



BERATUNG ZUR STRATEGISCHEN PERSONALENTWICKLUNG

IHR PERSONAL PASSEND ZUR UNTERNEHMENSSTRATEGIE ENTWICKELN



PERSONALENTWICKLUNG IM LEBENSZYKLUS EINES JEDEN MITARBEITERS

Personalentwicklung ist immer Führungsaufgabe und damit Verantwortung der Führungskräfte. Wir beraten HR, GF und FK, welche Konzepte, Tools und Herangehensweisen sinnvoll sind im jeweiligen Kontext des Unternehmens, um der Mitarbeiterverantwortung in herausfordernden Zeiten gut gerecht zu werden.

Seit 2015 arbeiten wir mit EDEN zu den Themen Transformation, Leadership und Werte zusammen. Um möglichst viele Führungskräfte und MitarbeiterInnen auf diesem Weg mitzunehmen, haben wir das Change-Agent-Multiplikations-Konzept umgesetzt und Führungskräfte aus mehreren Bereichen/Ebenen proaktiv und partizipativ involviert, um gemeinsame Lösungen zu erarbeiten und zu diskutieren. Wir haben mit verschiedenen wertvollen Tools gearbeitet, wie zum Beispiel der DISG-Typologie oder dem Situativen Führen, welche uns gut gefallen.

ROLAND ARMBRUSTER | KADEWE GROUP BERLIN, GESCHÄFTSLEITUNGSMITGLIED

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

EDEN PERSONALENTWICKLUNGS ANSATZ

Der methodische Ansatz unserer strategischen Personalentwicklungs-Beratung basiert auf einer systematischen HR-Prozesslandkarte. Die Basis wird mit einem Zielgruppenkonzept gelegt, welches mit der Unternehmensstrategie zu verzahnen ist. Somit wird jede Personalentwicklungs-Beratung auf das jeweilige Kundenunternehmen und seine Strategie abgestimmt.

INHALTE UND THEMEN

Eine EDEN Beratung zur strategischen Personalentwicklung kann folgende Themen umfassen:

- ▶ Gewinnung, Entwicklung und Bindung von geeigneten Führungskräften und Mitarbeitern
- ▶ Strategische Kompetenz-Entwicklung (z.B. in den Bereichen Kundenorientierung, Innovationskraft oder Wachstumsstärke)
- ▶ Aus den EDEN LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEITS oder COACHING Modulen wird Ihre individuelle Personalentwicklung zusammengestellt

METHODIK

- ▶ Die Personalentwicklung als gestaltende und die Unternehmensstrategie unterstützende Einheit
- ▶ Aufbau einer ganzheitlichen HR-Prozesslandkarte: Analyse der vorhandenen und benötigten Personalentwicklungs-Elemente
- ▶ Ausarbeitung von spezifischen Zielgruppenkonzepten zur Verzahnung mit der Unternehmensstrategie (z.B. Wissensmanagement)
- ▶ Anwendung der EDEN-Entwicklungsangebote aus den Bereichen Leadership, Team, Persönlichkeit, Coaching
- ▶ HR-Toolbox entlang des Mitarbeiter Lebenszyklus: On- und Offboarding, Job Rotation, Corporate Governance



Leadership Check	L1
Leadership Werte	L2
Leadership Kommunikation	L3
Leadership Vision	L4
Leadership Strategie	L5
Leadership Change	L6
Leadership Konflikt	L7
Leadership Intercultural	L8

Mitarbeiterführung
Führen mit Persönlichkeit
Charakter und Kompetenz
Die Führungskraft als Coach
Gesprächsfindung
Struktives Führen
Mitarbeiter Motivation
Selbstmanagement



Team Check	T1
Team Werte	T2
Team Kommunikation	T3
Team Vision	T4
Team Strategie	T5
Team Change	T6
Team Konflikt	T7
Team Intercultural	T8

Agiles Projektmanagement
Innovationsmanagement
Diversity Management
Moderation und Präsentation
Generational Intelligence



Persönlichkeit Check	P1
Persönlichkeit Werte	P2
Persönlichkeit Kommunikation	P3
Persönlichkeit Vision	P4
Persönlichkeit Strategie	P5
Persönlichkeit Change	P6
Persönlichkeit Konflikt	P7
Persönlichkeit Intercultural	P8

Life Balance
Life Navigation
Life Leadership
Life Challenge



Life Coaching	C1
Career Coaching	C2
Leadership Coaching	C3
Patent/Identifikation	C4
Visionfindung	C5
Job Fit	C6
New Placement	C7
Stressmanagement	C8



Organisationsentwicklung	B1
Personalentwicklung	B2
Teammanagement	B3
Erkundungsphase Entwicklung	B4
Change Management	B5
Geschäftsmanagement	B6
Diagnostik	B7
Konfliktschulung	B8
