

ERFOLGSGESCHICHTE NEW PLACEMENT COACHING



MICHAEL ALBANUS, GESCHÄFTSFÜHRER EINER PRIVATBANK, ZÜRICH



Das New Placement Programm mit Sebastian Reeh war spannend und herausfordernd zugleich. Verschiedenen Potenzial-Workshops und persönliche Gespräche, eingebettet in eine 3-tägige Bergwanderung, waren körperlich und geistig eine grosse Herausforderung. Die professionelle Begleitung vom Coach und spannende Impulse inspirierten mich, auch gedanklich aus meinem aktuellen Arbeitsumfeld auszubrechen. Sebastian Reeh hat durch seine visionäre, kreative und vertrauliche Art vieles bei mir ausgelöst, so dass ich mich auf ganz neue Gedanken einlassen konnte. Alte Leidenschaften wurden wach und Potenziale bewusst. Es war ein Meilenstein in meinem Leben.

Michael Albanus, Geschäftsführer Deka(Swiss) Finanz AG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE DES COACHINGS

- Kenne ich meine Ressourcen?
- Was und wie möchte ich künftig arbeiten?
- Wie wirke und kommuniziere ich?
- Welches sind meine Chancen und Risiken?
- Welches sind meine Stärken?
- Woher komme ich und Wohin will ich?
- Welcher Job passt zu mir und welche Potenziale will ich in Zukunft besser einsetzen?
- Welche Möglichkeiten und Chancen habe ich im heutigen und im zukünftigen Arbeitsmarkt?
- Welche Ziele will und kann ich mit der Neuorientierung verfolgen?

ZIELE

- Den Blick und die Motivation für neue Wege eröffnen
- Potenziale entdecken und den passenden neuen Job passenden zu den eigenen Fähigkeiten und Werten finden
- Standortbestimmung vornehmen

ECKDATEN ZUM COACHING

COACHEE

- Michael Albanus
- Bankdirektor bei der Deka (Swiss) Privatbank AG
- New placement aufgrund eines Change Prozesses in der Bank

METHODIK

- Interaktive Impulse
- Biographie Arbeit
- Rucksack als Lebensanalogie: was trage ich (un)nötiges
- Einzelarbeit zur Selbstreflexion und gemeinsame Auswertungen
- Erarbeiten einer Kernfrage
- Partnerübungen für Selbstbild und Selbstreflexion
- Auswertungen / Reflexionen

LEISTUNGEN

- Potenzial Workbook
- Vorbereitungsaufgaben per E-Mail
- Individuelle Konzeption und Organisation der Bergtour
- telefonische Nachverfolgungs-Gespräche zur Umsetzung
- Wanderung und Berganalogie als Lebens- und Berufsweg
- Transferworkshops sicherten die Nachhaltigkeit für die Praxis