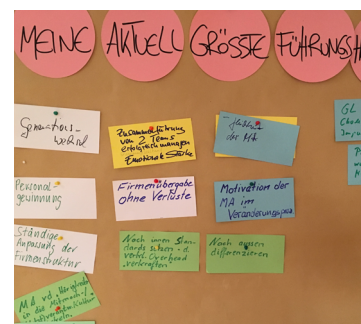
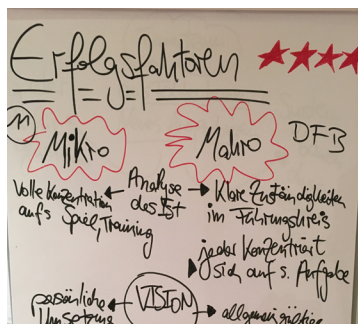


# ERFOLGSGESCHICHTE CHANGE LEADERSHIP WORKSHOP



„Zur Change Leadership Ausbildung möchte mich bei Ihnen noch herzlich bedanke. Es war ein intensives Seminar ‚Führen in Veränderungsprozessen‘. Es hat mich fasziniert, wie Sie uns in so kurzer Zeit dermaßen begeistern konnten. Ich hatte die DISG Analyse schon vor einem Jahr gemacht, mit dem gleichem Ergebnis wie letzte Woche. Mich würde interessieren, wie Sie es innerhalb von 8 Stunden schaffen, genau einschätzen zu können, was die Stärken und Schwächen sind.....? Danke!“

**Daniel Krienke, Bereichsleiter rose-plastic AG Rupolzer Straße 53, 88138 Hergensweiler**

**EDEN**

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

- ▶ Die Herausforderung Change erkennen und diese als spezielle Führungsaufgabe gestalten
- ▶ Die besondere Herausforderung „Sandwichposition“ in stark wandelnden Umfeldern
- ▶ Leiter eines Teams und gleichzeitig gegenüber der Geschäftsführung verantwortlich „Wie ist damit umzugehen?“
- ▶ Eigenverantwortung und schlanke Strukturen versus notwendige Kontrolle
- ▶ Stärken und Schwächen der Führungsteammitglieder
- ▶ Wie können Stärken (gegenseitig) genutzt und Schwächen ausgeglichen werden?
- ▶ Persönlichkeitsstärken der Mitarbeiter für die Veränderung nutzen
- ▶ Die Wichtigkeit von konstruktiver Konflikt- und Kommunikationskultur in Veränderungsprozessen
- ▶ Das Verständnis füreinander ist gesteigert und ein Pro-Aktivismus ist gefördert
- ▶ Geeignete Führungswerkzeuge in Change Prozessen und Wissen, wie diese in Teams praktisch einsetzbar sind

## Change Agent Workshop ÜAG Jena

Leave it  
Love it  
Change it



Referent Sebastian Reeh

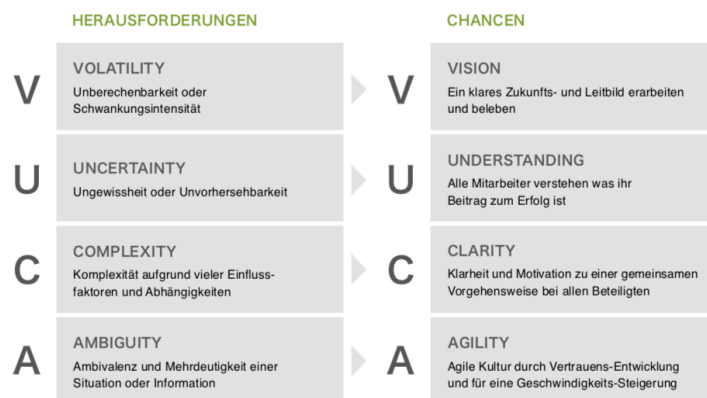
**Wann und warum braucht es Führung in einem Veränderungsprozess?**

**Wie werden Schlüsselpersonen zu Agenten des Change?**

**Welche Strategien und Instrumente sind hilfreich?**

**Welche Unterstützung erhalten die Change Agents?**

**Wie motivieren sich die Führungskräfte und Ihre Mitarbeiter in den Herausforderungen?**



## ECKDATEN ZUM OFFENEN WORKSHOP

### ZIELGRUPPEN

10 Führungskräfte und  
Geschäftsführer  
aus unterschiedlichen Unternehmen  
der Landes Arbeitsgemeinschaft  
LAG ÖRT

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild
- ▶ Werkzeuge zur Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praktische Team- & Führungstools
- ▶ Auswertungen / Reflexionen

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen zur Vorbereitung per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer