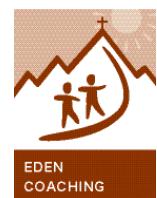


ERFOLGSGESCHICHTE PHARMA LEADERSHIP COACHING

ENTWICKLUNG DER SELBST- UND TEAMFÜHRUNGSKOMPETENZ
OLIVER HENKEL ZÜRICH, HR-BUSINESS PARTNER TAKEDA



„Meine persönliche Themen-Vielfalt war vor dem Coaching-Prozess äusserst breit und bereits mit der ersten Aufgabe: „Definition einer Kernfrage“ ging es schon steil los. Der Mix aus Telefonaten, Online-Analysen, Treffen in der Stadt und einer 2-tägigen-Wanderung in den Flumser Bergen war immer anregend und motivierend. Die Transfer-Aufgaben zwischen den einzelnen Session, half mir persönlich am Ball zu bleiben und Praxis-Lösungen für meinen Alltag zu erarbeiten. Besonders der kreative Perspektiven-Wechsel mit einem neutralen Aussenstehenden, hat mich immer wieder mit guten Ideen versorgt.“

Oliver Henkel, HR Business Partner, Talent Manager HR Europa, Takeda Pharmaceuticals



EDEN
EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCE NATURE

LEADERSHIP TEAM PERFORMANCE

INHALTE DES COACHINGS

Selbstführungskompetenz ist Voraussetzung für Erfolg und Erfüllung im Alltag. Der Coaching-Prozess diente dazu die Selbstreflexion, die Wahrnehmung und das Bewusstsein gezielt zu trainieren. Diese Fähigkeiten führten zu höherem Selbstbewusstsein und mehr Freude.

Gute Selbstführung beruht auf gründlicher Selbstkenntnis. Der Coaching-Prozess war eine Begleitung auf dem spannenden und anspruchs-vollen Weg zur Zielerreichung. Situationen wurden kritisch-konstruktiv hinterfragt um neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und diese konsequent umzusetzen. Der Coach hinterfragte Verhalten, brachte sich als neutraler Beobachter mit neuen Sichtweisen und unabhängiger Meinung ein.

STEP 1 - PERSON

Potenzialanalyse, Entwicklung, Biographiearbeit, Werte, Motivationsfähigkeiten, Persönlichkeitstyp und das ideale Umfeld

STEP 2 - VISION

Berufsanalyse, Motive, Ausrichtung, Leidenschaft, Fokussierung und Zieldefinition

STEP 3 - NAVIGATION

Effizientes Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement



ABLAUF DES ZWEIJÄHRIGEN COACHINGPROZESSES

Session 1

Kickoff Treffen und Definition des Auftrages und Prozesses - gemeinsames Ausarbeiten der Kernthemen

Session 2

Sammlung von Potenzialbausteinen durch persönliche Workshops (und Reflexion zur Biographie, Persönlichkeit, Fähigkeiten)

Session 3

Schneeschuhwanderung Flumser Berg zur Entdeckung der persönlichen Vision. Visions Workshop als Transferaufgabe

Session 4

Auswertungsgespräch am Seminarhotel Glockenspitze Navigation vom aktuellen Standort zum Wunschziel

Session 5

Bearbeitung einer Liste von Entwicklungsmöglichkeiten (Fragen, Knackpunkte, Arbeitsbereiche, ...)

Session 6

Abschluss des Coaching durch eine Evaluation und das Erarbeiten von weiteren Transferschritten für das kommende Jahr

ECKDATEN ZUM COACHING

COACHEE

HR Business Partner

Talent Manager HR Europa

Takeda Pharmaceuticals

ZIELE

- ▶ Klarheit zur persönlichen Vision
- ▶ Prioritäten, Planen, Entscheiden
- ▶ Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement
- ▶ Stress bewältigen
- ▶ Selbstwirksamkeit
- ▶ Wirkungsvoller Auftritt

METHODIK

▶ Versch. persönliche Treffen

▶ 4 Telefoncoachings

▶ Schneeschuhtour Flums als Highlight

▶ Abschliessendes Transfer-Coaching



IMPRESSIONEN

