

ERFOLGSGESCHICHTE

AUSZUBILDENDEN- UND AUSBILDNER-TRAINING



„Der Workshop mit Lernenden und Ausbildnern hat unseren Zusammenhalt gefördert.“ *Jessica Kintzel, Auszubildende*

„Ich habe alle Teilnehmer auf einer persönlichen Ebene kennengelernt. Das hat viel Spaß gemacht!“ *Karsten Seibert, Ausbilder*

„Der Workshop hat für mich neue Perspektiven geöffnet und die Persönlichkeit aller gefordert.“ *Kristina Pohlann, Auszubildende*

„Es macht Spaß das Unmögliche zu tun.“ *Katja Brückmann, Ausbilderin und Assistenz der Geschäftsleitung*

„Wer immer das tut, was er kann, wird immer bleiben wer er ist.“ *Christian Locke, Geschäftsführer der Wirtschaftsbetriebe*

STATEMENTS ZUM TRAINING

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN DES SEMINARS

- ▶ Das eigene Potential kennenlernen und nutzbar machen (Fähigkeiten, Persönlichkeit, Werte)
- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen
- ▶ Motivierende Umstände erkennen lernen und im Alltag suchen
- ▶ Lernhorizonte neu ausrichten - Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitsprofil in der Ausbildung
- ▶ Gemeinsame Reflexion der Teamerlebnisse und Wirksamkeit der eignen Persönlichkeit im Team
- ▶ Die persönlichen Entwicklungspotenziale erkennen
- ▶ Persönliches Feedback in einer angenehmen Atmosphäre geben und erhalten
- ▶ Entwicklungsgespräche mit Ausbildern
- ▶ Eigene Potentialrede und benennen konkreter Ziele zur Umsetzung im Ausbildungsalltag



PROGRAMMABLAUF

TAG 1

- ▶ Ankunft am Seminarhotel
- ▶ Begrüßung und Einstieg Vorstellung des Trainers und des Programms
- ▶ Impuls: Was macht Menschen so unterschiedlich?
- ▶ DISG Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Arbeit in verschiedenen Workshops zum Thema Persönlichkeit und Fähigkeit
- ▶ Auseinandersetzung der DISG Typologie in Kleingruppenarbeiten
- ▶ Outdoor Teamolympiade mit handlungsorientierten Übungen
- ▶ Reflexionseinheiten zur gemeinsamen Teamleistung und Optimierung vor dem DISG Hintergrund
- ▶ Präsentation eines Team Statements im Plenum



TAG 2

- ▶ Auswertung und intensive Reflexion der Teamolympiade in Kleingruppen: „Was hat uns erfolgreich gemacht?“
- ▶ „An welcher Stelle können wir unsere Zusammenarbeit noch optimieren?“ „Das nehme ich mir konkret vor...“
- ▶ Impuls zum Thema Werte, anschließender Workshop zum Thema Werte
- ▶ Persönliche Potentialrede in Kleingruppen, Entwicklungsgespräche mit den Ausbildern

ECKDATEN ZUM COACHING

FACTS / LEISTUNGEN

- ▶ Training zum Start der Ausbildung
- ▶ Zwei Tage im Seminarhotel
- ▶ 19 Auszubildende (im Alter von 17 bis 28 Jahre) der Stadtwerke Dietzenbach. Vier Auszubildende und zwei Geschäftsführer
- ▶ Training und Betreuung durch zwei ausgebildete Trainer mit human wissenschaftlicher Ausbildung
- ▶ Persönlichkeitsanalyse mit Online-Fragebogen und detaillierter Auswertung
- ▶ Potenzialworkbook, Tools zur persönlichen Entwicklung
- ▶ Individuelle Gestaltung des Trainingsprozesses aufgrund vorgängiger Ist-Analyse

METHODIK / TRAINER

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Potenzialworkbook
- ▶ Gruppendiskussionen

- ▶ Sebastian Reeh
Persönlichkeits-Trainer,
Bankkaufmann, Diplom
Sozialpädagoge
- ▶ Felix Heuer
Berater, Trainer und
Personalentwickler, Diplom
Sozialpädagoge

