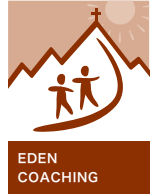


ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP COACHING IMMOBILIEN RETAIL BRANCHE

COACHING IM BUSINESS ALLTAG UND UNTERWEGS



Mittlerweile habe ich persönlich und wir als Team Luxemburg mit mehreren EDEN Beratern sehr gute Erfahrungen gemacht. Egal ob in Workshops oder Coachings, die Zusammenarbeit ist immer anregend und sehr tiefgründig. Durch die absolut trefflichen Analysen der zu bearbeitenden Themen in der Ist Situation und der hohen Nachhaltigkeit arbeite ich sehr gerne mit EDEN zusammen.

Auch wenn die Trainer von ihrer Persönlichkeit alle sehr unterschiedlich sind, so sind wir nun über mehrere Jahre eine wirklich hohe Qualität gewohnt und können EDEN als zuverlässigen Partner in den verschiedenen Themen der Personal- und Organisationsentwicklung durchweg empfehlen. Gerade die unterschiedlichen Trainerpersönlichkeiten haben für uns und unsere Organisation einen großen Mehrwert geboten.

Wir freuen uns sehr auf die weitere Zusammenarbeit und die anregenden Impulse, welche wir von EDEN regelmäßig erhalten.

Michael Robert, Geschäftsführer SIGMA Luxemburg

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE UND NUTZEN

- ▶ Selbstführung: Selbstkenntnis, Selbstwirksamkeit, Arbeitsorganisation, Prioritäten setzen
- ▶ Ziele setzen und Delegation, Selbstbewusstsein und Selbstmotivation
- ▶ Authentische Kommunikation, Natürliche Autorität, Rhetorik und „vor Leuten reden“
- ▶ Themen rund um Selbst- und Mitarbeiterführung
- ▶ Entwicklung eines persönlichen Führungskonzeptes zur effizienten Selbstführung sowie Führung des Teams in Luxemburg
Steigerung der Führungseffizienz und Führungsautorität
- ▶ Zielvereinbarung für alle Mitarbeiter
- ▶ Erarbeiten und implementieren eines nachhaltigen Führungs-Konzeptes zur Entfaltung aller Mitarbeiter-Potenziale
- ▶ Persönlichkeits-Analyse und Reflexion in Bezug auf die Dynamik im Arbeitsumfeld
- ▶ Leadership Analyse: Stärken und Schwächen Analyse mit versch. wissenschaftlichen Tools
- ▶ Umgang mit Stress und Herausforderungen, Work-/Life-Balance, Abgrenzung und Verantwortungs-Delegation

ELEMENTE ZWISCHEN 2015-2019

- ▶ 2,5 Tage Teamworkshop Tegernsee (2015)
- ▶ Support beim Übergang der Standort Verantwortung vom Vorgänger zu Michael Robert (2016)
- ▶ Support bei der Auswertung der unternehmensweiten Mitarbeiterumfrage (2017)
- ▶ 2,5 Tage Teamworkshop Bostalsee mit Kreativ Barbecue und See Wanderung (2017)
- ▶ Coaching Support - regelmässige Telefonat und Meetings zur Erweiterung der Selbst- und Mitarbeiterführung

ECKDATEN ZUR BEGLEITUNG

DURCHFÜHRUNG

Coaching Session
von 2015-2019
an versch. Orten
Telefon Coachings

LEADER/TEAM

Führungskräfte Coaching
Teamcoaching vor Ort
Teamworkshop (2015/2017)

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Support bei der Auswertung einer unternehmensweiten Mitarbeiterumfrage
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen
- ▶ Konkrete Entwicklungsschritte

