



UNTERNEHMEN TRANSFORMIEREN

DURCH HANDLUNGSORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTE-,
TEAM- UND PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

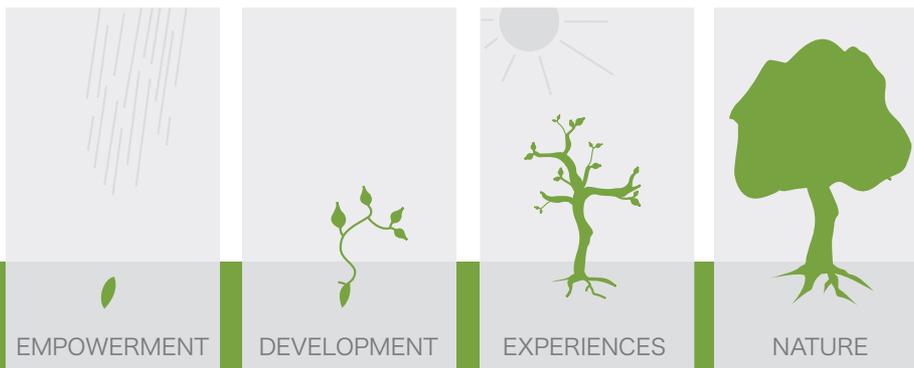
EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT



”



DIE EDEN VISION

WE EMPOWER PEOPLE TO DISCOVER AND DEVELOP THEIR POTENTIAL, THROUGH CHALLENGING EXPERIENCES FOR NATURAL GROWTH

EMPOWERMENT

Wir unterstützen Menschen und Organisationen, indem wir Bestehendes wertschätzen und dabei helfen, Stärken sowie Ressourcen zu entdecken. Wir optimieren das Potenzial unserer Kunden.

DEVELOPMENT

Durch menschliche Entwicklung erzielen wir wirtschaftliches Wachstum und Erfolg. In ganzheitlichen Trainings und Coachings entwickeln wir Führungskräfte, Teams und Persönlichkeiten. Wir unterstützen Ihre Wachstumsprozesse, um mehr Leistung (Gewinnmaximierung) mit mehr Flow (Wohlbefinden) freizusetzen.

EXPERIENCES

Wir sind Spezialisten für handlungsorientiertes Lernen indoor und outdoor. Dabei nutzen wir die erlebte Handlung sowie die innere Haltung als Grundlage, um Erkenntnis und Entwicklung zu initiieren.

NATURE

Wir stärken Stärken und schwächen Schwächen. Mit Berufungs- und Potenzialorientierung für Mensch und Unternehmen setzen wir natürliche Entwicklungsprozesse frei.

DIE EDEN MISSION

Wir sind Entwicklungsspezialisten in den Bereichen: Leadership, Team und Persönlichkeit. Wir entdecken und optimieren das Potenzial unserer Kunden durch Training, Coaching und Beratung. Wir helfen, durch menschliche Entwicklung unternehmerischen Erfolg zu erzielen.

Kraftvolle Analogien aus Sport und Natur helfen uns schnell auf den Punkt zu kommen und dienen einer effektiven Thematisierung bzw. Verinnerlichung. Unsere Kopf-, Herz- und Handlungsorientierung macht allen Prozessbeteiligten Freude und zeichnet unsere nachhaltige Arbeit aus.

SEBASTIAN REEH | EDEN TRAINING GMBH

Gründer und Geschäftsführer





”



EDEN
LEADERSHIP

WIEVIEL NATÜRLICHE AUTORITÄT STRAHLE ICH AUS?

Eine selbstbewusste und effiziente Führungspersönlichkeit verfügt über innere Größe, Glaubwürdigkeit, Charakter und Kompetenz.

Doch diese Eigenschaften lassen sich nicht mit formalen Arbeitstechniken aneignen. Führungsstärke kann durch eine Steigerung des Leistungs- und Beziehungvertrauens entwickelt werden.

Für einen Führungserfolg ist es wichtig klare Ziele zu setzen und dann dem Mitarbeiter den Entfaltungsrahmen zu geben der zu seinem Potenzial passt: „Bevor Menschen Frucht bringen, müssen Sie aufblühen.“

Der Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg einer Unternehmung – auf allen Ebenen – ist eine handlungs- und wertorientierte Entwicklung.

Die Führungskräfte Teamentwicklung hat nicht nur viel Freude und Einsicht gebracht, sie gewährte einen hohen Alltagstransfer. Der Seminarleiter Herr Reeh war sehr authentisch und generierte so eine hohe Offenheit im gesamten Team. Die Lern- und Erlebniswelten waren so konzipiert, dass sie einen direkten Bezug zum Berufsalltag hatten; daraus entstand eine extreme Nachhaltigkeit und ein großer pragmatischer Nutzen. Wie von selbst entstanden nach der Maßnahme Lerntandems unter den Führungskräften.

Die Feedbackkultur entwickelte sich sehr gut und wir erlebten unter den Führungskräften eine sehr positive Entwicklung im Miteinander.



THOMAS SCHNEIDER | DEKABANK FRANKFURT

GF-Mitglied (COO), Leiter der Geschäftsfeldsteuerung und -entwicklung (mit 6 Bereichs Führungskräften)



”



EDEN
TEAM

WIE GUT NUTZEN WIR UNSERE POTENZIALE UND UNTERSCHIEDE?

Die Potenziale jedes Teammitgliedes zu erkennen und zur Entfaltung zu bringen ist eine Herausforderung in jedem Team. Teammitglieder aus Ihrer Komfortzone zu führen und Mitarbeiter beim Überwinden ihrer Grenzen zu unterstützen ist essentiell, wenn ein Unternehmen marktfähig bleiben und den Entwicklungen gerecht werden möchte.

Doch wie entdeckt man das Potenzial jedes Mitarbeiters, so das weder Über- noch Unterforderung stattfindet?

Wir helfen Ihnen Team- und Arbeitsprozesse genauer zu verstehen und analysieren diese mit Ihnen. Auf Basis fundierter Analysen sowie interaktiver Impulse wird aufgezeigt, an welchen Stellen die Stärken der jeweiligen Teammitglieder liegen. Diese für eine erfolgreiche Teamperformance freizusetzen ist unsere Leidenschaft.

Alle 2 Jahre ist ein intensives 4-Tage-Training mit EDEN unglaublich wertvoll, denn wir kommen alle gestärkt und mit neuer Motivation daraus hervor. Bei den Mitarbeitern merkt man förmlich den Schub und die neue Sicht auf ihre Eigenverantwortung! Besonders gut kam das Trainergespann aus Sebastian Reeh und Tim Seefeld an, da bei uns im Büro die Mitarbeiter sehr unterschiedlich sind. Bestens vorbereitet haben sie uns auf neue Ziele vorbereitet. Gut war auch, dass genügend Zeit für Einzelcoachings waren!



JÜRGEN ARHELGER | VERMESSUNGSBÜRO ARHELGER HESSEN

Diplom Ingenieur, Inhaber und Geschäftsführer, Öffentlich bestellter Vermesser



”



EDEN
PERSÖNLICHKEIT

WOHIN WILL ICH WIRKLICH UND WIE KOMME ICH DORT HIN?

Jeder Mensch ist eine Persönlichkeit und folglich hat auch jeder Mensch Persönlichkeit. Das entscheidende sind jedoch die Größe und Reife der Persönlichkeit!

Menschen, die auf Grund ihrer Persönlichkeit erfolgreich und effizient sind, haben es geschafft, ihr inneres Potenzial und ihr äusseres Verhalten miteinander in Einklang zu bringen. Sie können sie selbst sein und müssen keine Rollen spielen.

Erfolgreiche Personen entwickeln ihren ganz persönlichen Verhaltensstil. Sie kennen ihre Stärken und ihre Grenzen und wissen mit diesen so umzugehen, dass sie auch kritische Situationen im beruflichen und privaten Kontext souverän meistern.

Meine persönliche Themen-Vielfalt war vor dem Coaching-Prozess äusserst breit und bereits mit der ersten Aufgabe: „Definition einer Kernfrage“ ging es schon steil los. Der Mix aus Telefonaten, Online-Analysen, Meetings in der Stadt und einer 2-tägigen Wanderung in den Flumser Bergen war immer anregend und motivierend. Die Transfer-Aufgaben zwischen den einzelnen Sessions half mir persönlich am Ball zu bleiben und Praxis-Lösungen für meinen Alltag zu erarbeiten. Besonders der kreative Perspektivenwechsel mit einem neutralen Aussenstehenden hat mich immer wieder mit guten Ideen versorgt.



OLIVER HENKEL | TAKEDA PHARMACEUTICALS INTERNATIONAL

HR Business Partner, Talent Manager HR Europa/Canada





EDEN
COACHING

WIE WIRKSAM BIN ICH?

Gute Selbstführung beruht auf gründlicher Selbstkenntnis. Der Coach begleitet Sie auf Ihrem spannenden und anspruchsvollen Weg zur Zielerreichung.

Er unterstützt Sie dabei, Ihre momentane Situation kritisch-konstruktiv zu hinterfragen, um effiziente neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und diese konsequent umzusetzen.

Der Coach hinterfragt mit Ihnen zusammen Ihr Verhalten, evaluiert mit Ihnen Handlungsalternativen und bringt sich dabei als neutraler Beobachter mit neuen Sichtweisen und unabhängiger Meinung ein. Die im Prozess erzielten Resultate werden gemeinsam ausgewertet.

Ich möchte mich – auch nach etwas Abstand – noch einmal ganz herzlich für Ihre Gestaltung bedanken. Ich bin davon überzeugt, dass mir und uns die Trainingsinhalte, -impulse und die erarbeiteten Ziele in der nächsten Zeit dabei helfen werden, uns in unserem SVM-Team (Sparkassen-Vermögens-Management) weiter positiv zu entwickeln und erfolgreich tätig zu sein.



HORST KNAUTZ | KREISSPARKASSE ALTENKIRCHEN

Gebietsdirektor und Vorstandsmitglied





EDEN
BERATUNG

WIE ANPASSUNGSFÄHIG IST IHRE ORGANISATION?

Zentraler Erfolgsfaktor in einer modernen Unternehmung ist die Kultur und der Teamgeist. Wie bei einem Mobileé geraten alle Teile in Bewegung sobald ein einzelnes Teil bewegt wird. Diese systemische Haltung berücksichtigt Wechselwirkungen und Dynamiken. Damit verabschiedet sich auch der Gedanke einer klassischen Ursache-Wirkung-Steuerbarkeit. Jeder Impuls und jedes Konzept muss daher auch zur Unternehmenskultur und den Mitarbeitern passen.

Im Mittelpunkt aller Bemühungen stehen aus EDEN-Perspektive immer die Führungskräfte einer Organisation, welche mit allen Kräften begeistert und unterstützt werden müssen, damit diese die Herausforderungen von morgen schon heute aktiv angehen.

Seit 2015 arbeiten wir mit EDEN zu den Themen Transformation, Leadership und Werte zusammen. Um möglichst viele Führungskräfte und MitarbeiterInnen auf diesem Weg mitzunehmen, haben wir das Change-Agent-Multiplikations-Konzept umgesetzt und Führungskräfte aus mehreren Bereichen/Ebenen proaktiv und partizipativ involviert, um gemeinsame Lösungen zu erarbeiten und zu diskutieren. Wir haben mit verschiedenen wertvollen Tools gearbeitet, wie zum Beispiel der DISG-Typologie oder dem Situativen Führen, welche uns gut gefallen.



ROLAND ARMBRUSTER | KADEWE GROUP BERLIN

Mitglied der Geschäftsleitung

DAS EDEN TEAM

EDEN Trainer und Coaches verfügen über qualifizierte betriebswirtschaftliche bzw. humanwissenschaftliche Hochschulabschlüsse, vielseitige Erfahrungen in Wirtschaft und Industrie sowie fundierte Fortbildungen im HR-Bereich. Differenzierte Konzepte und wissenschaftliche Theorien sind unsere Arbeitsgrundlage. Durch die Entwicklung praxisorientierter Verhaltens- und Handlungskompetenzen wird praktisches Know-How und nachhaltige Entwicklung erzeugt.



SEBASTIAN REEH (CH)

CEO, Bankkaufmann, Dipl. Soz. Päd.,
Master in HR (Organisationsentwicklung)



MIRJAM GEIGER (D)

Diplom Kauffrau, Wirtschafts- und
Organisationspsychologie



GÜNTER REFLE (D)

Politikwissenschaften, Executive Coach,
Rethorik und Präsentationstrainer



ANDREA WURZER (A)

Master in Training und Development,
Systemisch zertifizierter Coach



OLIVER WARSCHER (A)

Strategie Implementierungs Coach
und Retail Specialist



MICHAEL RATHGEB (D)

Kommunikationswissenschaften
Executive Coach und Trainer



KERSTIN SCHAUPP (D)

Psychologin, Teamtrainerin und Coach
Gen Why Spezialistin



TIM SEEFELD (CH)

Zertifizierter Coach und Teamtrainer,
Career Specialist



ANDREA LEINER (D)

Psychologin, Personal- und
Führungskräfteentwicklung



MATTHIAS HOLIGHAUS (D)

Intercultural Specialist und
Organisationsberater



SUSANNE KLEIDER (D)

Zertifizierte Trainerin und Coach,
Co-Management Spezialist



MICHAEL WEYRICH (CH)

Bankkaufmann, Dipl.Soz.Päd.,
Zertifizierter DISG Trainer



VINCENT ZEYLMANS (D)

DISG persolog Master Trainer,
Outplacement & Recruiting Specialist



THORSTEN LEINER (D)

Diplom Kaufmann, Senior Trainer
und Leadership Coach



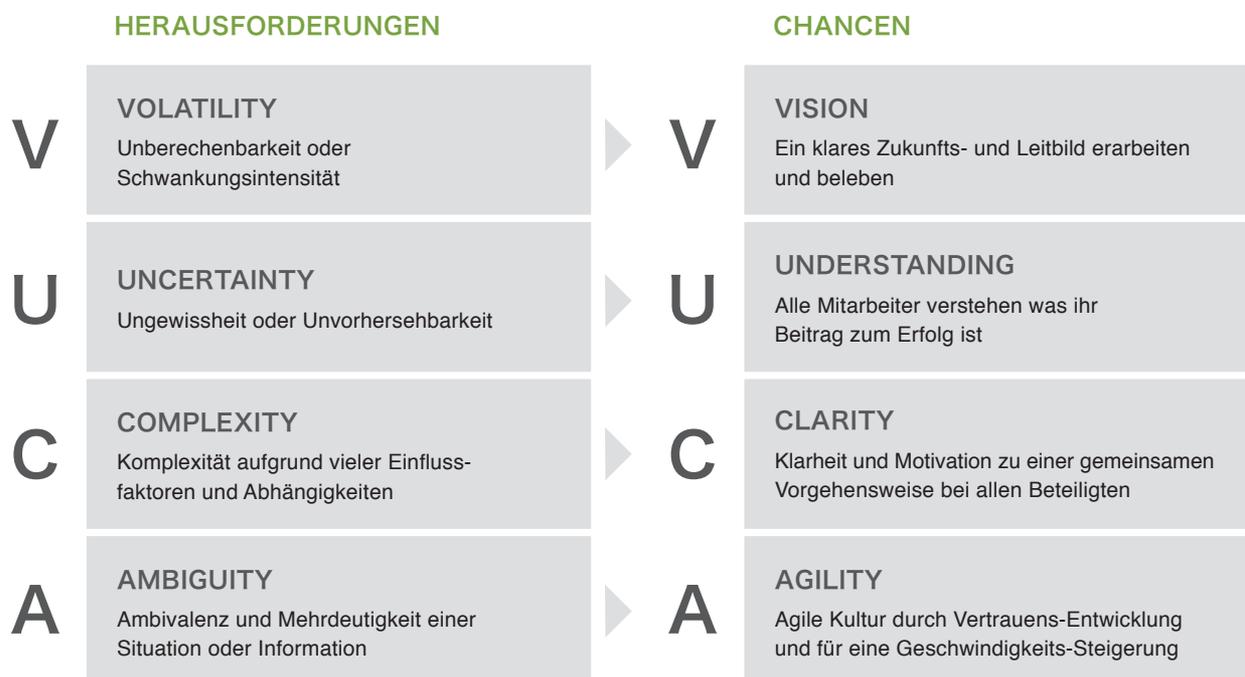
JOACHIM BÖKER (D)

