

# ERFOLGSGESCHICHTE TEAM UND LEADERSHIP MODULARE SCHULENTWICKLUNG



SCHULLEITER UND LEHRERKOLLEGIUM, FCS DÜSSELDORF



Um junge Menschen zu begeistern, möchte man als Schulleiterin gemeinsam mit seinem Team die eigene Schule immer weiter verbessern, um noch professioneller zu werden und so auch bessere Möglichkeiten zu schaffen. Durch die von EDEN vorbereiteten und von Herrn Sebastian Reeh geleiteten Seminare haben wir viel dazugelernt und uns neben der Visionsentdeckung auch wieder neu begeistern lassen.

**Friederike Schmidt, Schulleiterin der FCSD Düsseldorf**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND ZIELE DES ENTWICKLUNGSPROZESSES

---

- ▶ Vision und Strategie
- ▶ Team und Vertrauen
- ▶ Leadership und Verantwortung
- ▶ Persönlichkeit und Potenziale
- ▶ Konflikte managen und Kultur entfalten
- ▶ Ziele gemeinsam erreichen



## MODULE INNERHALB DES ZWEIJÄHRIGEN PROZESSES

---

### **Oktober bis Dezember – 2 Sitzungen mit dem Schulleitungsteam**

Entwicklungsbedürfnisse analysieren und Arbeitsbereiche definieren

### **Januar – Online Analyse**

Fragebogen zur Selbsteinschätzung der Schulleitungsmitglieder und Standortbestimmung der Gesamtschule Düsseldorf

### **März – 2-tägiger Workshop**

Geschichte der Schule, Standortbestimmung, Die 3 Entwicklungsbereiche eines erfolgreichen Schulleitungsteams

### **April und Mai – Einzelarbeit**

Persönliche Visionsentwicklung jedes Schulleitungsmitgliedes

### **Juni – 4 Tage Teamentwicklung am Thuner See, Schweiz**

Persönlichkeits- und Führungsentwicklung der Schulleiter/innen

Visions- und Zieldefinition sowie Erstellung eines Strategie und Maßnahmenplanes

### **Juli bis Dezember – diverse Schulleiter-Sitzungen**

Start der Entfaltungsgruppen für unterschiedliche Bereiche, Arbeitsgebiete zur Implementierung in den Schulalltag

### **Februar – 2-tägiger Workshop mit dem gesamten Lehrerkollegium**

Involvieren der Kollegen sowie Begeisterung und Sensibilisierung für die anstehenden Schritte und Veränderungen schaffen

### **April bis Dezember – Führungs-Coachings mit den Mitgliedern der Schulleitung**

Change Management und die notwendige Kompetenzentwicklung sowie Konfliktkultur- und Potenzialentwicklung

Von der Vision über strategische Ziele hin zu konkreten Maßnahmen und der Umsetzung

## SEMINAR ECKDATEN

---

### **DURCHFÜHRUNG**

- ▶ 2 Tage Seminarhotel
- ▶ 4 Tage Berghotel Thuner See
- ▶ 2 Tage Seminarhotel mit dem gesamten Lehrerkollegium

### **TEILNEHMER**

- ▶ 6 Schulleiter
- ▶ 40 LehrerInnen der Freien Christlichen Gesamtschule Düsseldorf

### **METHODIK**

- ▶ ReferentenImpulse
- ▶ PersönlichePräsentation
- ▶ Praktische Teamaufgabenmit dem Lehrerkollegium
- ▶ Persönlichkeitsanalyse(DISG)
- ▶ Einzelarbeit, Gruppendiskussionen
- ▶ Wanderung und Inspiration

IMPRESSIONEN

