

ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP COACHING



ENTWICKLUNG DER SELBST- UND TEAMFÜHRUNGSKOMPETENZ, OLIVER
HENKEL ZÜRICH



„Meine persönliche Themen-Vielfalt war vor dem Coaching-Prozess äusserst breit und bereits mit der ersten Aufgabe: „Definition einer Kernfrage“ ging es schon steil los. Der Mix aus Telefonaten, Online-Analysen, Treffen in der Stadt und einer 2-tägigen-Wanderung in den Flumser Bergen war immer anregend und motivierend. Die Transfer-Aufgaben zwischen den einzelnen Session, half mir persönlich am Ball zu bleiben und Praxis-Lösungen für meinen Alltag zu erarbeiten. Besonders der kreative Perspektiven-Wechsel mit einem neutralen Aussenstehenden, hat mich immer wieder mit guten Ideen versorgt.“

Oliver Henkel, HR Business Partner, Talent Manager HR Europa, Takeda Pharmaceuticals



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE DES COACHINGS

Selbstführungscompetenz ist Voraussetzung für Erfolg und Erfüllung im Alltag. Der Coaching-Prozess diente dazu die Selbstreflexion, die Wahrnehmung und das Bewusstsein gezielt zu trainieren. Diese Fähigkeiten führten zu höherem Selbstbewusstsein und mehr Freude.

Gute Selbstführung beruht auf gründlicher Selbstkenntnis. Der Coaching-Prozess war eine Begleitung auf dem spannenden und anspruchsvollen Weg zur Zielerreichung. Situationen wurden kritisch-konstruktiv hinterfragt um neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und diese konsequent umzusetzen. Der Coach hinterfragte Verhalten, brachte sich als neutraler Beobachter mit neuen Sichtweisen und unabhängiger Meinung ein.

STEP 1 - PERSON

Potenzialanalyse, Entwicklung, Biographiearbeit, Werte, Motivationsfähigkeiten, Persönlichkeitstyp und das ideale Umfeld

STEP 2 - VISION

Berufungsanalyse, Motive, Ausrichtung, Leidenschaft, Fokussierung und Zieldefinition

STEP 3 - NAVIGATION

Effizientes Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement





IMPRESSIONEN

