



UNTERNEHMENSERFOLG NACHHALTIG GESTALTEN

HANDLUNGSORIENTIERTE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT



IHR ERFAHRENER UND PRAXISORIENTIERTER SPARRINGSPARTNER IN DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Zentraler Erfolgsfaktor in einer modernen Unternehmung ist die Kultur und der Spirit, mit dem Teams gemeinsam unterwegs sind. Wie bei einem Mobileé geraten alle Teile in Bewegung sobald ein einzelnes Teil in Bewegung versetzt wird. Diese systemische Haltung berücksichtigt Wechselwirkungen und Dynamiken. Damit verabschiedet sich auch der Gedanke einer klassischen Ursache-Wirkung-Steuerbarkeit. Jeder Impuls und jedes Konzept muss daher auch zu Unternehmenskultur und Mitarbeitern passen.

NATÜRLICH UND GANZHEITLICH

Stetig wächst der Druck auf Organisationen, immer intelligenter und schneller zu sein als die Marktbegleiter. Sie müssen effizienter, flexibler und lernfähiger agieren als andere, um die Position im globalen Wettbewerb zu behaupten. Organisationen sind komplexe Systeme und ihre Entwicklung ist immer ganzheitlich zu betrachten. Daher arbeiten wir sowohl an den „harten“ als auch „weichen“ Faktoren der Organisationsentwicklung. Mit langjähriger Managementenerfahrung, sowie fundierten Beratungsmethoden, verfolgen unsere Trainer und Coaches eine stark umsetzungsorientierte Arbeitsweise. Wir arbeiten nach dem Ansatz der systemischen Organisationsentwicklung und beziehen alle Stakeholder in die Gestaltung ein.

WIE WIR ORGANISATIONSENTWICKLUNG VERSTEHEN

In der humanen Ressource liegt das grösste Potenzial, um den steigenden Herausforderungen gerecht zu werden. Das macht die HR Arbeit komplex, aber auch vielseitig gestaltbar. Je stärker die gesamte Personal- und Organisationsentwicklung auf die Unternehmensziele ausgerichtet und in Wertschöpfungsprozesse einbezogen ist, desto höher der Nutzen: der Entwicklungs- und Effizienzerfolg.

Da Organisationsentwicklung sehr individuell ist, arbeiten wir mit einem methodischen Phasenmodell. Als ganzheitlicher Prozessbegleiter fördern wir Ihren nachhaltigen Erfolg. Schrittweise involvieren wir die handelnden Akteure, um den gewünschten Zielzustand Ihrer Organisation nachhaltig zu garantieren:



BERATUNGSTHEMEN

<p>GANZHEITLICHE ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Leitbildentwicklung (Vision, Mission, Leitsätze) sowie Strategien zur Verwirklichung ▶ Systemische Kulturentwicklung unter Einbezug von Struktur und Strategie ▶ Kompetenz- und Wissensmanagement ▶ Bildungs- und Performancemanagement ▶ Stärkung einer gesunden Unternehmenskultur für mehr Stabilität und Nachhaltigkeit ▶ Sicherung der Innovations- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens
<p>STRATEGISCHE PERSONAL-ENTWICKLUNG</p>	<p>Eine EDEN Beratung zur Personalentwicklung kann folgende Themenbereiche umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aufbau einer ganzheitlichen HR-Prozesslandkarte ▶ Kundenorientierung, Innovationskraft und Wachstumsstärke ▶ Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit ▶ Gewinnung, Entwicklung und Bindung von geeigneten Führungskräften und Mitarbeitern ▶ Ausarbeitung von spezifischen Zielgruppenkonzepten zur Verzahnung mit der Unternehmensstrategie ▶ Anwendung der EDEN-Entwicklungsangebote aus den Bereichen Leadership, Team und Persönlichkeit
<p>NACHHALTIGES CHANGE MANAGEMENT</p>	<p>Das Change Agent Multiplikatoren-Konzept zur nachhaltigen Kulturentwicklung (von innen nach aussen und von aussen nach innen). Von der Planung bis zur Durchführung und Evaluation von Veränderungsmaßnahmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Veränderung von stark verhaltens- und kulturgeprägten Themenfeldern ▶ Berücksichtigung der relevanten verhaltenspsychologischen Aspekte ▶ Mit einer stringenten Systematik, Methoden aus Wissenschaft, Forschung und Lehre sowie praxistauglichen Instrumenten, welche die Entwicklungspotenziale der Organisation ausschöpfen ▶ Professionalisierung und Etablierung einer dauerhaften Veränderungsfähigkeit der Organisation
<p>WIRKSAMES TALENT-MANAGEMENT</p>	<p>Ziel eines jeden Talentmanagements ist es, dass die identifizierten Talente praxis- und unternehmensrelevante Handlungskompetenzen entwickeln. Ein wirksames Talentmanagement beinhaltet vier Phasen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 1. Identifikation: Konzeptphase, Positionsanalyse, Nominierung ▶ 2. Diagnose: Potenzialanalyse, Auswertung, Matching mit den perspektivischen Anforderungen ▶ 3. Entwicklung: Entwicklungsplan, Entwicklungsmaßnahmen, Evaluierung ▶ 4. Platzierung: Karrierepfade (Hierarchie, Projekt, Fach), Karrieremanagement, Bindung, Multiplikation
<p>WERTVOLLE FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG</p>	<p>Führungskultur ist ein Kernthema innerhalb der Unternehmenskultur. Eine Führungskräfte-Entwicklung verbindet die Unternehmenswerte und die Führungsleitlinien mit dem praktischen Führungshandeln im Alltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Diagnose der Soll- und Ist-Führungskultur sowie Entwicklung von Kriterien guter Führung ▶ Führungs-Leitbild-Entwicklung und Rollout der Leitwerte in die Gesamtorganisation ▶ Führungskräftefeedback (z.B. 360 Grad Feedback) ▶ Trainingsprogramm für die Umsetzung der Führungsleitlinien und/oder Einzel-Coaching ▶ Installation eines werte- bzw. kulturbewussten Managements
<p>EFFEKTIVES JOB-FIT & GESUNDHEITS-MANAGEMENT</p>	<p>Gesunde Mitarbeiter spielen für zukunftsorientierte Unternehmen eine immer größere Rolle. Daher lohnt sich eine gesundheitsförderliche Unternehmenskultur nach dem „Körper-Seele-Geist-Prinzip“. Kernthemen der persönlichen Fitness sind: Ernährung, Entspannung, Bewegung, Schlaf, Beziehungen und mentale Resilienz.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Gesundheitscoaching zur physischen und psychischen Fitness ▶ Gruppenkurse zur Stressbewältigung ▶ Achtsamkeitstraining zur Stress und Burnout-Prävention als Einzel- oder Gruppentraining ▶ Seminare zum Umgang mit Stress
<p>DETAILLIERTE DIAGNOSTIK</p>	<p>EDEN Diagnostik-Werkzeuge eignen sich zur systematischen Erfassung und Entwicklung schlagkräftiger Unternehmenskulturen. Mitarbeiterumfragen, Leadership AC/DC, Team- bzw. Kulturanalysen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zu den Kulturmerkmalen: Veränderungsbereitschaft, Motivation, Werte- und Mitarbeiterorientierung, Ergebnis- und Zielorientierung, Stabilität und Bewegung ▶ bei spürbaren Diskrepanzen zwischen Wunsch und Wirklichkeit der Unternehmensidentität ▶ im Rahmen von Veränderungsprozessen, Fusion oder Zusammenlegung von Unternehmensbereichen ▶ bei Neubesetzung des Top Managements, Nachfolgeprozessen, Schlüsselpositionen
<p>KREATIVE KONFERENZEN</p>	<p>Aktivierende Grossgruppenverfahren für ganze Geschäftsbereiche, bestimmte Einheiten oder die gesamte Unternehmensgruppe. Wir machen ihre Entwicklungsthemen erleb- und greifbar, und verankern damit die Inhalte nachhaltig.</p>

Unter www.eden-training.eu finden Sie inspirierende Best-Practice-Beispiele.



KUNDENSTATEMENT

EDEN bietet unserer HR-Abteilung eine professionelle Beratung und Einbettung in unsere Organisations- und Personalentwicklungskonzepte. Mit Fragebogen und E-Learning Tools werden die Führungskräfte in handlungsorientierten Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklungen aktiviert. Was mich an der EDEN Methodik besonders begeistert, ist der hohe Transfergehalt und die damit einhergehende Nachhaltigkeit.

MICHAEL LAMBECK | DEKABANK FRANKFURT

Personal- und Organisationsentwicklung

