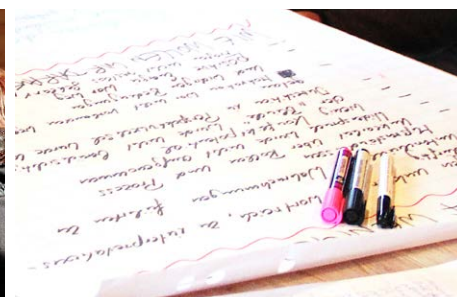


ERFOLGSGESCHICHTE STRATEGISCHE PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



ÜAG JENA, GESCHÄFTFÜHRUNG UND 7 BEREICHS-FÜHRUNGSKRÄFTE



Die Begleitung von EDEN hat uns nicht nur bei den teambildenden Maßnahmen gut getan, sondern vor allem waren die wertvollen Impulse sehr anschaulich und auf den Führungsalltag übertragbar. Die aktiven Team- und Führungssituationen haben uns aufgezeigt wo wir stehen und durch die Reflexionen konnten wir gemeinsam herausfinden wo wir hin wollen. Neben dem Spass war es mir als Geschäftsführer wichtig, viel Transfer und Nachhaltigkeit zu erzeugen. Dies ist uns in den vielseitigen Workshops der letzten Jahre gelungen – wofür ich sehr dankbar bin.

David Hirsch, Geschäftsführer der ÜAG Jena

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALT UND ABLAUF DES ENTWICKLUNGSPROZESSES

DREI 2-TÄGIGE FÜHRUNGSKLAUSUREN – VISIONS- UND LEITBILDENTWICKLUNG

- ▶ 1. Visionsprozess – entdecken und zusammenführen der persönlichen Visionen
- ▶ 2. Klarheit zur Mission – unsere Daseinsberechtigung (USP) und wie wir unsere Ziele erreichen
- ▶ 3. Identifikation der Leitsätze nach Innen (Werte) und nach Aussen (Servicequalität)

2-TÄGIGE FÜHRUNGSKLAUSUR – STANDORTBESTIMMUNG UND KLÄRUNG DER GESAMTSTRATEGIE

- ▶ Teambuilding und Rollenklärung unter den Führungskräften
- ▶ Rollenklärung und Erwartungsworkshop für die gemeinsame Vorgehensweise
- ▶ Ausrichtung und Strategie, Identifikation möglicher Herausforderungen des weiteren Verlaufes

TELEFONINTERVIEWS UND PERSÖNLICHE BERATUNG DER FÜHRUNGSKRÄFTE

- ▶ Identifikation von „Kittelbrennfaktoren“ (persönlicher sowie fachlicher Herausforderungen)
- ▶ Austausch zu den individuellen „Kittelbrennfaktoren“, Wünsche und Fragen zum Change Prozess

1-TÄGIGER WORKSHOP MIT DEN ZWEI GESCHÄFTSFÜHRERN

- ▶ Betroffenheit der Teams/Mitarbeiter herstellen und Motivation für eine gemeinsame Zukunft freisetzen
- ▶ Konkrete Schritte und Maßnahmen für die folgenden Monate erarbeiten

PERSÖNLICHE COACHINGS UND UMSETZUNGS-SUPPORT FÜR ALLE FÜHRUNGSKRÄFTE

- ▶ Identifikation persönlicher Herausforderungen und Lösungen
- ▶ Selbst- und Mitarbeitermotivation (trotz schwieriger Umstände)

2-TÄGIGE FÜHRUNGSKLAUSUR UND ANSCHLIESSENDE TEAMBUILDING PROZESSE MIT IHREN JEW. TEAMS

- ▶ Integration drei neuer Führungskräfte, Teambuilding und Erstellung eines Teamprofils
- ▶ Commitment bezüglich der gemeinsamen Strategie und Transfer in die individuellen Teams
- ▶ Entwicklung individueller Umsetzungsstrategien (Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement)

ECKDATEN DER BEGLEITUNG

TEILNEHMER

8 Bereichs-Führungskräfte
und der Geschäftsführer
100 Mitarbeiter
in fünf Geschäftsbereichen
ÜAG Jena

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen zur Vorbereitung per E-Mail (Organisationsanalyse)
- ▶ Seminarunterlagen und- protokolle
- ▶ Persönlichkeits- und Führungsstilanalyse
- ▶ Versch. Leadership Workbooks
- ▶ Transferhilfen und Coachings für die Führungskräfte

METHODIK

- ▶ Interaktive Referentenimpulse
- ▶ Partner- und Gruppendiskussionen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Team- und Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen und Reflexionen
- ▶ Transferworkshops zur Nachhaltigkeit

ENTWICKLUNGSMODULE IN IHRER ZIELORIENTIERTEN REIHENFOLGE

TIMING



HUMAN RESSOURCES

Begleitende Beratung zu HR und Organisationsthemen

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Prozessbegleitendes individuelles Coaching mit dem Geschäftsführer

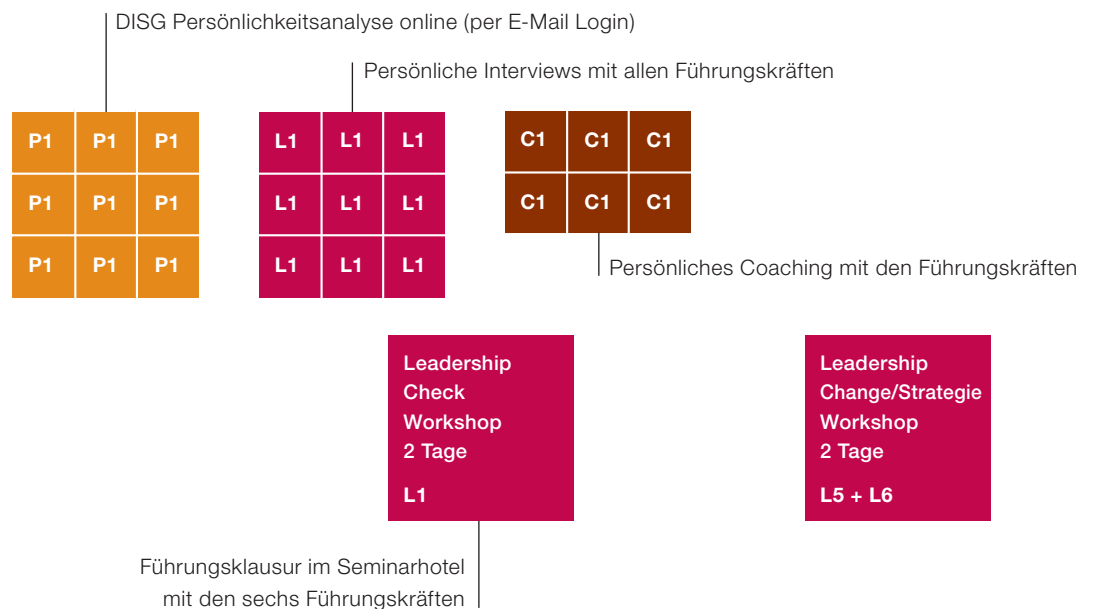
Leadership Vision und Leitbild
3 x 2 Tage

L4

Leadership
Change
Workshop
1 Tag

L6

FÜHRUNGSKRÄFTE



TEAMS

Regelmässige Meetings der Führungskräfte mit ihren Teams zur aktiven Gestaltung des Entwicklungsprozesses