Persönlichkeits- und Teamtrainer,
High Potential Specialist

TRANSFORMATION MEISTERN

Die Digitalisierung stellt moderne Unternehmen vor neuartige Herausforderungen. Sie müssen ständig effizienter, flexibler und lernfähiger agieren als ihre Marktbegleiter, um die Position im globalen Wettbewerb zu behaupten. Die Märkte sind durch den Einfluss von Globalisierung, Mobilität und demografischem Wandel stetiger Veränderung ausgesetzt.

Wir helfen Ihnen diese Herausforderungen als Chance zu nutzen, um die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation sicherzustellen.



DIE EDEN METHODIK

Professionelle Entwicklung durch ganzheitliche Lernerfahrungen. Wir verbinden Entwicklungsthemen mit handlungsorientiertem Lernen (indoor oder outdoor) und gewähren so größtmögliche Lernerfolge für unsere Kunden. Bei uns reden Sie nicht nur über Erfolg, Sie erleben ihn.

Reine Wissensvermittlung ist uns nicht genug. Der Massstab unseres Wirkens sind nachhaltige und positive Entwicklungen. Unsere Trainings und Coachings bauen auf bekannten und erprobten Konzepten auf. Wir bringen professionelle Tools und aktuell wissenschaftliche Theorien mit der besten Lernform für Erwachsene zusammen - der handlungsorientierten Methodik.

1. ANALYSE

Die Realität in Person und Organisation wahrnehmen

2. PROZESSDESIGN

Die Entwicklungs-Themen identifizieren und die Ziele, Inhalte sowie Methodik konzeptionieren

3. ENTWICKLUNG AKTIVIEREN

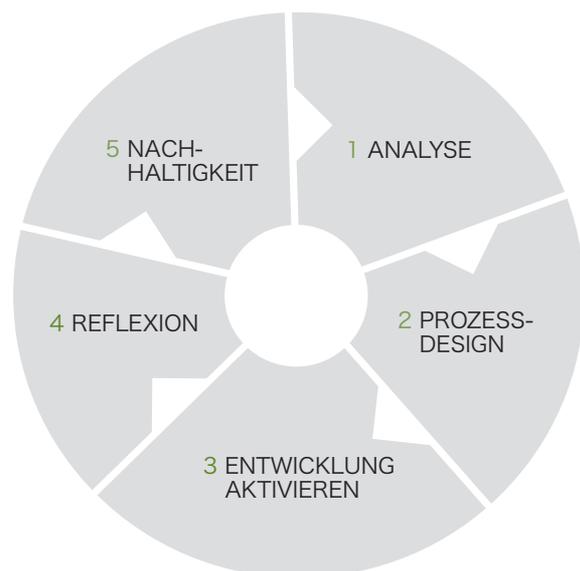
Handlungsorientierte Auseinandersetzung in aktiven und kontemplativen Erlebnissequenzen

4. REFLEXION

Ein neues Bewusstsein entwickeln und den Transfer gestalten

5. NACHHALTIGKEIT

Die Lernerfolge langfristig für Mensch und Unternehmung nutzbar machen



Die Zusammenarbeit mit EDEN hat mir gezeigt, dass Nachhaltigkeit und Handlungs-orientierung in der Weiterbildung immer bedeutender wird. Die Methoden und Herangehensweisen von EDEN werden von den Teilnehmern mit Begeisterung aufgenommen, die Wirkung ist dauerhaft.



CHRISTIAN STELZMÜLLER | BOSCH UND SIEMENS HAUSGERÄTE GMBH

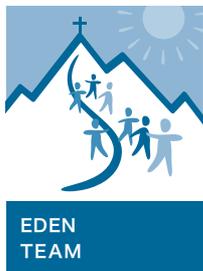
Leitung Personalentwicklung

DAS MODULARE EDEN SYSTEM



Leadership Check	L1
Leadership Werte	L2
Leadership Kommunikation	L3
Leadership Vision	L4
Leadership Strategie	L5
Leadership Change	L6
Leadership Konflikt	L7
Leadership Intercultural	L8

Mitarbeiterführung
Charakter & Kompetenz
Führen mit Persönlichkeit
Situatives Führen
Zeit- & Selbstmanagement
Young Leadership
Coaching Skills & Tools für Manager



Team Check	T1
Team Werte	T2
Team Kommunikation	T3
Team Vision	T4
Team Strategie	T5
Team Change	T6
Team Konflikt	T7
Team Intercultural	T8

Agiles Projektmanagement
Innovationsmanagement
Diversity Management
Generational Intelligence
Moderation in agilen Teams



Persönlichkeit Check	P1
Persönlichkeit Werte	P2
Persönlichkeit Kommunikation	P3
Persönlichkeit Vision	P4
Persönlichkeit Strategie	P5
Persönlichkeit Change	P6
Persönlichkeit Konflikt	P7
Persönlichkeit Intercultural	P8

Life Balance
Life Navigation
Life Leadership
Life Challenge



Life Coaching	C1
Career Coaching	C2
Leadership Coaching	C3
Potenzialerkennung	C4
Visionsfindung	C5
Job Fit	C6
New Placement	C7
Stressmanagement	C8

Lebensziele, Stressmanagement und Burnout, Beziehungsthemen, Familie & Beruf, Sinn- und Wertefragen, Selbstmanagement, Standortbestimmung, Neuorientierung, Leistungssteigerung, Berufliche Herausforderungen, Veränderungsprozesse



Organisationsentwicklung	B1
Personalentwicklung	B2
Change Management	B3
Talentmanagement	B4
Führungskräfte-Entwicklung	B5
Gesundheitsmanagement	B6
Diagnostik	B7
Kreative Konferenzen	B8

Über viele Jahre arbeiten wir vertrauensvoll mit Firmen im deutsch- und englischsprachigen Bereich zusammen und konnten so die Wirksamkeit von modularen Entwicklungsprogrammen erleben. Dabei setzen wir auf einen engen Austausch mit den Führungskräften und der Personalentwicklung, um passgenaue Programme mit den richtigen Modulen zu konzipieren.

Ausführliche Informationen und Erfolgsgeschichten zu allen Themen finden Sie auf www.eden-training.eu



TRANSFORMATION CASE

KONSTANTER BERATUNGSPROZESS

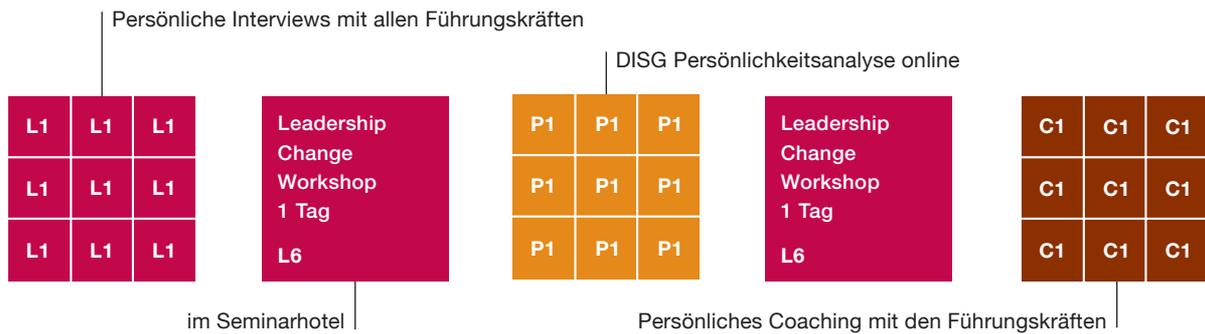
Präzise Planung zur Verflechtung diverser Entwicklungsmodulare auf unterschiedlichen Ebenen in zielorientierter Reihenfolge

