



ERFOLG DURCH LEADERSHIP-QUALITÄT

HANDLUNGSORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT



SIE WOLLEN ENTWICKLUNG IN IHRER FÜHRUNGSKOMPETENZ, VORBILDFUNKTION UND SOFTSKILLS ERLEBEN?

Wir unterstützen Führungs- und Nachwuchsführungskräfte darin, ihre Kompetenzen zu reflektieren und zu entwickeln. EDEN Seminare bauen auf einer positiven Psychologie, realen Erlebnissen, sozial-systemischen und wirtschaftlichen Perspektiven auf. Erfolgsprinzipien werden erkannt und entfaltet. Vielseitige Workshopthemen dienen Ihrer individuellen Führungskräfte-Entwicklung.

Wir arbeiten handlungsorientiert um den Transfer und die Nachhaltigkeit zu sichern. Ob einzelne Stunden in Ihren Unternehmensräumen oder ein mehrtägiger Workshop in einer attraktiven Umgebung. Immer sind es Lernräume, die Ihre Entwicklung fördern und gleichzeitig Freude bereiten.

SEMINAR SPECIALS

SELBST-MANAGEMENT	Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement: Praktische Werkzeuge, um persönliche Grenzen zu verschieben und Möglichkeiten zu erkennen
MITARBEITER-FÜHRUNG	Grundlagen der Führung: Die wichtigsten Führungswerkzeuge, um Ihre Mitarbeiter aktiv aus der Komfortzone zu führen und sie zu entwickeln
CHARAKTER & KOMPETENZ	Leadership in Balance: Führungspersonen zwischen Mensch und Ergebnisorientierung Lernen Sie verschiedene Modelle kennen und planen Sie Ihre nächsten Erfolgsschritte
FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT	Führen durch Vorbild: Führen und Fördern unterschiedlicher Mitarbeiter- bzw. Persönlichkeitstypen
GESPRÄCHS-FÜHRUNG	Mitarbeitergespräche und Verhandlungen sicher führen: Die Kunst der Gesprächsführung und des konstruktiven Feedbacks
FÜHRUNGS-KOMPETENZ	Das situative Führen: Zwischen Delegieren von Aufgaben und Trainieren von Mitarbeitern Die jeweilige Mitarbeiterreife einschätzen können und Mitarbeiter individuell führen lernen
INNOVATIONS- & ENTWICKLUNGS-MANAGEMENT	Unternehmensentwicklung durch stetige Verbesserung: Verschiedene Innovations- und KVP-Prozesse kennen und anwenden lernen
COACHING SKILLS	Die Führungskraft als Coach: Erreichen Sie herausfordernde Ziele durch Zielvereinbarungsgespräche und Coaching

SEMINAR BASISTHEMEN

	ZIELGRUPPE	ZIELE
LEADERSHIP CHECK	Standortbestimmung für Führungskräfte in Form einer Potenzialanalyse und zur Entdeckung des eigenen Führungsstils	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Potenzialcheck: Persönlichkeit, Fähigkeiten, Werte, Motive ▶ Erkenntnis der Stärken und Schwächen (Selbst- und Fremdbild) ▶ Authentizität und Führungskompetenzen entwickeln (Feedback erhalten) ▶ Grundlagen guter Führung & wichtige Führungswerkzeuge kennenlernen
LEADERSHIP WERTE	Führungskräfte, die sich ihrer Werte bewusst werden wollen und Ihr Selbstbewusstsein stärken möchten	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Die persönlichen Werte erkennen, verstehen und visualisieren ▶ Erstellen eines individuellen Führungsleitbildes ▶ Authentizität, emotionale Intelligenz und Empathie steigern
LEADERSHIP KOMMUNIKATION	Führungskräfte, welche ihre Kommunikationsfähigkeiten und Ihren Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kommunikation als eine wichtige Führungsgrundlage verstehen ▶ Kommunikationswerkzeuge kennenlernen und üben ▶ Mitarbeiterführung durch klare Kommunikation (Mitarbeitergespräche) ▶ Wirkungsvoll präsentieren und motivierend moderieren
LEADERSHIP VISION	Für Führungskräfte, die ihre Vision entdecken und sich und ihre Arbeit neu fokussieren möchten	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Klarheit über Ihre Vision und Zukunft ▶ Leitbildentwicklung mit den Bereichen: Vision, Mission und Leitsätze ▶ Zielplanung, -vereinbarung und Orientierung ▶ Definition von Zielen mit der S.M.A.R.T. Methode
LEADERSHIP STRATEGIE	Führungskräfte, die noch keine klare strategische Ausrichtung haben und ihre Vision über konkrete Schritte umsetzen wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Strategieentwicklung: Strategisch denken und handeln in Struktur & Kultur ▶ Nachhaltig die Unternehmenskultur prägen durch Strukturieren mit System ▶ Strategische Maßnahmenpläne erarbeiten
LEADERSHIP CHANGE	Führungskräfte, die in herausfordernden Veränderungsprozessen stehen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Veränderungen proaktiv gestalten mit praktischen Werkzeugen ▶ Möglichkeiten und Herausforderungen von Veränderungen verstehen ▶ Umgang mit Mitarbeitern in Veränderungsprozessen ▶ Das Verantwortungs- und Rollenbewusstsein stärken
LEADERSHIP KONFLIKT	Führungskräfte mit Problemen oder für Führungspersonen mit Spannungen im eigenen Team	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mitarbeiterkonflikte bewältigen und Konfliktkompetenz steigern ▶ Strukturelle von persönlichen Konflikten unterscheiden ▶ Einen natürlichen Umgang mit Konflikten erlernen ▶ Stressmanagement entwickeln und Frustrationstoleranz trainieren
LEADERSHIP INTERCULTURAL	Führungskräfte, die interkulturelle Teams zum Erfolg führen wollen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Wichtige Führungsaspekte in anderen Kulturen ▶ Interkulturelle Kompetenzen und Diversity Management ▶ Vertrauen aufbauen und wechselseitiges Verständnis entwickeln ▶ Effektiv kommunizieren über kulturelle Unterschiede hinweg

NACHHALTIG WIRKSAME FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG

Gemeinsam mit Ihnen konzipieren wir Ihr customized Führungskräfte-Entwicklungsprogramm und setzen dieses für Ihre strategische Organisationsentwicklung um. Als Systemhaus stellen wir Ihnen dabei für jedes Thema die richtigen Profis zur Seite.

Themen können dabei nach jeweiligem Bedarf aufeinander aufbauen und sind auf einen längeren Zeitraum verteilte Seminar Basisthemen oder Specials. Häufig in Kombination mit individuellen Coachings oder Team-Workshops. Diese unterstützen Ihre Führungskräfte ganzheitlich in den vielseitigen Führungsthemen unseres digitalen Zeitalters und garantieren eine nachhaltig erfolgreiche Entwicklung.

Hierzu finden Sie unter www.eden-training.eu inspirierende Best-Practice-Beispiele.



KUNDENSTATEMENT

Auch mit etwas Abstand betrachtet haben uns die Führungskräfte-Seminare mit EDEN weiter gebracht, da Theorie und Praxis sehr gut miteinander kombiniert wurden. Neben der Entwicklung einer gemeinsamen Vision für den Gesamtbereich haben uns mehrere EDEN-Trainer beim Erarbeiten eines Werte-Leitbildes unterstützt. Ebenfalls haben wir eine Umfrage mit mehr als 100 Führungskräften durchgeführt, welche uns wichtigen Input für unsere Weiterentwicklung gegeben hat. Die Zusammenarbeit mit den EDEN Beratern ist von Vertrauen, Offenheit und einer gesunden Diskussionskultur geprägt.

MATTHIAS KRATZSCH | IAV GMBH BERLIN

Bereichsleiter Development Powertrain

