

ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP TRAINING

FÜHRUNGSKRÄFTE DER DEUTSCHEN BAHN



Ich bin immer noch voll begeistert vom letzten Wochenende. Beste Grüße aus Berlin

**Frank K. – Referent für Bildungskoordination und Qualifizierung,
DB European Railservice Zentrale**

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE DES WORKSHOPS

- ▶ Die Persönlichkeit mit den dazugehörigen Stärken und Schwächen im Führungsverhalten bewusst werden
- ▶ Abgleich des Selbst- und Fremdbildes, das persönliche Führungsverhalten erleben, reflektieren und entwickeln
- ▶ Weitere Entwicklungsziele sind gesteckt und mit Maßnahmen untermauert
- ▶ Die Führungskräfte wurden optimal für die bevorstehenden Herausforderungen ausgerüstet
- ▶ Motivation, Engagement und Leistungsbereitschaft ist in hohem Maße vorhanden

LERNINHALTE

- ▶ Seine persönliche Ziele und Werte identifizieren
- ▶ Seine Persönlichkeit als Führungskraft
- ▶ Sein Team zusammenstellen und entwickeln
- ▶ Reflexion der bisherigen Module mit Anwendungserlebnissen des vergangenen und zukünftigen Führungsalltags
- ▶ Die Führungskraft als Team- und Personalentwickler

PROGRAMMABLAUF

1. TAG

- 09:00 Kickoff, Kennenlernen und erste Impulse
- 10:30 Erlebnispädagogische Übung „Heißer Draht“
- 11:30 Persönliche Führungsreflektion
- 13:30 Team und Leadership Übung Outdoor: Bau einer Seilbrücke sowie Reflexion und Transfer

2. TAG

- 09:00 Warm Up Übung
- 10:00 Selbstverständnis Führung
- 11:00 Motivationsgrundlagen und deren Auswirkung auf Führung
- 13:30 Warm Up
- 14:00 Gesprächsführung
- 15:00 Transaktionsanalyse

3. TAG

- 09:00 Warm Up Übung
- 10:30 Das Reiz-Reaktionsmodell für die Führung
- 13:30 Erlebnispädagogische Sequenz „Glas auf Plane“
- 14:00 Kollegiale Beratung im Führungskreis
- 15:00 Reflektion des Trainings und der eigenen Entwicklungsstrategien

SEMINAR ECKDATEN

DURCHFÜHRUNG

3 tägiger Workshop
in und um das Tagungshotel
bei Fulda

ZIELGRUPPE

Führungskräfte der
Deutschen Bahn ERS

METHODIK

- ▶ Erlebnispädagogische Aufgaben
- ▶ Rollenspiel
- ▶ Gruppendynamische Elemente
- ▶ Gruppen- und Einzelarbeit
- ▶ persolog® Persönlichkeits-Modell (DISG)