

# ERFOLGSGESCHICHTE TEAM WERTE UND TEAM CHECK



15 VERMÖGENSBERATER, SPARKASSE WESTERWALD, 3 VERMÖGENSCENTER



Ich möchte mich auf diesem Weg, auch nach etwas Abstand von unserem Training, noch einmal ganz herzlich für Ihre Gestaltung der Tage bedanken. Ich bin davon überzeugt, dass uns die Trainingsinhalte, -impulse und die erarbeiteten Themen in der nächsten Zeit dabei helfen werden, uns in unserem SVM-Team weiter positiv zu entwickeln und erfolgreich tätig zu sein.

**Horst Knautz Gebietsdirektor der Kreissparkasse Altenkirchen**



## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE DES PROGRAMMES

---

- ▶ Aktivierende Elemente bei der internationalen Strategiekonferenz
- ▶ Konzeption und Bau eines Vehikels mit Hilfe von diversen vorgegebenen Materialien
- ▶ gemischtes Teams unterschiedlicher Nationen zum aktiven Kennenlernen
- ▶ Ausgestaltung von Rollen und Funktionen (Mechaniker, Ingenieure, Designer, Rennfahrer)
- ▶ Planung, Koordination innerhalb des Teams im Rahmen der Bauaktion
- ▶ Gestaltung von technischen Komponenten (Bremse, Lenkung)
- ▶ Gestaltung des Vehikels mit Hilfe von Kreativmaterial
- ▶ Vorbereitung und Präsentation im Rahmen einer Roadshow
- ▶ Vorbereitung der Rennteams auf „Das grosse Rennen“
- ▶ Durchführung des großen Rennens
- ▶ Siegerehrung

## PROGRAMMABLAUF

---

### TAG 1

- 14.00 Begrüßung und Einstieg ins Programm. Abfrage: Was ich mir von den 2 Tagen erwarte?  
Eigene Themen, Aktuelle Fragen, Wünsche, Wo stehe ich persönlich ...
- 15.00 Impulse zum Thema Teamerfolg und persönlicher Erfolg  
Auswertung des Teamfragebogens (Stärken, Schwächen) und Identifikation von Arbeitsbereichen
- 16.00 Versch. Kooperations- und Teamaufgaben (outdoor oder indoor) um wichtige Teamkompetenzen zu erleben  
Abendessen und gemütliche Runde / Möglichkeit für Abendprogramm

### TAG 2

- 8.00 Tagesrückblick in Kleingruppen zur Team-Performance des Vortages
- 9.15 Entwicklungspotenziale im Team erkennen (Fragebogen)  
Ausblick auf das Jahr 2013 und was sollten wir in 2013 angehen? Konkreten Maßnahmenplan erarbeiten
- 10.30 Individuelle Entwicklungspotenziale - Was kann und will jeder zum Gelingen beitragen?  
Gegenseitiges Feedback: Jeder erhält ein konstruktives Feedback in einer wertschätzenden Atmosphäre
- 14.00 Formulieren eines Teamstatements: So werden wir miteinander umgehen  
Unsere Teamwerte und wie wir exzellente Leistungen erbringen wollen
- 15.00 Abschlussrunde

## SEMINAR ECKDATEN

---

### TEILNEHMER

Gebietsdirektor und 12 SVM  
Vermögensberater aus den  
3 Standorten Altenkirchen,  
Betzdorf, Wissen

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Team Fragebogen und Script  
Seminarprotokoll
- ▶ Foto Collage zur Erinnerung
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer  
Begleitung der Führungskraft

### METHODIK

- ▶ Austausch und Gruppendiskussion
- ▶ Teamanalyse durch Fragebogen
- ▶ Aktive Team Sequenzen
- ▶ Gruppendynamische Spiele
- ▶ Reflexion und Gruppendiskussion
- ▶ Aufstellung im Potenzialmodell
- ▶ persolog® Persönlichkeits-Modell  
(DISG)