

LEADERSHIP STRATEGIE

STRUKTUR, STRATEGIE UND KULTUR ZIELORIENTIERT VERBINDEN



- ▶ Leiten Sie aus Ihrer Vision Ziele und Massnahmen ab und planen Sie die Schritte zu Ihrem Erfolg
- ▶ Entwickeln Sie nachhaltige Strategien, mit welchen Sie noch erfolgreicher sind
- ▶ Generieren Sie Commitment bei Ihren Mitarbeitern durch motivierende Ziele

EDEN gelingt es hervorragend den Teilnehmern auf natürliche Weise einen Spiegel vorzuhalten. In toller Atmosphäre habe ich die notwendigen „Werkzeuge“ und Strategien im Seminar erhalten um erfolgreich zu sein. Die Erkenntnis: Ziele und Strategien überprüfen, um dann mit einem sicheren Gefühl konsequent und „unaufhaltsam“ den eigenen Weg zu gehen.

Guido Karcher, Geschäftsführer aus Mannheim

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

AUS DER VISION ZIELE UND STRATEGIEN ABLEITEN, WELCHE MIT KONKRETEN MASSNAHMEN ERREICHT WERDEN.

- ▶ Strategie, Struktur und Kultur analysieren und in Einklang bringen
- ▶ Massnahmenpläne erarbeiten und nachhaltige Performance generieren
- ▶ Management by Objectives – Betroffenheit erzeugen durch Partizipation und klare Ziele
- ▶ Von der Vision zur Umsetzung: Ziele ableiten mit der S.M.A.R.T. Methode
- ▶ Sie erarbeiten konkrete Umsetzungspläne

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

08:00 Uhr	Tagesstart mit einer Keynote des Trainers
09:00 Uhr	Prozess-Schritt 1: Impulse und Workshopeinheiten zum Erfolgsdreieck Strategie, Struktur und Kultur
10:30 Uhr	Prozess-Schritt 2: Strategieentwicklung – strategische Ziele setzen, gewichten und ordnen
13:00 Uhr	Prozess-Schritt 3: Die Umsetzung der Strategie planen und visualisieren
15:00 Uhr	Prozess-Schritt 4: Konkretisierung und SWOT Analyse der erarbeiteten Massnahmenpläne
17:00 Uhr	Seminarabschluss – Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

SEMINAR ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen, die ihre strategische Ausrichtung klären und ihre Vision über konkrete Schritte umsetzen wollen.

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer