

# ERFOLGSGESCHICHTE IAV BEREICHSENTWICKLUNG VID DURCH FÜHRUNGSKRÄFTE TEAM



20 LEADERSHIP-TEAMMITGLIEDER AUF EINEM ABENTEUER OFFSITE



Von unserem Leadership- und Teamentwicklungsprozess mit den beiden EDEN Coaches sind wir auch noch Monate nach dem Prozess begeistert.

Unser gemeinsam erarbeitetes Konzept ist voll aufgegangen, nämlich dass wir allen im Team deutlich machen konnten, das es die Aktivität und Professionalität jedes einzelnen im Team braucht um das maximale aus dem Schwarm herauszuholen. Die nun

**Verantwortliche Führungskraft des Bereiches VID, IAV Automotive Engineering**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Situations analyse im gesamten Bereich VID (ca. 350 Mitarbeiter) durch eine digitale Umfrage (1. Vision, Mission, Ziele und Ausrichtung, 2. Abläufe und Prozesse 3. Rollen- und Aufgabenklarheit 4. Interaktion und Kommunikation 5. Teamspirit: Kooperations- und Konfliktkultur, 6. Führung und Führungsverhalten)
- ▶ Partizipative Auswertung mit allen 20 Führungskräfte des Vehicle Innovation Bereiches und Generieren von Entwicklungsfeldern
- ▶ Gemeinsames Offsite unter Führungskräften mit Erlebnis Charakter, um Erfolge zu feiern
- ▶ Innovations-Tools implementieren (SCRUM, rollierende Moderation, Themen-Tandems, Patenschaften für Entwicklungsthemen)
- ▶ Vertrauensbildung, Motivation, Besseres Kennenlernen der jeweiligen Stärken und Potenziale
- ▶ Kooperation steigern durch effiziente Kommunikation (neue agile Methoden im Praxis-Check)
- ▶ Vision schärfen und Entwicklungsschritte für das kommende Geschäftsjahr erarbeiten
- ▶ Vision schärfen und auf veränderte Rahmenbedingungen anpassen

## INNOVATIONS- UND ENTWICKLUNGSPROZESS Q3 UND Q4

