

# ERFOLGSGESCHICHTE TEAM CHANGE, KONFLIKT UND STRATEGIE



LEITUNGSTEAM DES CVJM ESSEN, 5 BEREICHS FÜHRUNGSKRÄFTE



Ich habe das Führungsseminar von EDEN als hilfreich für die Findung des Teams nach einer Krise erlebt. Die einzelnen Elemente waren ideenreich und auch die Auswertung half, das Erlebte auf den Arbeitsalltag zu übertragen.

**Frank Blome, Geschäftsführer CVJM Sozialwerk gGmbH, Essen**



## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE

---

Die Wanderung auf dem Rothaarsteig war ein wichtiges Analogie-Element. Das Team startete zu Beginn mit den Fragestellungen „**Wo kommen wir her?**“ und „**Wo stehen wir jetzt?**“ um später Antworten geben zu können auf das „**Wo gehen wir hin?**“ und „**Wie kommen wir ans Ziel?**“ Zwischen Start und Ziel lag ein spannender Weg mit körperlich und mental herausfordernden Aufgabenstellungen. Im Seminarraum wurde die erlebte Teampformance auf den Alltag übertragen und Entwicklungsschritte erarbeitet. Die Teilnehmer fanden Antworten zu: „**Worin sind wir gut?**“ und „**Was sollten wir weiterentwickeln?**“

## ABLAUF DES EINJÄHRIGEN ENTWICKLUNGSPROZESSES

---

### Januar – Start der Teamentwicklung

- ▶ Fragebogen wurde zur Selbsteinschätzung per E-Mail versandt
- ▶ Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes

### Februar – Videolink

- ▶ E-Mail zum Thema Vision und Leitbild mit verschiedenen Aufgaben sowie einem inspirierenden Videolink zum Thema

### März – Besprechung zum aktuellen Stand und vorbereitende To-Dos für die Führungskräfte

- ▶ Rückblick auf die Entwicklungen des Vorjahres und Standortbestimmung zur Vision des CVJM Essen
- ▶ Wie wollen (und können) wir neue Stärke entwickeln und was sind die Erfolgsfaktoren für unser Team
- ▶ Start der Entfaltunggruppen für unterschiedliche Bereiche, Arbeitsgebiete innerhalb des Change Prozesses

### April – DISG persolog zur Analyse persönlicher Potenziale

- ▶ Persönlichkeitsprofile ausfüllen und individuell reflektieren sowie Workshops zum Thema Change und Strategie bearbeiten

### Mai – zweitägiges Seminar mit Wanderung am Rothaarsteig

- ▶ Individuelle Stärken und Schwächen reflektieren, den gesunden Umgang mit Konflikten erlernen
- ▶ Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion und Kultur (Wanderung mit Teamaufgaben)
- ▶ Erarbeiten einer Entwicklungsstrategie bis zum Ende des Jahres und Umsetzungsplan: Wer macht was bis wann?“

### Juni bis Dezember – Individuelle Gespräche mit den neuen Führungskräften

- ▶ Rückblick auf die Maßnahme zum „festklopfen“ und Implementieren der Seminarergebnisse in den Arbeitsalltag
- ▶ Aktive Gestaltung des Change Prozesses durch Verantwortungsübernahme der Führungskräfte im Alltag

### Januar – Jahresrückblick und Ausblick aufs neue Geschäftsjahr

- ▶ Teamtag zur Standortbestimmung und Reflexion des bisherigen Prozesses
- ▶ Klärungen zur Strategie und Definition der anstehenden Entwicklungsschritte

## SEMINAR ECKDATEN

---

### DURCHFÜHRUNG

- ▶ Persönlichkeits- & Teamanalyse
- ▶ 2 x 2-tägige Teamseminare
- ▶ Begleitendes Führungscoaching

### TEILNEHMER

- ▶ 7 Teammitglieder
- ▶ 1 Führungskraft aus der IT-Abteilung der Deko Schweiz

### METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentationen
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen