

LEADERSHIP WORKSHOP MITARBEITER MOTIVATION



MITARBEITERORIENTIERTES FÜHREN – BRINGEN SIE IHREN FÜHRUNGSSTIL
IN EINKLANG MIT DEN VORHANDENEN POTENZIALEN IHRER MITARBEITER



- ▶ Lernen Sie die Muster und Potenziale Ihrer Mitarbeiter verstehen, um sie adäquat zu führen
- ▶ Schaffen Sie ein motivierendes und stimmiges Umfeld für alle Mitarbeiter
- ▶ Entwickeln Sie gemeinsam mit Ihrem Team eine Unterstützungs- und Lernkultur

„Am Berg darf keiner zurückbleiben.“ war eine der entscheidenden Aussagen des Seminars. Sehr wichtig ist natürlich, herauszufinden, warum jemand dem Tempo nicht folgen kann. Sind seine Fähigkeiten nicht dementsprechend entwickelt, fehlen Erfahrungen, sind es Charakterfragen oder gibt es evtl. innerbetriebliche Umstände die für jemanden demotivierend sind? Die Ursachen für eine mindere Leistungsfähigkeit herauszufinden, ist meine Aufgabe. Ich kann das Tempo nicht verringern, da sehr viele Dinge von außen vorgegeben werden. Es geht darum, jeden einzelnen mitzunehmen, um unsere Ziele zu erreichen.

Jan Fischer, Geschäftsführer Agrokultura, Sienna

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

NICHT DIE FÜHRUNGSKRAFT ENTSCHIEDET ÜBER DEN FÜHRUNGSSTIL, SONDERN DIE MITARBEITERPOTENZIALE

- ▶ Mitarbeiterentwicklung: Führen, Fördern und Coachen
- ▶ Flow bei den Mitarbeitern generieren: Die Psychologie von Erfolg und Erfüllung
- ▶ Pain and Pleasure: Die Stellhebel für dauerhafte Motivation gekonnt einsetzen
- ▶ Kommunikation: Das Mitarbeitergespräch als zentrales Führungsinstrument
- ▶ Vom Führen zum Coachen: Die Führungskraft als Performance Coach

AUSSERGEWÖHNLICHE LEISTUNGEN DURCH POTENZIALORIENTIERTES FÜHREN

- ▶ Die prioritäre Führungsaufgabe: Potenziale und Motive der Mitarbeiter treffsicher erkennen, Talente nachhaltig fördern
- ▶ Gemeinsam mit den Mitarbeitern motivierende Entwicklungspläne erarbeiten
- ▶ Richtiges delegieren, Freiheitsgrade einräumen, Verbindlichkeit schaffen
- ▶ Mit konstruktivem Feedback die Zielerreichung sicherstellen
- ▶ Die Eckpfeiler der Führungskultur etablieren: Vertrauen, Verlässlichkeit und proaktives Handeln

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

TAG 1

- Prozess-Schritt 1** Was ist Potenzial- und Motivationsorientiertes Führen?
- Prozess-Schritt 2** Mitarbeiterorientiertes Führen praktisch erlernen und gegenseitiges Feedback
- Prozess-Schritt 3** Wo sind natürliche Führungsstärken vorhanden und welche Kompetenzen können noch entwickelt werden?

TAG 2

- Prozess-Schritt 4** Den persönlichen Führungsstil an die Mitarbeiter anpassen lernen
- Prozess-Schritt 5** Potenzial entwickeln – einen persönlichen Entwicklungsplan erstellen:
Welche Führungs-Aspekte sollten in den nächsten Monaten weiterentwickelt werden?
- Prozess-Schritt 6** Gegenseitiges Feedback zu den individuellen Entwicklungsplänen
- Abschluss** Commitment – Seminarabschluss – Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

WORKSHOP ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die mitarbeiterorientiertes Führen verstehen und erlernen möchten

Führungskräfte, die Ihre Mitarbeiter nicht mehr unter Druck setzen, sondern auf deren eigene Motivation setzen wollen.

METHODIK

- ▶ Den präferierten Führungsstil der Führungskraft erkennen
- ▶ Die Persönlichkeitstypen und Motive der Mitarbeiter erkennen
- ▶ Das angemessene und beste Führungsverhalten identifizieren und anwenden lernen
- ▶ Diversity Management als Führungskraft
- ▶ Stärken in der Mitarbeiterführung erkennen und ausbauen
- ▶ Ursachen für persönlichen Stress erkennen und entschärfen

LEISTUNGEN

- ▶ Potenzialerkennungs-Werkzeuge für den Führungsalltag
- ▶ Analyse-Fragebogen zur Vorbereitung per E-Mail
- ▶ Führungsstil Analyse
- ▶ Potential-Analyse für Ihre Mitarbeiter
- ▶ Leadership Workbook
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferaufgaben und -hilfen