

# TEAM WERTE

EIN GUTER TEAMSPIRIT STEIGERT IHRE TEAMLEISTUNG



- ▶ Erfahren Sie inwiefern der Teamgeist Sie erfolgreich macht oder den Misserfolg vorherbestimmt
- ▶ Entdecken Sie gemeinsam Ihre Teamwerte und leiten Sie daraus Handlungsmaxime für den Alltag ab
- ▶ Entwicklung des Teamgeistes und Formulieren eines Teamstatements

Durch die Vertiefung des DISG Persönlichkeitsmodells ist für mich in der täglichen Arbeit der Umgang mit den einzelnen Teammitgliedern besser geworden. Die Beurteilung meiner persönlichen Stärken und Schwächen helfen bei der Gestaltung der eigenen Arbeitsabläufe und im Umgang mit Konfliktsituationen. Wie bereits zum Schluss des Seminars gesagt, wird auch im Nachhinein das Seminar als sehr positiv eingeschätzt.

**Elke Nebe, verantwortliche Büroleiterin der Seifersbacher Land AG, Rossau Deutschland**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

Freude an den anderen Teammitgliedern und der eigenen Rolle im Team ist Teil eines guten Teamgeistes. Das positive Miteinander führt zu einem Bewusstsein für die Leistung der einzelnen Mitglieder. Anerkennung dieser Leistungen (Lob) führt zu gegenseitigem Vertrauen und ermöglicht ein konstruktives (Kritik) und zielorientiertes Miteinander (Erfolg). Ein guter Team Spirit verhilft zum Durchhalten in schwierigen Situationen.

Damit Sie Hindernisse überwinden und große Ziele erreichen, setzen unsere Team Spirit Seminare auf Ehrlichkeit und offene Kommunikation.

- ▶ Vertrauen aufbauen und positiven Teamspirit erleben
- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen lernen
- ▶ Soziogramm als möglicher offener Austausch über persönliche Stärken und Schwächen der einzelnen Teammitglieder
- ▶ Erarbeiten von Aktionsplänen zur Verbesserung des Teamgeistes im beruflichen Alltag
- ▶ Teamstatement formulieren

## EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

### TAG 1

- 09:00 Uhr Warm Up Aufgabe und Kennenlernen im Seminarraum – Schlüssel erfolgreicher Teams
- 10:30 Uhr **Prozess-Schritt 1: Die Werte und Verhaltenstypen im Team erkennen**  
mit dem DISG-Persönlichkeitsprofil
- 14:00 Uhr Austausch zu den unterschiedlichen Persönlichkeitstypen und deren individuelle Werte
- 16:00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Teamanalyse und Erstellen einer Werte-Matrix**

### TAG 2

- 09:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Fokussierung und Austausch zu den Teamwerten**  
– „Was ist uns in der Zusammenarbeit wichtig?“
- 11:00 Uhr **Prozess-Schritt 4: Kernwerte fixieren** – Visualisierung und Kommentierung (Präsentation durch TN)
- 14:00 Uhr **Prozess-Schritt 5: Erarbeitung eines gemeinsamen Team-Verständnisses / Team-Statements** –  
„Wie wir in Zukunft miteinander umgehen werden...“
- 16:00 Uhr Seminarabschluss und Ausblick im Bezug auf Umsetzung und Nachhaltigkeit

## SEMINAR ECKDATEN

---

### ZIELGRUPPE

**Teams aus allen Branchen und Hierarchieebenen, die Ihre Teamwerte entdecken und den Teamgeist stärken wollen, um dadurch die Identifikation und Motivation zu steigern.**

Von der Geschäftleitung über das Personalmanagement, Forschung und Produktfertigung bis hin zum Marketing, Kundenbetreuung und Controlling.

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Teamaufgaben
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Werte-Analyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Team-Workbook
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer