ERFOLGSGESCHICHTE LEITBILD- FÜHRUNGSKRÄFTE- & ORGANISATIONSENTWICKLUNG

EDEN BERATUNG

ENTWICKLUNGPROZESS DER STADTWERKE DIETZENBACH

1. Strategieentwicklung

- Was ist der Auftrag Ihrer Organisation?
- Welche Werte sollen die Kultur Ihrer Organisation prägen?
- Wie soll die Organisation in fünf bis sieben Jahren konkret aussehen?

2. Aufbauorganisation

- Unterstützt der Aufbau Ihrer Organisation die Umsetzung der Strategie?
- Wer ist wofür zuständig und wozu befugt?
- Wie organisieren Sie die Kommunikation innerhalb der Organisation?

3. Ablauforganisation

- Wie gestalten Sie die Schlüsselprozesse Ihrer Organisation?
- Wo gibt es immer wieder Reibungsverluste?
- Wie profitieren Menschen im Umfeld Ihrer Organisation von Ihrer Arbeit?

4. Personalentwicklung

- Haben Sie genug Personal für das reguläre Arbeitsvolumen?
- Werden die Mitarbeiter in Ihrer Organisation optimal geführt?
- Wie motiviert sind die Mitarbeitenden in Ihrer Organisation?

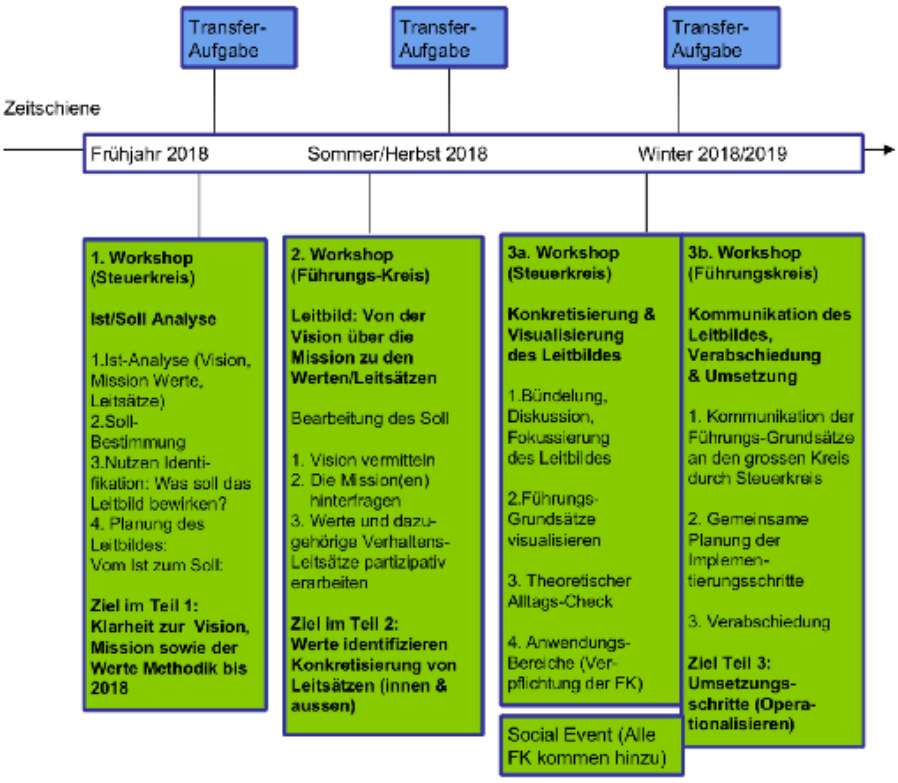
5. Umsetzungs-Coaching

- Was möchten Sie konkret bis wann ändern?
- Wer wird für welche Veränderung verantwortlich sein?
- Wie messen und dokumentieren Sie den Erfolg Ihrer Veränderungs-Projekte?

ANSATZ, RAHMENDATEN ZUR LEITBILDENTWICKLUNG DIETZENBACH

- 3 Workshops zur Unternehmensentwicklung durch Führungsleitsätze- bzw. einer Unternehmens-Leitbild Erarbeitung
- Geschäftsführer mit 8-10 Führungskräften aus allen Unternehmensbereichen als Steuerkreis
- sowie erweiterter gesamter Führungskreis (ca. 20 Führungskräfte) im Roll-Out und Verständnis
- Gesamter Entwicklungsprozess 12 Monate

KONZEPT DES ENTWICKLUNGSPROZESSES



ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

TEILNEHMER

9 Führungskräfte aus den unterschiedlichen Bereichen der Stadtwerke

2 Geschäftsführer

der Stadtwerke Dietzenbach

LEISTUNGEN

- Beratung und Begleitung durch zwei EDEN Trainer
- Persönlichkeitsanalyse mit Online- Fragebogen und detailierter Auswertung
- Potenzialworkbook, Tools zur persönlichen Entwicklung
- Individuelle Gestaltung des Trainingsprozesses aufgrund vorgängiger Ist-Analyse

METHODIK

- Referenten Impulse
- Persönliche Präsentation
- Praktische Teamaufgaben
- Persönlichkeitsanalyse
- Leitbild Workbook
- Gruppendiskussionen

Keynote zu Agilität, Leitbild als Erfolgsfaktor nachhaltiger Führung

1. Ist-Analyse: Was ist vorhanden von Vision, Mission, Leitsätzen ?

2. Nutzen Identifikation: Was soll das Leitbild bringen ?

3. Soll-Bestimmung: Ein ganzheitliches und wirksames Leitbild

Vision	**Wo wir hin wollen (Struktur, Kultur und Strategie)**
+	
Mission	Unser Auftrag, unsere Daseinsberechtigung (Der Nutzen unserer Kunden)
+	
Leitsätze	Werte und Verhaltenskodex für innen und außen
=	**Dietzenbach Leitbild 2020**

Gemeinsame Planung des Entwicklungsprozesses 2020

Wie sollen Vision, Mission, Werte und Leitsätze umgesetzt werden.