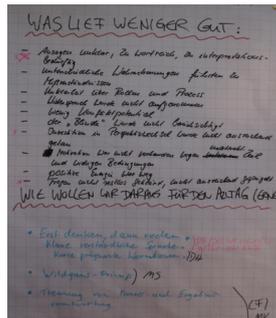


ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP SEMINAR ÜAG JENA



„Das Führungs Seminar mit EDEN hat uns nicht nur als teambildende Maßnahme gut getan, sondern vor allem waren die wertvollen Impulse sehr anschaulich und auf den Führungsalltag übertragbar. Die aktiven Team- und Führungssituationen haben uns aufgezeigt wo wir stehen und durch die Reflexionen konnten wir gemeinsam herausfinden wo wir hin wollen und was dafür noch zu tun ist. Neben dem Spass war es mir als Geschäftsführer wichtig, viel Transfer und Nachhaltigkeit zu erzeugen. Dies ist uns im zweitägigen Workshop mit verschiedenen konkreten Maßnahmen gelungen, wofür ich sehr dankbar bin.“

David Hirsch Geschäftsführer der ÜAG Jena (ueag-jena.de)

STRATEGISCH FÜHREN IM TEAM

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Die Sandwichposition: Leiter eines Teams und gegenüber der GF verantwortlich - wie ist damit umzugehen?
- ▶ Eigenverantwortung und schlanke Strukturen versus notwendige Kontrolle
- ▶ Stärken und Schwächen der Führungsteammitglieder
- ▶ Wie können Stärken (gegenseitig) genutzt und Schwächen ausgeglichen werden?
- ▶ Wie können die Teamleiter die Lernerfahrung - mit derselben Stoßrichtung – in ihren Teams umsetzen?
- ▶ Persönlichkeitsstärken und proaktive Haltungen eines Leaders
- ▶ Eine neue Freude/Motivation an der gemeinsamen Zusammenarbeit ist generiert
- ▶ Eine konstruktive Kommunikationskultur ist implementiert
- ▶ Das Verständnis füreinander ist gesteigert und ein Pro-Aktivismus ist gefördert
- ▶ Alle Führungskräfte haben für sich individuelle Führungswerkzeuge erhalten und wissen, wie sie diese in ihren Teams einsetzen können

DURCHGEFÜHRTES PROGRAMM 17. UND 18.10.2013

- 10 Uhr – Begrüßung und Einstieg. Austausch: Was ich mir von den Tagen erwarte, Fragen, Wünsche, ...
11 Uhr – Standortbestimmung: Wo steht jeder einzeln? Wo stehen wir als Team? Was ist geschehen?
12 Uhr – Impulse zum Thema Leadership (Delegation, situatives Führen,...) und Austausch in Kleingruppen

13 Uhr – Mittagessen

14 Uhr – Wanderung mit verschiedenen Teamaufgaben zur Neuen Gehlberger Hütte
Jeder Führungskraft ist für eine Aufgabe verantwortlich wobei die 8 Leitwerte aktiv erlebt wurde

18 Uhr – Auswertung des Tages an der Gehlberger Hütte

19 Uhr – Abendessen

20 Uhr – Hüttenplausch und Abendevent

08 Uhr – Frühstück

09 Uhr – Reflexionen zur Team-Performance des Vortages: „Da waren wir (weniger) gut in der Zusammenarbeit“

11 Uhr – Individuelle Maßnahmenpläne erarbeiten in Kleingruppen: Wie wollen wir unsere Teamperformance entwickeln

13 Uhr – Mittagessen

14 Uhr – Individuelle Stärken und Schwächen der Teammitglieder visualisieren
Feedbacks zu den erlebten Aufgaben und möglichen Erfahrungen aus dem Alltag

14.30 – Kaffee und Kuchen

14.45 – Gegenseitiges Feedback: Jede Führungskraft darf eine kurze Potenzialrede halten und erhält ein konstruktives Feedback in einer wertschätzenden Atmosphäre

15.45 – Feedbackrunde, 1km langer Spaziergang zum Auto und Heimfahrt

SEMINAR ECKDATEN

ZIELGRUPPEN

8 Führungskräfte und der
Geschäftsführer der ÜAG Jena

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Team- und Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen zur Vorbereitung per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer