

# LEADERSHIP WORKSHOP CHARAKTER UND KOMPETENZ



FÜHRUNGSKRÄFTE ZWISCHEN MENSCH- UND ERGEBNISVERANWORTUNG



- ▶ Lernen Sie das Charakter- und Kompetenzmodell kennen (persönliche Analyse)
- ▶ Analysieren Sie Ihre individuellen Stärken und Schwächen
- ▶ Führen Sie sich selbst und Ihre Mitarbeiter ganzheitlich mit mehr Kraft, Klarheit und Freude

Das Seminar hat mir gefallen, da es eine Verbindung von Theorie und Praxis war. Die Theorie-Inputs waren nicht zu lang und spannend. Sie haben mir geholfen meinen Standort zu bestimmen und mich mit meiner Persönlichkeit (Charakter und Kompetenz) auseinanderzusetzen. Es ist ganz hilfreich sein Leben immer wieder neu zu überdenken und neue Ansätze zu finden. Speziell aber hat mich die Offenheit aller Teilnehmer beeindruckt. Die Seminarleiter hatten ein gutes Gespür dafür, die wichtigen Punkte hervorzuheben.

**Lorenz Kurth, Wattwil, Schweiz, Eidgenössisch diplomierter Ingenieur für Kommunikation und Informatik**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

### FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE DEN RICHTIGEN WEG SUCHEN, STEHEN OFT VOR GRUNDSÄTZLICHEN FRAGEN:

- ▶ Wie kann ich vertrauensvolle Beziehungen aufbauen und pflegen?
- ▶ Wie stelle ich ein gesundes Gleichgewicht zwischen beruflichem und privatem Leben her?
- ▶ Wie baue ich Teams auf, deren Mitglieder sich respektieren?
- ▶ Wie kann ich meine Mitarbeiter fördern und ihre Potenziale freisetzen?
- ▶ Wie schaffe ich eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung?
- ▶ Wie entwickle ich ein elementares und glaubwürdiges Unternehmensleitbild?
- ▶ Wie kann ich mich persönlich entwickeln?

### ERFOLGREICHE FÜHRUNG IST EFFEKTIVE FÜHRUNG

Eine effektive Führungspersönlichkeit verfügt über innere Größe, Glaubwürdigkeit, Charakter und Kompetenz. Doch diese Eigenschaften lassen sich nicht mit formalen Arbeitstechniken aneignen. Stattdessen müssen Denken und Handeln an allgemeingültigen Prinzipien wie Gerechtigkeit, Ehrlichkeit und Vertrauen ausgerichtet werden. Neben diesen Prinzipien führen verschiedene Schlüsselkompetenzen zu Orientierung, Sicherheit und Kraft und werden im Charakter- und Kompetenzmodell zusammengefasst.

## EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

### TAG 1

- 08:00 Uhr Impulsvortrag und Grundlageninformationen zum Modell
- 10:30 Uhr **Prozess-Schritt 1: Das Charakter und Kompetenzmodell – Die Matrixanalyse**  
Was bedeutet Charakter? Welche Kernkompetenzen benötigt eine Führungskraft?
- 14:00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Führen mit Charakter und Kompetenz – Handlungsorientierte Lernaufgaben**
- 16:00 Uhr In welchen Charaktereigenschaften haben die jeweiligen Führungskräfte Stärke bewiesen?  
Welche Kompetenzen können/sollten noch entwickelt werden?

### TAG 2

- 08:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Die Ebene des Charakters und die Ebene der Kompetenz verstehen**
- 10:00 Uhr **Prozess-Schritt 4: Potenzial entwickeln: Einen persönlichen Entwicklungsplan erstellen**  
Welche Aspekte möchte ich in den nächsten Führungs-Jahren weiterentwickeln?
- 13:30 Uhr **Prozess-Schritt 5: Gegenseitiges Feedback zum individuellen Entwicklungsplan**
- 16:00 Uhr Seminarabschluss – Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

## WORKSHOP ECKDATEN

---

### ZIELGRUPPE

#### Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen:

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Charakter- und Kompetenz-Check
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer