

# ERFOLGSGESCHICHTE TEAMENTWICKLUNG AUTOMOTIVE IAV PREDICTIVE SAFETY



EDEN  
TEAM

10 INGENIEURE DER IAV GMBH IM AGIL-INTERAKTIVEN PROZESS



„Der knapp 1-jährige Entwicklungsprozess mit EDEN hat uns -wie erwünscht- ziemlich herausgefordert und dadurch im interdisziplinären Ingenieurs-Entwicklungs-Team vorwärts gebracht. Wir haben regelmässig unseren „Mannschaftsrat“ mit allen persönlich vor Ort. Dort werden z.B. auch unsere Ziele für 2019 besprochen. Jeder einzelne hat sich Ziele gesetzt für seine persönliche Entwicklung, die Entwicklung des Führungsteams und die Entwicklung der Abteilung. Das Feuer lodert weiter, dir und Tim herzlichen Dank für Euren Support in 2018 und auf ein gutes Jahr 2019.“

**Dr. Roland Kallweit, Head of Predictive Safety bei IAV GmbH, Bereichsleiter in Gaimersheim**



AGILER TEAM APPROACH IM INNOVATIVEN UMFELD

**EDEN**

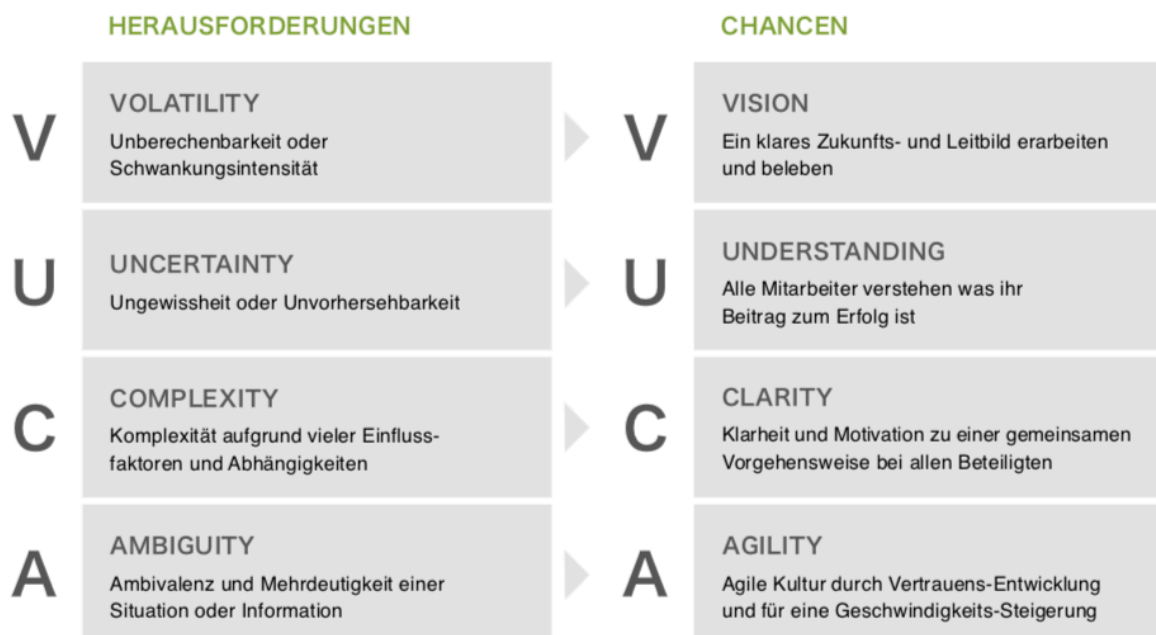
EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Kooperative Konzeptentwicklung mit der HR-Abteilung und dem Bereichsleiter
- ▶ Digitale Umfrage zur Standortbestimmung: Wo steht jeder einzeln? Wo stehen wir als Team?
- ▶ Impulse zum Thema Leadership (Delegation, situatives Führen,...) und Austausch in Kleingruppen
- ▶ Wanderung mit verschiedenen Teamaufgaben. Jede Führungskraft war für eine Aufgabe verantwortlich
- ▶ Reflexionen zur Team-Performance: „Da waren wir (weniger) gut in der Zusammenarbeit“
- ▶ Individuelle Maßnahmenpläne erarbeiten in Kleingruppen: Wie werden wir unsere Teamperformance zukünftig entwickeln
- ▶ Individuelle Stärken und Schwächen der Teammitglieder visualisieren und präsentieren
- ▶ Potenziale nachhaltig für die Teamperformance im Alltag verankern
- ▶ Gegenseitiges Feedback: Jeder Leader durfte eine kurze Potenzialrede halten
- ▶ Jeder Leader erhielt ein konstruktives Feedback sowie Ermutigung in einer wertschätzenden Atmosphäre
- ▶ Transfermassnahmen: Vorstellung was jeder in 3 Tagen, 3 Wochen, 3 Monaten tun wird, um das Team aktiv aufzubauen

## ZIEL DES PROZESSES - AUS VUCA HERAUSFORDERUNGEN LÖSUNGEN KREIEREN



## SEMINAR ECKDATEN

### ZIELGRUPPEN

- ▶ Bereichsleitung Predictive Safety
- ▶ 10 Führungskräfte (Ingenieure)
- ▶ sowie Assistenz

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Team- und Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen zur Vorbereitung per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer