

ERFOLGSGESCHICHTE TEAMSPIRIT UND INNOVATIONSKULTUR



TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ, MICROHIPS FIRMENGRÜNDUNG



Das zweitägige Teammanagementseminar mit dem Coach Sebastian Reeh hat genau unsere Bedürfnisse getroffen. Ihm ist es gelungen, unsere Wissenschaftler und Forscher aus unterschiedlichen fachlichen und menschlichen Hintergründe zu verbinden, den Teamspirit für die erfolgreiche Teamarbeit zu wecken und gleichzeitig umsetzbare Regeln, Tipps und Hilfestellungen für die Kommunikation in der real existierenden Arbeitswelt mitzugeben. Kommunikation auf Augenhöhe, Respekt, Verständnis und jede Menge Spass.

Dr. Sandra Kaminski, Projekt Managerin Biotechnologie, Technische Universität Chemnitz



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALT UND ZIELE DES WORKSHOPS: STÄRKUNG DER INNOVATIONSKULTUR

Der Erfolg des Forschungsprojektes mikrohips hängt wesentlich von einer effektiven und effizienten Teamarbeit ab. Mit Blick auf künftige Arbeitsaufgaben im Innovationslabor mikrohips wurden die Teammitglieder enger zusammengebracht, um auch langfristig effektiv und effizient zusammen arbeiten zu können.

Insbesondere in Vorbereitung auf die erhöhte Arbeitsbelastung und die vielfältigen Aufgaben in der Verwertungsvorbereitung (Auseinandersetzung und Umsetzung rechtlicher Vorgaben, verstärkte Kommunikation mit potenziellen Nutzern, Entwicklung und Aufbau von Führungs-, Prozess- und Gründungskompetenzen) war dieser Workshop zur Optimierung des Teammanagement von grossem Nutzen. Das Team lernte stärker miteinander zu kommunizieren, Verständnis für unterschiedliche Rollen im Projekt zu entwickeln, verschiedene Perspektiven auf Forschungsprozesse einzunehmen und insgesamt enger zusammenzuarbeiten.

Als Moderator (und externer Beobachter) leitete EDEN den Workshop und gab konstruktiv-kritisches Feedback zu den Teamprozessen. In Auswertung dieser Arbeit wurden Maßnahmen vorgeschlagen, mit denen das gesamte Team Prozesse und die Kommunikation in der Teamarbeit effektiver und effizienter gestalten kann. Innerhalb dieser Weiterbildungsmaßnahme wurde das gesamte mikrohips-Team einbezogen. Dadurch wurde den Teammitgliedern ermöglicht, frühzeitig bewusst über die Mitarbeit in einem zu gründenden Unternehmen nachzudenken, eigene Potenziale zu testen und dementsprechend auf ein solches Ziel hinzuarbeiten. Dieser Workshop stellte die Weichen für eine mögliche Unternehmensgründung und ermöglichte gleichzeitig die Organisation und Planung einer langfristigen Zusammenarbeit.

PROGRAMMABLAUF

TAG 1 - STANDORTBESTIMMUNG MIT DEM TEAM

- ▶ Reflexion des vorher versendeten Fragebogens zur Teamanalyse
- ▶ Wissenschaftlicher Impuls zu: Schlüssel erfolgreicher Teams (Kienbaum Research)
- ▶ Analyse der bisherigen Zusammenarbeit im Entwicklerteam und Identifikation von Arbeitsbereichen

TAG 2 - „DAS GROSSE PROJEKT“ ALS ANALOGIE ZUM ARBEITSALLTAG

- ▶ 6 kleine Teamaufgaben sind miteinander verknüpft und greifen ineinander. Die Komplexität des Arbeits-Alltags wird dadurch erlebbar und transparent. Jeder Teilnehmer übernimmt die Führung für eine Übung, unter Berücksichtigung der zuvor erarbeiteten Erfolgskriterien. Es folgt die gemeinsame Auswertung des Gesamtprojektes mit Bezug auf:
- ▶ Richtung (Vision, Zwischenziele, etc.), Prozesse (Abläufe, Abwicklung, Systematik), Rollen (Wer hat wofür Verantwortung?)
- ▶ Interaktion (Kommunikation und Austausch), Teamspirit (Werte, Umgang mit Konflikten),
- ▶ Erstellung eines konkreten Maßnahmenplanes (bzw. Formulieren eines Teamstatements (Wie wollen wir in der Zusammenarbeit miteinander umgehen?))

SEMINAR ECKDATEN

DURCHFÜHRUNG

- ▶ Gespräche mit der Teamleiterin
- ▶ 2-tägiges Teamseminar im Landschulheim Nähe Leipzig
- ▶ Transfercoaching

TEILNEHMER

- ▶ 8 Teilnehmer/innen aus den Fachbereichen: Physik, Chemie, Mathematik, BWL, Marketing
- ▶ Bereich Forschung, Microhips Technische Universität Chemnitz

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben und Wanderung
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen