

ERFOLGSGESCHICHTE **iauv**

AGILES TEAMWORK AUTOMOTIVE



Der Entwicklungsprozess mit unserem Team und EDEN hat nicht nur die Teammitglieder sondern auch mich persönlich herausgefordert versch. Themen neu zu denken. Genau richtig in einer von Change und Transformationen gezeichneten Zeit an den Automotive Märkten. Die eingesetzten Tools führen in unserem Alltag zu mehr Eigenständigkeit und mehr „sozialer Kontrolle“ wie auch gegenseitigem Empowerment unter den Teammitgliedern. Es scheint heute von besonderer Bedeutung sich mit den Leadership Themen neu auseinanderzusetzen und vor allem sich mit den Bedürfnissen der Mitarbeitern sehr gut auszukennen. Wie ich die jeweiligen Bedürfnisse mit meinen 5 Leader-Tandems in den 5 Teams meines Bereiches nachkommen werde und wo wir für unseren eigenen Weg zu begeistern versuchen.... Bleibt eine spannende und gleichzeitig herausfordernde Aufgabe in diesen stürmischen Möglichkeiten unserer Zeit und Marktes. Feststeht: Wir gehen unseren Weg und gestalten aktiv.

Mike Carsten Eichhorn, Head of Department Actuators & Sensors, TP-D6 | Powertrain & Power Engineering

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Vision: Wohin wollen wir als Team? Wo wollen wir Ende 2020 stehen? Was sind motivierende Ziele ab 2021?
- ▶ Mission: Womit erreichen wir unsere Ziele? Was ist unsere Strategie zur Zielerreichung und Potenzialnutzung?
- ▶ Leitsätze nach innen: Unsere Teamwerte und Leitsätze nach aussen: Unsere Kunden- und Servicequalität

ABLAUF DES PROZESSES

- Juli-Oktober 2019 Start des Begleitungs-Prozesses zw. dem Coach und Abteilungsleiter
Gemeinsame Analyse der Ist Situation und Abstecken von Zielen für den Entwicklungsprozess
- September 2019 Start des Team-Prozesses mit Fragebogen zur Einschätzung der aktuellen Teamsituation per Email versandt. Dies diente zur Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes
- Oktober 2019 DISG persolog Persönlichkeitsprofile online ausfüllen und individuelle Reflektion zur Auswertung
- November 2019 2-tägiges Team Seminar mit spannenden Teamaufgaben beim Seminarhotel
- Individuelle Potenzial Analyse: Stärken und Schwächen entdecken & reflektieren
 - Umgang mit Konflikten und Herausforderungen im Alltag
 - Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion
 - Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie: Kultur / Struktur / Strategie
 - Umsetzungsplan: Wer macht was, mit wem bis wann?
 - Erarbeiten von Leitsätzen nach Innen und Aussen: Teamcodex
- Dezember 2019 Auswertung des Workshops mit dem Abteilungsleiter
- Januar 2020 Jahresrückblick 2019 und Ausblick auf 2020 mit dem Abteilungsleiter
Entwicklung persönlicher Leadership Entwicklungsschritte für 2020
- Januar 2020 Individuelle Support Gespräche mit allen Teammitgliedern
- Digitale Vorbereitungs-Aufgaben zur individuellen Visions- und Teamentwicklung der Mitarbeiter
- Februar 2020 Follow Up Workshop. Die gemeinsame Jahres-Vision visualisieren
Wanderung um den Salzgittersee
- März 2020 Auswertung des Workshops mit dem Abteilungsleiter und Transfer Aufgaben für alle Teammitglieder
- April 2020 Support und Begleitungs Gespräche mit dem Abteilungsleiter
Gestaltung des Transfers sowie Home Office Collaboration

ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

ZIELGRUPPE

Abteilungsleiter
Assistentin

8 Specialists:
MitarbeiterInnen

METHODIK

- Gruppendiskussion
- Teamanalyse durch Fragebogen
- Aktive Team Sequenzen
- Gruppendynamische Aufgaben
- Reflexion und Gruppendiskussion
- Aufstellung im Potenzialmodell
- persolog® Persönlichkeits-Modell
- persolog® Teamdynamik-Modell

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Team Fragebogen
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Foto Collage zur Erinnerung
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer
- ▶ Begleitung der Führungskraft