

# BERATUNG ORGANISATIONSENTWICKLUNG



MASSGESCHNEIDERTE IMPULSE FÜR SYSTEMATISCHE ERFOLGSSTEIGERUNG

Im Rahmen einer Organisationsentwicklung haben sich folgende Fragen als hilfreich erwiesen:

## 1. Strategieentwicklung

- Was ist der Auftrag Ihrer Organisation?
- Welche Werte sollen die Kultur Ihrer Organisation prägen?
- Wie soll die Organisation in fünf bis sieben Jahren konkret aussehen?

## 2. Aufbauorganisation

- Unterstützt der Aufbau Ihrer Organisation die Umsetzung der Strategie?
- Wer ist wofür zuständig und wozu befugt?
- Wie organisieren Sie die Kommunikation innerhalb der Organisation?

## 3. Ablauforganisation

- Wie gestalten Sie die Schlüsselprozesse Ihrer Organisation?
- Wo gibt es immer wieder Reibungsverluste?
- Wie profitieren Menschen im Umfeld Ihrer Organisation von Ihrer Arbeit?

## 4. Personalentwicklung

- Haben Sie genug Personal für das reguläre Arbeitsvolumen?
- Werden die Mitarbeiter in Ihrer Organisation optimal geführt?
- Wie motiviert sind die Mitarbeitenden in Ihrer Organisation?

## 5. Umsetzungs-Coaching

- Was möchten Sie konkret bis wann ändern?
- Wer wird für welche Veränderung verantwortlich sein?
- Wie messen und dokumentieren Sie den Erfolg Ihrer Veränderungs-Projekte?



**EDEN**

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## UNSER ANSATZ FÜR IHREN UNTERNEHMENSERFOLG

Zentraler Erfolgsfaktor für Innovationen in einer modernen Unternehmung ist die Kultur und der Spirit, wie Teams gemeinsam unterwegs sind. Wie bei einem Mobileé geraten alle Teile in Bewegung sobald ein einzelnes Teil in Bewegung versetzt wird.

Diese systemische Haltung berücksichtigt Wechselwirkungen und Dynamiken. Damit verabschiedet sich auch der Gedanke einer klassischen Ursache-Wirkung-Steuerbarkeit. Jeder Impuls und jedes Konzept muss daher auch zu Unternehmenskultur und Mitarbeitern passen. Organisationen sind komplexe Systeme und ihre Entwicklung ist immer ganzheitlich zu betrachten. Daher arbeiten wir sowohl an den „harten“ als auch „weichen“ Faktoren der Organisationsentwicklung. Mit langjähriger Managementenerfahrung sowie fundierten Beratungsmethoden verfolgen unsere Trainer und Coaches eine stark umsetzungsorientierte Arbeitsweise.

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Leitbildentwicklung (Vision, Mission, Leitsätze) sowie Strategien zur Verwirklichung
- ▶ Systemische Kulturentwicklung unter Einbezug von Struktur und Strategie
- ▶ Kompetenz- und Wissensmanagement
- ▶ Bildungs- und Performancemanagement
- ▶ Stärkung einer gesunden Unternehmenskultur für mehr Stabilität und Nachhaltigkeit
- ▶ Sicherung der Innovations- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

## METHODIK

- ▶ Mit ihren Führungskräften einen gemeinsamen Wege einschlagen, um das Unternehmen Zukunftsfit zu machen
- ▶ Durch kreative grossgruppen Konferenzen Ihre ganze Belegschaft inspieren und motivieren und um gleichzeitig deren beste Ideen für ihren Geschäftserfolg abfragen
- ▶ Mit strategischer PE ihre FK & MA mitnehmen und sie der Unternehmens Strategie, den Markt Chancen entsprechend zukunftsorientiert entwichen
- ▶ Mit einem ganzheitlichen Job fit und gesundheitsmanagement ihre Mitarbeiter Potenziale freisetzen und dadurch mit nachhaltiger intrinsischer Motivation versorgen.
- ▶ Durch ganzheitliche Diagnosen die richtigen Arbeitsbereiche für mehr Effizienz entdecken
- ▶ Durch systematisches Talentmanagement die Firmen-Zukunft sichern und ihren Erfolg steigern
- ▶ Durch nachhaltige Change-Strategien wirksam Führungskräfte entwickeln

