ERFOLGSGESCHICHTE ZUR MODULAREN DEKABANK AMK FÜHRUNGSKRÄFTE TEAMENTWICKLUNG

„Die Führungskräfte Teamentwicklung hat nicht nur viel Freude und Einsicht gebracht, sie gewährte einen hohen Alltagstransfer. Der Seminarleiter Herr Reeh war sehr authentisch und generierte so eine hohe Offenheit im gesamten Team. Die Lern- und Erlebniswelten waren so konzipiert, dass sie einen direkten Bezug zum Berufsalltag hatten; daraus entstand eine extreme Nachhaltigkeit und ein großer pragmatischer Nutzen. Wie von selbst entstanden nach der Maßnahme Lerntandems unter den Führungskräften. Die Feedbackkultur entwickelte sich sehr gut und wir erlebten unter den Führungskräften eine sehr positive Entwicklung im Miteinander."

Thomas Schneider, Leiter Geschäftsfeldsteuerung und –entwicklung Dekabank, Frankfurt am Main

TEAMENTWICKLUNG MIT 6 BEREICHS FÜHRUNGSKRÄFTEN

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

BAUSTEINE IM FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROZESS

Juni	zweitägiges Team Seminar „Team Check“ mit Vor- und Nachbereitungsaufgaben
Juli - Dez.	Begleitende Coachings der Führungskräfte
Mai	zweitägiges Team Seminar Kommunikation mit Vor- und Nachbereitungsaufgaben

INHALTE DES ERSTEN WORKSHOP: TEAMWERTE UND LEITBILD

April	Start des Prozesses mit einem Fragebogen wurde zur Einschätzung der aktuellen Situation per Email versandt. Dies diente zur Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes
Mai	DISG persolog Persönlichkeitsprofile online ausfüllen und individuelle Auswertung
Juni	Team Seminar im Schafhof Amorbach: • Individuelle Stärken und Schwächen entdecken und reflektieren • Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion und Kultur • Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie für das folgende Geschäftsjahr • Umsetzungsplan zur Effizienzsteigerung im Team: Wer macht was, mit wem bis wann? • Erarbeiten von Leitsätzen • Erstellung eines konkreten Maßnahmenplanes und Transfer
Juli - Dez.	Nachverfolgung der vereinbarten Maßnahmen und Ziele

INHALTE DES ZWEITEN WORKSHOP: KOMMUNIKATION UND KONFLIKT

Jan - April	Transfer Aufgaben per Email und Nachverfolgung der Ziele in den Teamsitzungen
Mai 2011	Team Seminar im Landhaus Hotel Waitz • Konkretes Kommunikationsverhalten analysieren und verbessern • Umgang mit Konflikten und Herausforderungen im Alltag • Mein Konfliktverhalten (Auswirkungen meines Persönlichkeitstypes)
Juni - Dez.	Nachverfolgung der vereinbarten Maßnahmen und Ziele

ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

ZIELGRUPPE

6 Führungskräfte aus dem Bereich der Geschäftsfeld-steuerung AMK, Dekabank Frankfurt am Main

Leiter des Bereichs

METHODIK

- Leadership Impulse
- Austausch und Gruppendiskussion
- Teamanalyse durch Fragebogen
- Aktive Team Sequenzen
- Gruppendynamische Problem-löseaufgaben
- Reflexion und Gruppendiskussion
- Aufstellung im Potenzialmodell
- persolog® Persönlichkeits-Modell

LEISTUNGEN

- Individuelle Konzeption
- Seminarunterlagen
- Persönlichkeitsprofil
- Team Fragebogen und Script
- Seminarprotokoll
- Foto Collage zur Erinnerung
- Transferhilfen für die Teilnehmer
- Begleitung der Führungskraft