



# LEADERSHIP WERTE

KÖNNEN SIE IHRE MITARBEITER ZU EINEM GUTEN TEAMSPIRIT FÜHREN?



- ▶ Führen Sie mit Werten, Charisma und einem guten Team-Spirit
- ▶ Lernen Sie Beziehungen authentisch zu leben und eine Vertrauenskultur zu etablieren
- ▶ Entwickeln Sie Ihre authentische Führungspersönlichkeit und bringen Sie Ihr Charisma zur Geltung

EDEN ist es gelungen, unsere Wissenschaftler und Forscher mit unterschiedlichen fachlichen und menschlichen Hintergründen zu verbinden. Der notwendige Teamspirit konnte geweckt werden und gleichzeitig wurden umsetzbare Hilfestellungen für die Kommunikation in der real existierenden Arbeitswelt mitgegeben. So konnten sich unsere Teammitglieder erfolgreich auf den Weg begeben eine eigene Teamidentität bewusst zu leben. Kommunikation auf Augenhöhe, Respekt, Verständnis und jede Menge Spass haben uns im Seminar durch Herrn Reeh und die eingesetzten Teammanagementinstrumente begleitet.

**Dr. Sandra Kaminski, Projectmanager Biotechnologieprojekt Microchips, TU Chemnitz**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

### COMMITMENT FÜR HÖCHSTLEISTUNG GEWINNEN

- ▶ Die Elemente der wertschätzenden Führung kennen und situativ einsetzen
- ▶ Innere Autorität: Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst
- ▶ Reflexion der eigenen Einstellung zu Führung, Sinn und Vertrauen
- ▶ Höchstleistung ermöglichen: Qualitäten und Potenziale der Mitarbeiter erkennen, analysieren und gezielt fördern
- ▶ Vertrauen bindet und verbindet: Vertrauen praktizieren – Talente binden
- ▶ Wertschätzend und verletzungsfrei kommunizieren: Kongruenz zwischen verbalen und nonverbalen Botschaften erreichen
- ▶ Führen mit Sinn und Empathie: Fair, konsequent, berechenbar und verbindlich sein als Führungskraft
- ▶ Sie pflegen einen optimistischen Spirit, stärken Ihre Teamkultur und führen mit Herz und Verstand – Performance und Passion
- ▶ Sie inspirieren Ihre Mitarbeiter mit Ihrer Vision
- ▶ Sie können Ziele positiv emotionalisieren und ermutigen zum Überwinden von Hindernissen
- ▶ Sie erlangen ein ganzheitliches und dennoch fokussiertes Führungsverständnis
- ▶ Sie verbessern Ihre Sozialkompetenz und agieren auch in anspruchsvollen Führungssituationen souverän
- ▶ Ihre Mitarbeitenden engagieren sich und identifizieren sich mit ihren Aufgaben, Zielen und dem Unternehmen
- ▶ Ihre Sprache basiert auf Werten – kommunizieren Sie in allen Führungs- und Alltagssituationen klar, aufrichtig und stimmig

### EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

- 09:00 Uhr **Prozess-Schritt 1: Kurzpuls Werteorientierte Führung**
- 11:00 Uhr Werte Check: Wie die innere Haltung und Einstellung die Führungsqualität beeinflussen
- 09:00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Erstellen von persönlichen Potenzialübersichten**  
Individuelles Leadershippotential identifizieren: Werte, Fähigkeiten und Persönlichkeits-Stärken
- 11:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Persönlicher Entwicklungsplan**  
Visualisierung, Präsentation und Kommentierung, Feedback der anderen Teilnehmer
- 16:00 Uhr **Prozess-Schritt 4: Erarbeitung von persönlichen Führungsleitbildern: „So will ich in Zukunft führen“**

### SEMINAR ECKDATEN

---

#### ZIELGRUPPE

**Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen, die sich ihrer Werte bewusst werden wollen und Ihr Selbstbewusstsein stärken möchten.**

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

#### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

#### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership-Workbook
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer