

LEADERSHIP WORKSHOP FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT



IHREN PERSÖNLICHKEITSTYP MIT DEM FÜHRUNGSSTIL IN EINKLANG BRINGEN



- ▶ Erkennen Sie, warum Ihnen der Umgang mit bestimmten Mitarbeitern deutlich schwerer fällt
- ▶ Erkennen Sie Ihre individuellen Stärken in der Mitarbeiterführung und bauen Sie diese aus
- ▶ Lernen Sie Diversity Management: Unterschiedliche Motivationen erkennen und Nutzen

„Führen mit Persönlichkeit“ beinhaltet mehr als das Delegieren von Aufgaben und das Achtgeben darauf, dass Prozesse und Verfahrensweisen funktionieren und eingehalten werden! Wir bieten Ihnen mit diesem Seminar die Möglichkeit, geeignete Methoden zu entwickeln, um Ihre Führungspersönlichkeit, das wichtigste Kapital einer Führungskraft, zu reflektieren und darin zu wachsen. Erkennen Sie Ihre individuellen Potenziale und entwickeln Sie diese weiter. Die besten Leistungen werden von Menschen erbracht, die mit sich selbst und anderen effektiv umgehen. Leider gibt es keine „Gebrauchsanweisung“ für den Menschen. Wenn es sie gäbe, müsste sie jedoch für jeden Menschen anders aussehen. Was bei dem einen Mitarbeiter zu guten Leistungen führt, kann beim anderen genau das Gegenteil bewirken.

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

VON DER FÜHRUNGSKRAFT ZUR FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

- ▶ Sinnhaftigkeit von Vision und Strategie glaubhaft vermitteln
- ▶ Performance-Dynamik: Die wirkungsvolle Balance von Belastung und Regeneration
- ▶ Innere Balance: Auch in hektischen Zeiten Erfolgszuversicht und Stabilität ausstrahlen
- ▶ Persönliches Power-Management: Führen mit hohem, zielorientiertem Energielevel
- ▶ Mitarbeiterentwicklung: Führen, Fördern und Coachen
- ▶ Aussergewöhnliche Leistungen mit Performance Management
- ▶ mit Feedback die Zielerreichung sicherstellen

PERFORMANCE DURCH EMPOWERMENT

- ▶ Die prioritäre Führungsaufgabe: Potenziale und Motive der Mitarbeiter treffsicher erkennen, Talente nachhaltig fördern
- ▶ Standards für motivierende Entwicklungspläne
- ▶ Delegieren – aber richtig: Freiheitsgrade einräumen, Verbindlichkeit schaffen und mit konstruktivem Feedback die Zielerreichung sicherstellen
- ▶ Coaching-Kompetenzen

MITARBEITERENTWICKLUNG: FÜHREN, FÖRDERN UND COACHEN

- ▶ Flow: Die Psychologie des Glücks als Grundlage des Erfolgs
- ▶ Pain and Pleasure: Die Stellhebel für dauerhafte Motivation gekonnt einsetzen
- ▶ Führen durch Realität, öffnende Konfrontation und positive Feedback-Kultur
- ▶ Kommunikation: Das Mitarbeitergespräch als zentrales Führungsinstrument
- ▶ Vom Führen zum Coachen: Die Führungskraft als Performance Coach
- ▶ Selbstcheck

FÜHRUNGS-DILEMMA: MANAGEN VON KOMPLEXITÄT UND CHANGE

- ▶ Synergien in abteilungsübergreifender, crossfunktionaler Zusammenarbeit schaffen
- ▶ Die Eckpfeiler der Führungskultur etablieren: Vertrauen, Verlässlichkeit und proaktives Handeln
- ▶ Umgang mit Komplexität und Widersprüchen
- ▶ Kommunikation der Unternehmensstrategie
- ▶ Verhandlungsstrategien bei Konflikten

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

- 08:00 Uhr Vorstellungsrunde / Erwartungsrunde
- 08:30 Uhr **Prozess Schritt 1: Interaktiver Referentenvortrag: Prinzipien erfolgreicher Führung**
- 10:30 Uhr **Prozess Schritt 2: Natürliche Führungsautorität steigern (Analyse und Auswertung)**
- 11:30 Uhr **Prozess Schritt 3: Ihre individuelle Führungspersönlichkeit entfalten**
- 14:00 Uhr **Prozess Schritt 4: Untersch. Mitarbeitertypen im Team erkennen, um die Führung individuell zu gestalten**
- 15:00 Uhr **Prozess Schritt 5: Einen individuellen Entwicklungs- und Aktionsplan erstellen**
- 17:00 Uhr Seminarabschluss und Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

WORKSHOP ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen:

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer