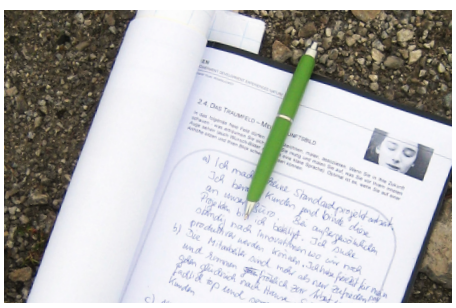
ERFOLGSGESCHICHTE 2012-2020 ORGANISATIONSENTWICKLUNG

EDEN CONSULTING

TEAM VERMESSUNGSBÜRO ARHELGER (ÖFFENTLICH BESTELLT), KMU HESSEN









Für uns als Vermessungsbüro war es immer sehr wichtig Sozialkompetenzen zu erleben und so konnten wir mit dem Teamtraining in 2012 einen ersten Startschuss setzen. Die darauf aufbauende Leitbildentwicklung in 2013-2015 hat uns intern wie extern viel Klarheit und Ausrichtung für die Zukunft des Unternehmens und auch im Umgang mit Kunden gebracht.

Die Teammitglieder bringen sich seither intensiv ein. Sie erleben die Vorgehensweise mit EDEN interessant und unterstützend. Das persönliche Coaching mit Sebastian Reeh wie auch mit Tim Seefeld gefällt mir uns ist sehr wichtig für mich.

Jürgen Arhelger, Diplom Ingenieur (FH), Gründer, Inhaber und Geschäftsführer

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN BEIM ERARBEITEN DES FIRMEN-LEITBILDES

- Vision: Wohin wollen wir? Wo wollen wir in 2020 stehen?
- Mission: Womit erreichen wir unsere Ziele?
- Leitsätze nach innen: Unsere Teamwerte
- Leitsätze nach aussen: Unsere Servicequalität



INFOS ZUR MEHRSTUFIGEN UNTERNEHMENS ENTWICKLUNG 2012 - 2020

April 2012	Start des Prozesses: Ein Fragebogen wurde zur Einschätzung der aktuellen Firmensituation per Email versandt. Dies diente zur Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes
Mai 2012	DISG persolog Persönlichkeitsprofile online ausfüllen und individuelle Reflektion zur Auswertung
Juni 2012	Team Seminar mit Wanderung auf den Frassen, Übernachtung in der Frassenhütte und im Seminarhotel ▸ Individuelle Stärken und Schwächen entdecken, reflektieren ▸ Umgang mit Konflikten und Herausforderungen im Alltag ▸ Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion und Kultur ▸ Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie bis Ende 2012 ▸ Umsetzungsplan: Wer macht was, mit wem, bis wann? ▸ Erarbeiten von Leitsätzen nach Innen: Teamcodex
August 2012	Ausarbeiten eines USP Kataloges mit den Alleinstellungsmerkmalen des Vermessungsbüros. Workshop Kundenorientierung u. Telefontraining. Erarbeiten von Leitsätzen nach Aussen: Das ist unsere Servicequalität
Juli - Nov. 2012	Individuelle Gespräche mit dem Geschäftsführer
Dezember 2012	Jahresrückblick 2012 und Ausblick auf 2013 mit dem Geschäftsführer Jürgen Arhelger
Januar 2013	Tages-Workshop in den Räumen der Firma Arhelger: Unsere Entwicklungsschritte 2013
März - Mai 2013	Videolink www.zum-mond-und-zurück.de zum Thema Vision und Leitbild Verschiedene Aufgaben zur individuellen Visionsentwicklung der Mitarbeiter
Oktober 2013	Visionsentwicklung 2020 im Seminarhotel Rhön Garden. Die Mitarbeiter entedecken Ihre Vision
Jan. - Dez. 2014	Führungskräfte Entwicklung mit Jürgen Arhelger (Geschäftsführer) und Timo Schäffer (Teamleiter) Workshops und prozessbegleitendes Coaching
April 2015	3-tägiger Teamworkshop: Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement, Weiterbildungsmatrix für alle Mitarbeiter
Februar 2018	4-tägiger Teamworkshop zur Integration 2 neuer Mitarbeiter (inkl. Potenzialanalysen)Kundenorientierung
2019	Individuelle Begleitung der Führungkräfte (inkl. Geschäftsführer und Sohn als Nachfolger)
Februar 2020	2-tägiger Teamworkshop zur Integration 1 neuen Mitarbeiter (inkl. Potenzialanalysen)

ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

TEILNEHMER

Geschäftsführer

Teamleiter

7 Mitarbeiter

Vermessungstechniker und Ingenieure

LEISTUNGEN

- Individuelle Begleitung des Inhabers (Konzeption)
- Unternehmensanalysen
- Tools, Fragebogen und Workbooks zu den versch. Entwicklungsthemen
- Umsetzungs- und Transferhilfen für die Teilnehmer

METHODIK

- Austausch und Gruppendiskussion
- Teamanalyse durch Fragebogen
- Handlungsorientierte Aufgaben
- Reflexion und Gruppendiskussion
- persolog® Persönlichkeits-Modell (DISG) Strength Finder, SCIL

ENTWICKLUNGSMODULE IN IHRER ZIELORIENTIERTEN REIHENFOLGE

TIMING

2012 — 2013 — 2014 — 2015 — 2016 — 2018 — 2020

HUMAN RESSOURCES

Begleitende Beratung zu HR und Organisationsthemen

GESCHÄFTSFÜHRUNG UND FÜHRUNGSKRAFT

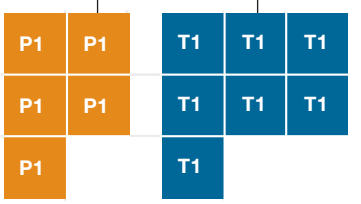
Prozessbegleitendes individuelles Coaching mit dem Geschäftsführer

- **Coaching der Führungskraft**
- **Leadership Strategie Workshop 2 Tage** — **L5**
- **Regelmässige Coachings des Geschäftsführers und einer Führungskraft**
- **Monatliche Coachings des Geschäftsführers und Sohnes als Nachfoger**

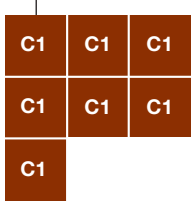
TEAM

Persönlichkeitsanalyse mit allen Mitarbeitern (online)

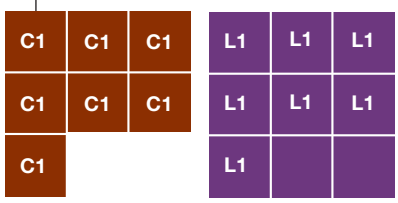
Potenzialanalyse (online)



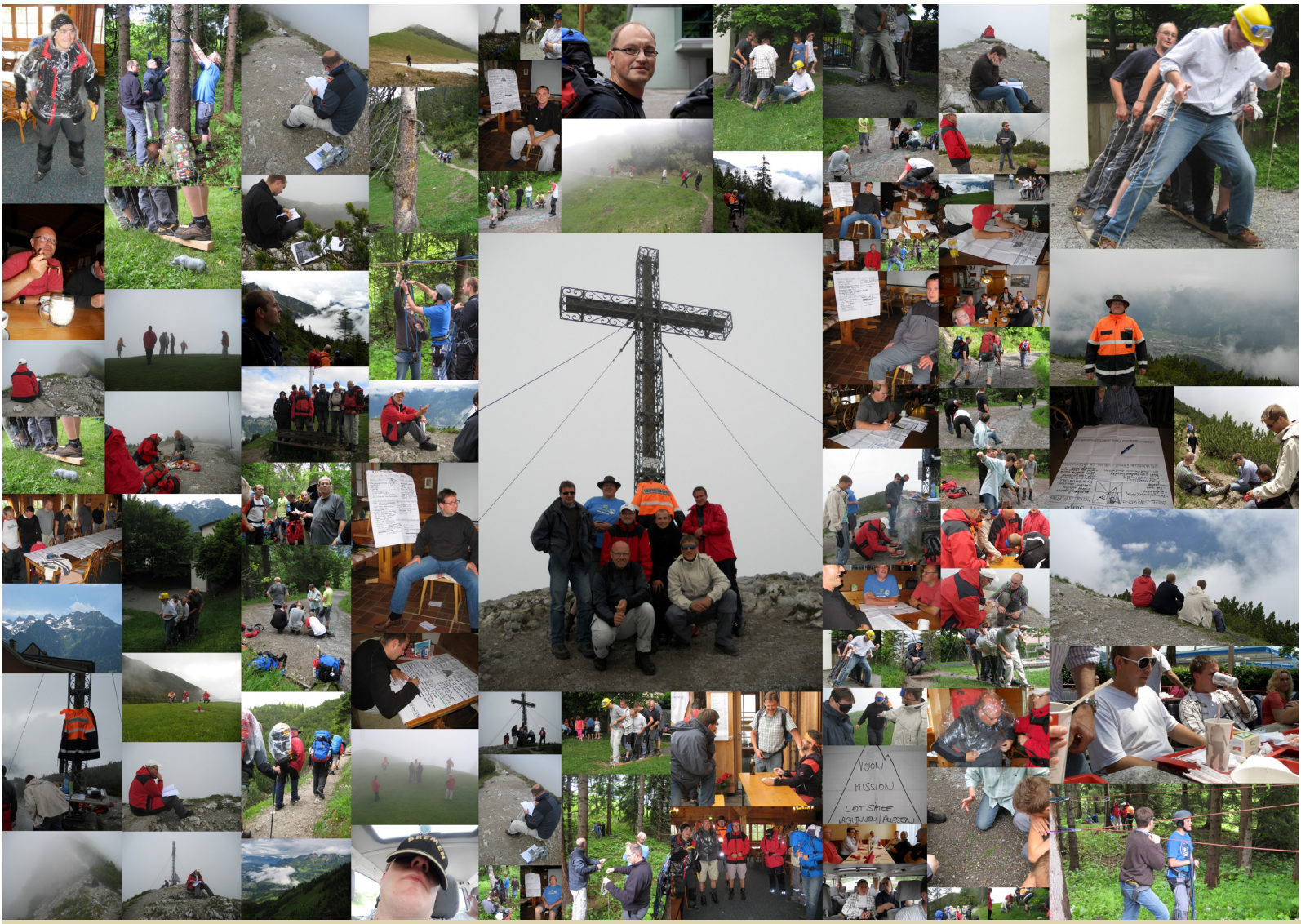
Persönliches Coaching mit allen Mitarbeitern



Persönliches Coaching mit allen Mitarbeitern



- **Team Check Workshop 3 Tage** — **T1 + T3** — in der Berghütte
- **USP Workshop 1 Tag**
- **Kunden-orientierungs-Telefon-Workshop 1 Tag** — im Vermessungsbüro
- **Visions- und Leitbildworkshop 3 Tage** — **T4**
- **Team Strategie Workshop 3 Tage** — **T5**
- **Team und Kunden Workshop 3 Tage**
- **Team und Kunden Workshop 3 Tage** — im Seminarhotel


WILLKOMMEN
WOHIN WILST DU
WAS KANNST DU
Auf die Vision kommt's a
Ich baue eine Kathedrale!
EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE
Das UltimativeGeschenk