ihren Kompetenzen gingen
- ▶ In einem hoch komplexen Umfeld mit vielen Unklarheiten möglichst schnell voran zu kommen war die Herausforderung, welche wichtige Markt-Vorteile gegenüber dem Wettbewerb verschaffen sollte
- ▶ Dazu hatten sich EDEN und Dr. Roland Kallweit eine besondere Vorgehensweise an der Zugspitze überlegt

ZIEL DES PROZESSES - AUS VUCA HERAUSFORDERUNGEN LÖSUNGEN KREIEREN



ECKDATEN ZUR BEGLEITUNG

ZIELGRUPPEN

- ▶ Bereichsleitung Predictive Safety
- ▶ 10 Führungskräfte (Ingenieure)
- ▶ sowie Assistenz
- ▶ 2 EDEN Coaches



METHODIK

- ▶ Wanderung entlang am olympischen Eiskanal von 1956 (Bau einer Seilbrücke am 3.Tag)
- ▶ Thematische Impulse von der Bereichsleitung
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen zur Entwicklung konkreter Lösungen
- ▶ Reflexionen zur Marktsituation
- ▶ 2-er Tandems sicherten die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ digitale Umfrage zur Situation
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Bereichs-Ist-Analyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ innovation Workbook
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Führungskr.