

# LEADERSHIP INTERCULTURAL

ERFOLGREICHE FÜHRUNG IM INTERKULTURELLEN KONTEXT



- ▶ Lernen Sie die Erfolgsfaktoren von Führung im internationalen Kontext kennen
- ▶ Lernen Sie kulturelle Unterschiede zu verstehen und Potentiale zu Nutzen
- ▶ Lernen Sie Diversity Management souverän anzuwenden

Auch von meiner Seite nochmals herzlichen Dank für die äußerst professionelle Betreuung, als auch das direkte Feedback in unserer 3-tägigen COL-Expedition mit unseren europaweiten Einkaufsleitern! Ich freue mich auf den geplanten Follow-Up Termin.

**Dietmar Hauser, Senior Vice President, Chief Procurement Officer, Cassidian Europe**

Thanks for your strong support and tough challenging team tasks, that really helped us as an intercultural team (and me to reflect).

**Angel Blanco, Regional Leader, Cassidian Spain**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

- ▶ Interkulturelle Kompetenz: Landes- versus Unternehmenskultur
- ▶ Führen und Coachen: Nähe zu Mitarbeitern trotz interkultureller Unterschiede
- ▶ Effektives Führungsverhalten in interkulturellen Teams erlernen
- ▶ High Performance – Kritische Erfolgsfaktoren für Ihre Führung im internationalen Kontext
- ▶ Vertrauen schaffen und Teamentwicklung fördern ohne face-to-face Kontakte
- ▶ Kommunikation: Tools zur Übermittlung klarer Führungsbotschaften
- ▶ Auswahl und Einsatz von passenden, effizienten Medien in der Praxis
- ▶ Vertrauen aufbauen und Teamleistung erhöhen
- ▶ Sie lernen vertrauensbildende Massnahmen kennen und erhöhen damit die Leistungsfähigkeit und den Wirkungsgrad Ihres interkulturellen Teams
- ▶ Sie lernen genau zu kommunizieren, um Aufgaben auch über Sprach- und Kulturgrenzen hinweg zu koordinieren
- ▶ Sie spezifizieren die Anforderungen an Ihre Kommunikationsmedien, damit der Arbeitsprozess optimal unterstützt wird
- ▶ Sie verstehen die kulturellen Unterschiede und können diese gezielt für Ihre Führungsaufgabe nutzen

## EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

- 08:00 Uhr **Prozess-Schritt 1: Diversity Management**  
Was macht ein buntes und vielfältiges Team erfolgreich?
- 09:00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Stärken, Schwächen und Ergänzungs-Potenziale visualisieren**
- 10:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Feedback und Kommentierung der Potenzialübersichten**
- 13:00 Uhr **Prozess-Schritt 4: Potenziale entfalten – Präsentation der Entwicklungspläne durch die Führungskräfte**
- 16:30 Uhr **Prozess-Schritt 5: Erarbeitung eines interkulturellen Führungsverständnisses**

## SEMINAR ECKDATEN

---

### ZIELGRUPPE

**Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen, die interkulturelle Teams zum Erfolg führen wollen.**

### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer