

STRATEGISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



SCHNITZER GROUP LEADERSHIP-, VISIONS-LEITBILDENTWICKLUNG:
GEMEINSAM – ZUVERLÄSSIG – VERTRAUENSVOLL



„Die nun schon fast 5-jährige Zusammenarbeit mit EDEN ist ein wesentlicher Bestandteil der Entwicklung unserer Mitarbeiter, Teams, Führungskräfte und der gesamten Organisation. Das EDEN Team (6 TrainerInnen für versch. Themen) unterstützt uns mit grossen Engagement und hoher Professionalität bei unserem erklärten Ziel einer agilen und schwarmintelligenten Organisationskultur (nach innen und auch aussen zu unseren Kunden). Hierfür beauftragen wir EDEN auch in den kommenden Jahren, wofür Sie speziell für unsere Rahmenbedingungen ein hochinteressantes und gleichzeitig wirksames JEDI-PAD-WAN Entwicklungskonzept erarbeitet haben und dieses auch umsetzen.“

Peter Schnitzer, Gründer und Inhaber der Schnitzer Group, Systemic Projectmanagement, 4 Länder



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE DER FÜHRUNGSKRÄFTE- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

An einem Aktionstag wurde das im Jahr 2004 definierte Leitbild der Schnitzer Group für die Mitarbeiter, erleb- und erfahrbar gemacht. Die Teilnehmer konnte nach der Veranstaltung sagen, nach welchen Grundsätzen und Werten bei Schnitzer gehandelt wird und wie sie das Leitbild in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

6 Monate nach diesem Wertetag trafen sich die 8 Führungskräfte auf einer Berghütte in Österreich zur Visionsentwicklung.

THEMEN UND ZIELE DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMES

- ▶ Einführung ins Programm und Diskussion der Schnitzer Werte in 5 Gruppen
- ▶ Impulse zu den Themen Team/Werte/Leitbild
- ▶ Analyse durch einen Bewertungsbogen: Wie aktiv gelebt sind die Werte schon heute?
- ▶ Leitbildgedanken zu „Unser Team arbeitet gemeinschaftlich, zuverlässig, ehrlich. Wir bewerten unabhängig, steuern praxisnah, handeln flexibel“
- ▶ Wo werden die größten Entwicklungsbedarfe gesehen?
- ▶ Ideensammlung für die 6 Werte: Wie können wir diese Werte im Alltag praktisch weiter entwickeln?
- ▶ Individueller Transfer sowie Nachhaltigkeit gestalten durch die Arbeit in Tandemgruppen

THEMEN UND ZIELE DER VISIONSENTWICKLUNG

- ▶ Individuelle Vorbereitungsaufgaben: Erarbeiten eines persönlichen Wunsch- und Zielbildes für die Schnitzer Group
- ▶ Präsentation der individuellen Visionen und Zusammenführung zu einer Schnitzer Group Vision
- ▶ Strategische Implementierungsschritte ausarbeiten
- ▶ Erstellen einer Roadmap bis zum Jahresende
- ▶ Nachverfolgung der gesteckten Ziele und Aufteilung der Verantwortlichkeiten innerhalb der Führungsmannschaft

SEMINAR ECKDATEN

TEILNEHMER

Geschäftsführung
Peter Schnitzer und Peter Kienzle
HR Leiterin Frau Schnitzer
40 Mitarbeiter der Schnitzer Group international
7 Führungskräfte der Schnitzer Group

LEISTUNGEN

Nutzen und Transfer für die Schnitzer Group:
Workshop- sowie Tages- und Abendgestaltung
Moderation, Organisation und Durchführung
Analyse der aktuellen Kultur durch einen Fragebogen zu den Firmenwerten
Visions Workbooks
Vision 2020: Was wollen wir erreichen?

METHODIK

- ▶ Aktivierender Schnitzer Werte- und Leitbildtag mit vielseitigen Teamaufgaben zum erlebbar machen aller Leitbild Kernwerte
- ▶ Individuelle Gespräche mit den Geschäftsführern
- ▶ Prozessbegleitende Unterstützung der HR Abteilung
- ▶ Kleingruppenarbeit und Präsentation im Plenum
- ▶ Interaktionsaufgaben mit Themenschwerpunkten zu den Werten
- ▶ Impulse zu den Schnitzer Werten, zum Thema Leitbild und dessen Nachhaltigkeit
- ▶ Interaktiver Referentenvortrag mit Team und Leadership Impulsen



ENTWICKLUNGSMODULE IN IHRER ZIELORIENTIERTEN REIHENFOLGE

TIMING



HUMAN RESSOURCES

Prozessbegleitung mit dem Personalleiterin



GESCHÄFTSFÜHRUNG

Prozessbegleitung mit dem Geschäftsführer und dem Core Team (4 Führungskräfte)

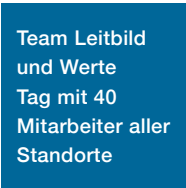


FÜHRUNGSKRÄFTE

Persönliche Vorbereitungsaufgaben der Führungskräfte



TEAM (40 MITARBEITER)



TEAM (50 MITARBEITER)

