

# ERFOLGSGESCHICHTE PROJEKT- & TEAMENTWICKLUNG iaU MULTIFUNKTIONSKAMERA



20 ENTWICKLUNGS INGENIEURE - AUS DER ENGEN KLAMM AUF DEN GIPFEL



Unternehmensberatungen und Coaches gibt es bekanntlich viele. Doch für den eigenen Workshop, die eigene Team- und Mitarbeiterentwicklung das richtige Beraterteam zu finden ist selten einfach und dabei ist der richtige Coach das wesentliche Erfolgskriterium für einen wirklich guten Workshop und eine nachhaltige Wirkung. Mit EDEN haben wir vor vielen Jahren eine super Auswahl getroffen. Mittlerweile haben IAV generell und ich persönlich schon sehr viele unterschiedliche Veranstaltungen mit EDEN durchgeführt. Dabei haben wir mit mehreren EDEN Beratern sehr gute Erfahrungen gemacht.

Ein nachhaltig guter Team- oder Bereichsworkshop, fängt mit einer treffenden Analyse und einer sauberen Entwicklungsdiagnose an. Das engagierte und sehr erfahrene EDEN Team legt mit seinen innovativen und fundierten Ansätzen die Basis zum nachhaltigen Erfolg für die beteiligten Mitarbeiter, die Projekte, die beteiligten Organisationseinheiten und letztendlich fürs Unternehmen.

Meine Kollegen und ich arbeiten sehr gerne mit EDEN zusammen. Die Zusammenarbeit ist inspirierend und das EDEN Team begeistert immer wieder mit neuen Ideen für gute Workshop Setups. Die unterschiedlichen Persönlichkeiten der Trainer erfüllten über die vielen Jahre die hohen Qualitätsanforderungen und sorgten auch durch ihre Vielfältigkeit für das stets sehr gute Feedback von Seiten der Workshopteilnehmer. Ich kann EDEN als sehr zuverlässigen Partner in den unterschiedlichsten Themen und Problemstellungen der Mitarbeiter-, Team- und Organisationsentwicklung durchweg empfehlen.

**Veit Lemke, Bereichsleiter IAV VMFK Vehicle Multi Functional Kamera**

**EDEN**

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

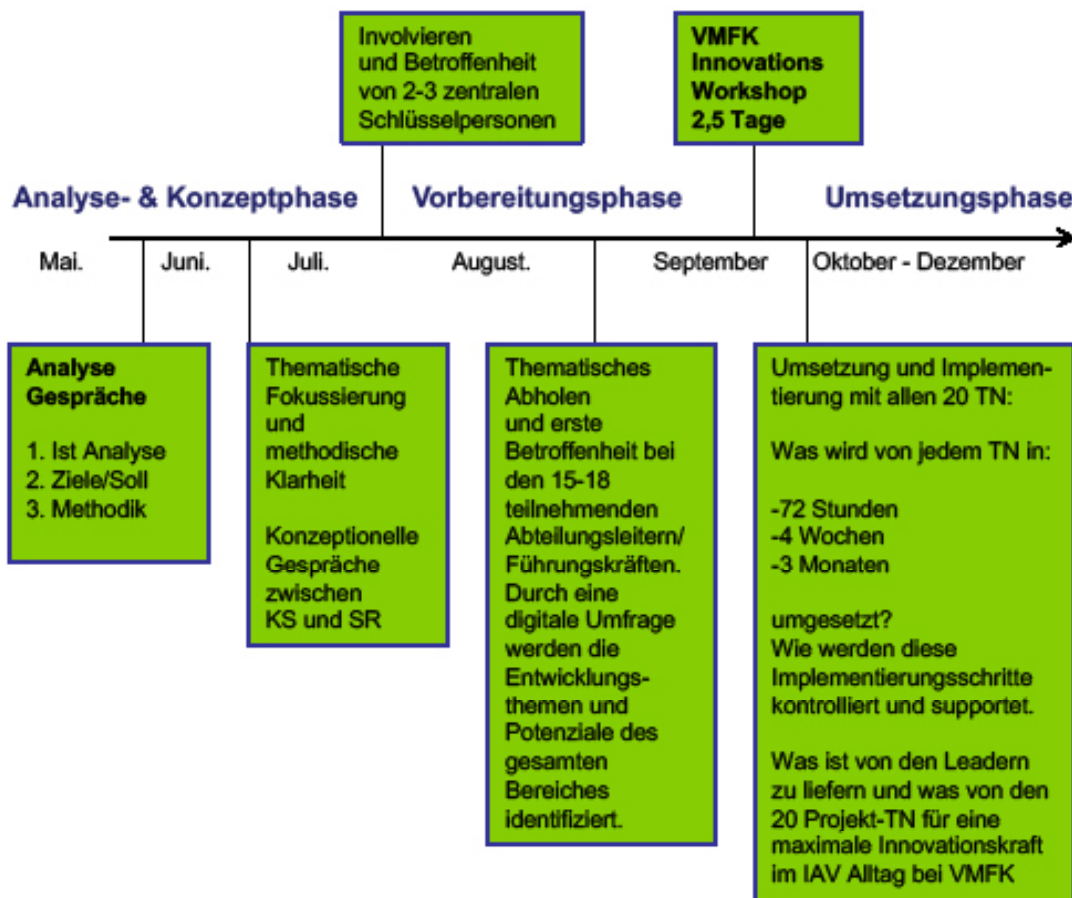
**iaU**

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Situations analyse im gesamten Bereich VID (ca. 350 Mitarbeiter) durch eine digitale Umfrage (1. Vision, Mission, Ziele und Ausrichtung, 2. Abläufe und Prozesse 3. Rollen- und Aufgabenklarheit 4. Interaktion und Kommunikation 5. Teamspirit: Kooperations- und Konfliktkultur, 6. Führung und Führungsverhalten)
- ▶ Partizipative Auswertung mit allen 20 Führungskräfte des Vehicle Innovation Bereiches und Generieren von Entwicklungsfeldern
- ▶ Gemeinsames Offsite unter Führungskräften mit Erlebnis Charakter, um Erfolge zu feiern
- ▶ Innovations-Tools implementieren (SCRUM, rollierende Moderation, Themen-Tandems, Patenschaften für Entwicklungsthemen)
- ▶ Vertrauensbildung, Motivation, Besseres Kennenlernen der jeweiligen Stärken und Potenziale
- ▶ Kooperation steigern durch effiziente Kommunikation (neue agile Methoden im Praxis-Check)
- ▶ Vision schärfen und Entwicklungsschritte für das kommende Geschäftsjahr erarbeiten
- ▶ Vision schärfen und auf veränderte Rahmenbedingungen anpassen

## INNOVATIONS- UND ENTWICKLUNGSPROZESS Q2, Q3 UND Q4



## IMPRESSIONEN



# iaU