B1 | B2 | B3 | B5 | B8

GESCHÄFTSFÜHRUNG



FÜHRUNGSKRÄFTE

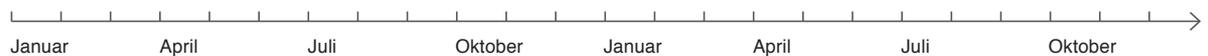


TEAMS

Meetings in den Geschäftsräumen und Workshops im Seminarhotel



TIMING



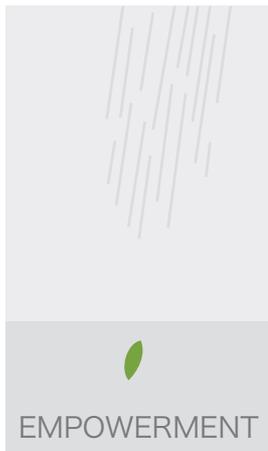
Der 2-jährige Change Prozess war von vielen Herausforderungen geprägt. Dank der professionellen Begleitung von EDEN konnten wir die richtigen Impulse setzen. Als erfolgreiches Ergebnis stand ein ganzheitlicher und wirkungsvoller Transformationsprozess unserer Bank auf allen Ebenen.



HOLGER WERN | DEKA(SWISS) PRIVATBANK ZÜRICH

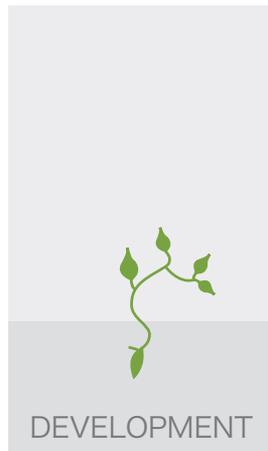
Geschäftsleitungsmitglied

NATÜRLICH ERFOLGREICH



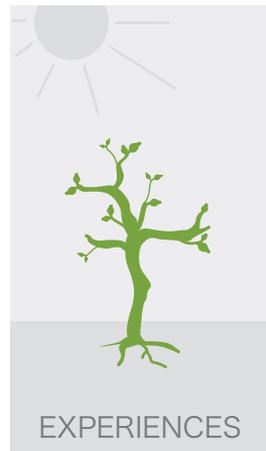
STARKE WURZELN

Menschen entwickeln Stärke, wenn sie sich selbst und ihr Leben in Einklang bringen: Von der Saat bis zur Ernte.



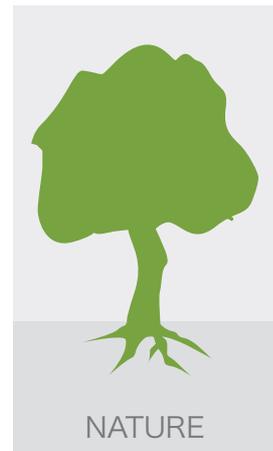
GANZHEITLICHKEIT

Gesundes und organisches Wachstum durch werteorientierte Entwicklung und strategische Prozesse.



ERFOLGSERLEBNISSE

Aufblühen und Wachsen: Erlebnisintensives und nachhaltiges Lernen bei dem Kopf, Herz und Hand einbezogen sind.



AUTHENTIZITÄT

Echte Entfaltung und natürliche Entwicklung mit Berufungs- und Potenzialorientierung für Mensch und Unternehmen.